Tinjauan untuk Penaksiran Budaya WSH (Pengurus)

Cara-cara untuk isikan Borang Tinjauan

1) Gunakan pen berdakwat biru atau hitam.			
2) Tandakan kotak sepenuhnya.	■ Setuju	❑ Tidak Setuju	❑ Saya Tidak Tahu
3) Tandakan hanya satu jawapan bagi setiap soalan.	■ Setuju	❑ Tidak Setuju	❑ Saya Tidak Tahu
4) Tandakan pangkah untuk membatalkan pemilihan anda.	☒ Setuju	■ Tidak Setuju	❑ Saya Tidak Tahu

Soalan	Jawapan Anda		
1. Pengurus kami tidak suka audit (pemeriksaan dan pengesahan akaun) kerana ia mengganggu dan melambatkan kerja kami.	❑ Setuju	❑ Tidak Setuju	❑ Saya Tidak Tahu
2. Pengurusan kanan kami sentiasa meningkatkan kecekapan WSH mereka.	❑ Setuju	❑ Tidak Setuju	❑ Saya Tidak Tahu
3. Pengurusan kami menerima bahawa secara asasnya mereka bertanggungjawab bagi WSH.	❑ Setuju	❑ Tidak Setuju	❑ Saya Tidak Tahu
4. Walaupun pengurusan kami telah menyatakan bahawa “keselamatan diutamakan,” sasaran dan tarikh akhir projek/pengeluaran biasanya diberikan keutamaan yang lebih tinggi.	❑ Setuju	❑ Tidak Setuju	❑ Saya Tidak Tahu
5. Bila tarikh akhir projek ketat, pengurus tetap mengingatkan kami bahawa WSH adalah yang paling utama.	❑ Setuju	❑ Tidak Setuju	❑ Saya Tidak Tahu
6. Pengurusan kami tidak menyertai aktiviti-aktiviti WSH sehingga terjadinya kejadian buruk atau kemalangan di tempat kerja.	❑ Setuju	❑ Tidak Setuju	❑ Saya Tidak Tahu
7. Pengurus kami memeriksa tempat kerja untuk mengenal pasti situasi merbahaya yang berpotensi berlaku dan menyemak prestasi WSH kami.	❑ Setuju	❑ Tidak Setuju	❑ Saya Tidak Tahu
8. Mesyuarat-mesyuarat WSH jarang dikendalikan oleh pengurus-pengurus kami.	❑ Setuju	❑ Tidak Setuju	❑ Saya Tidak Tahu

Soalan	Jawapan Anda		
9. Pengurusan kanan menyemak prestasi WSH dengan tetap dan menyampaikan kepada kami kedudukan, tindakan dan keberkesanan langkah-langkah tertentu yang diambil.	❑ Setuju	❑ Tidak Setuju	❑ Saya Tidak Tahu
10. Kami biasanya <u>tidak diberitahu</u> oleh pengurusan kami tentang inisiatif-inisiatif (daya usaha) WSH yang telah dirancangkan dan matlamat-matlamat prestasi yang dijangkakan.	❑ Setuju	❑ Tidak Setuju	❑ Saya Tidak Tahu
11. Perancangan program-program and aktiviti-aktiviti peningkatan WSH diketuai oleh pengurusan kami.	❑ Setuju	❑ Tidak Setuju	❑ Saya Tidak Tahu
12. Prestasi WSH, rancangan peningkatan dan inisiatif (daya usaha) pertubuhan kami disemak di tahap Lembaga sebagai perkara agenda tetap.	❑ Setuju	❑ Tidak Setuju	❑ Saya Tidak Tahu
13. Pengurusan kanan kami menyemak dengan tetap hasil kes-kes perubahan pengurusan untuk menentukan bagaimana proses-proses dan pengambilan keputusan masa depan boleh dipertingkatkan.	❑ Setuju	❑ Tidak Setuju	❑ Saya Tidak Tahu
14. Pengurus-pengurus kami <u>tidak menjalankan sendiri</u> latihan WSH kerana mereka <u>mungkin tidak</u> mempunyai masa atau kecekapan untuk berbuat demikian.	❑ Setuju	❑ Tidak Setuju	❑ Saya Tidak Tahu
15. WSH dan operasi perniagaan dianggap sebagai kepentingan yang berasingan oleh pengurusan kami.	❑ Setuju	❑ Tidak Setuju	❑ Saya Tidak Tahu
16. Pengurusan kami agak prihatin tentang penambahan perbelanjaan perniagaan yang disebabkan oleh syarat-syarat WSH.	❑ Setuju	❑ Tidak Setuju	❑ Saya Tidak Tahu

Soalan	Jawapan Anda		
17. Tren-tren dan amalan-amalan terbaik WSH yang dilaporkan kepada ketua-ketua industri dipantau oleh pengurusan kami.	❑ Setuju	❑ Tidak Setuju	❑ Saya Tidak Tahu
18. Pengurusan kanan berpengetahuan tentang syarat-syarat dan tindakan luar jangkaan WSH, dan akan mempertikaikan perubahan operasi yang dicadangkan mengenai akibat-akibat yang berpotensi berlaku bagi WSH.	❑ Setuju	❑ Tidak Setuju	❑ Saya Tidak Tahu
19. Kami tidak terlibat dalam pentakrifan (penentuan) set penunjuk-penunjuk prestasi WSH yang digunakan oleh pertubuhan kami. Ini merupakan keputusan sepenuhnya oleh penguruan kanan kami.	❑ Setuju	❑ Tidak Setuju	❑ Saya Tidak Tahu
20. Pengurusan kami giat menggalakkan kami untuk menyuarakan kebimbangan kami mengenai WSH dan mempertikaikan dan/atau melaporkan perbuatan-perbuatan yang tidak selamat.	❑ Setuju	❑ Tidak Setuju	❑ Saya Tidak Tahu
21. Pengurusan kami mengiktiraf sumbangan-sumbangan individu kepada WSH, namun demikian kumpulan-kumpulan kerja tidak diiktirafkan.	❑ Setuju	❑ Tidak Setuju	❑ Saya Tidak Tahu
22. Polisi, penyataan misi dan visi WSH kami dapat dilihat dengan jelas dan mudah difahami.	❑ Setuju	❑ Tidak Setuju	❑ Saya Tidak Tahu
23. Dalam pertubuhan kami, WSH adalah nilai teras yang paling diutamakan.	❑ Setuju	❑ Tidak Setuju	❑ Saya Tidak Tahu
24. Perilaku kerja kami dan kesedaran tentang WSH konsisten berpadanan dengan misi dan visi pertubuhan kami.	❑ Setuju	❑ Tidak Setuju	❑ Saya Tidak Tahu

Soalan	Jawapan Anda		
25. Kami <u>tidak diberitahu</u> oleh pengurusan kami tentang matlamat dan sasaran WSH untuk dipenuhi dalam tugas kami.	❑ Setuju	❑ Tidak Setuju	❑ Saya Tidak Tahu
26. Prestasi WSH dengan jelas telah dimasukkan dalam penilaian kakitangan dan jabatan kami.	❑ Setuju	❑ Tidak Setuju	❑ Saya Tidak Tahu
27. Kami <u>belum</u> diberitahu tentang tanggungjawab WSH bagi tugas kami.	❑ Setuju	❑ Tidak Setuju	❑ Saya Tidak Tahu
28. Kami telah diberitahu tentang siapa penyelia-penyelia kami tetapi kami <u>belum</u> diberitahu tentang struktur pertubuhan dan garisan tanggungjawab bagi penyeliaan WSH seperti fungsi-fungsi pekerjaan lain dan tahap-tahap jawatan.	❑ Setuju	❑ Tidak Setuju	❑ Saya Tidak Tahu
29. Jabatan WSH kami melaporkan terus kepada pengurusan kanan (CEO, MD) dengan tanpa perlu melalui jabatan operasi.	❑ Setuju	❑ Tidak Setuju	❑ Saya Tidak Tahu
30. Dalam pertubuhan kami, kecekapan (termasuk prestasi WSH) adalah <u>kriteria utama</u> dalam taksiran (penentuan) pekerjaan, kenaikan pangkat dan pemindahan dalaman.	❑ Setuju	❑ Tidak Setuju	❑ Saya Tidak Tahu
31. Sumber tenaga manusia kami <u>tidak mencukupi</u> untuk memenuhi keperluan kedua-dua operasi perniagaan dan jaminan WSH.	❑ Setuju	❑ Tidak Setuju	❑ Saya Tidak Tahu
32. Kami telah mentakrifkan (menentukan) syarat-syarat latihan formal WSH untuk semua jawatan dalam pertubuhan kami termasuk pengurus-pengurus.	❑ Setuju	❑ Tidak Setuju	❑ Saya Tidak Tahu

Soalan	Jawapan Anda		
33. Kami tidak dilatih secara menyeluruh menurut peta jalan (perancangan pekerjaan).	❑ Setuju	❑ Tidak Setuju	❑ Saya Tidak Tahu
34. Kami mempunyai sistem pengurusan yang menjejaki perkembangan latihan WSH kami berpandukan peta jalan (perancangan pekerjaan) latihan yang ditubuhkan oleh pertubuhan kami.	❑ Setuju	❑ Tidak Setuju	❑ Saya Tidak Tahu
35. Pertubuhan kami memberikan kontrak-kontrak berdasarkan hanya pada sebut harga terendah.	❑ Setuju	❑ Tidak Setuju	❑ Saya Tidak Tahu
36. Kontraktor-kontraktor tidak dikehendaki untuk menyertai inisiatif-inisiatif (daya usaha) WSH kami seperti mesyuarat-mesyuarat dan program-program latihan WSH.	❑ Setuju	❑ Tidak Setuju	❑ Saya Tidak Tahu
37. WSH dianggap sebagai faktor penting dalam pemilihan kontraktor-kontraktor dan rakan kongsi perniagaan kami dan kami sentiasa menyemak prestasi WSH mereka sepanjang tempoh projek.	❑ Setuju	❑ Tidak Setuju	❑ Saya Tidak Tahu
38. Sistem kami untuk mengiktiraf prestasi WSH mengimbangkan insentif/ganjaran bagi prestasi WSH yang baik dengan proses disiplin yang adil untuk menangani pelanggaran keselamatan.	❑ Setuju	❑ Tidak Setuju	❑ Saya Tidak Tahu
39. Belanjawan kami untuk latihan dan penyeliaan WSH diperuntukkan hanya pada apa yang kami fikir adalah perlu. Penandaan aras belanjawan WSH kami berpandukan piawaian industri tidak perlukan.	❑ Setuju	❑ Tidak Setuju	❑ Saya Tidak Tahu
40. Pengurusan kami akan sentiasa memperuntukkkan belanjawan tambahan WSH bila-bila masa ia diperlukan.	❑ Setuju	❑ Tidak Setuju	❑ Saya Tidak Tahu

Soalan	Jawapan Anda		
41. Belanjawan tetap (berulang) untuk menyokong inisiatif-inisiatif (daya usaha) WSH dikekalkan dan disemak dengan kerap oleh pengurusan kanan.	❑ Setuju	❑ Tidak Setuju	❑ Saya Tidak Tahu
42. Ia adalah satu polisi pertubuhan yang penting bahawa penunjuk-penunjuk prestasi utama WSH harus disemak oleh pengurusan secara kerap dengan mengambil tindakan kena pada masanya yang diambil untuk mempertingkatkan polisi-polisi ini.	❑ Setuju	❑ Tidak Setuju	❑ Saya Tidak Tahu
43. Hanya kemalangan-kemalangan yang dianggap patut dilaporkan kepada pihak berkuasa disiasat oleh pertubuhan kami.	❑ Setuju	❑ Tidak Setuju	❑ Saya Tidak Tahu
44. Kami tidak diberitahu oleh pengurusan mengenai proses pertubuhan kami bagi penyiasatan kejadian dan kemalangan WSH.	❑ Setuju	❑ Tidak Setuju	❑ Saya Tidak Tahu
45. Pengurusan kami menggunakan hasil-hasil penaksiran (penilaian) risiko dan/atau kajian-kajian tentang bahaya dan keupayaan beroperasi untuk menyokong pembangunan rancangan dan tindakan luar jangkaan.	❑ Setuju	❑ Tidak Setuju	❑ Saya Tidak Tahu
46. Pengurusan kami tidak menjalankan latihan tetap untuk melatih rancangan dan tindakan luar jangkaan.	❑ Setuju	❑ Tidak Setuju	❑ Saya Tidak Tahu
47. Rancangan dan tindakan luar jangkaan disemak dan ditanda aras berdasarkan pemimpin industri.	❑ Setuju	❑ Tidak Setuju	❑ Saya Tidak Tahu
48. Kami menjalankan penaksiran (penilaian) risiko untuk menilai potensi kesan perubahan tenaga manusia pada WSH.	❑ Setuju	❑ Tidak Setuju	❑ Saya Tidak Tahu

Soalan	Jawapan Anda		
49. Waktu rehat yang tetap dijadualkan sepanjang waktu kerja dan kami mempunyai tempat-tempat yang mudah tersedia untuk berehat, makan dan minum apabila diperlukan.	❑ Setuju	❑ Tidak Setuju	❑ Saya Tidak Tahu
50. Pengurusan kami tidak menimbangkan perkara luar jangkaan dan keadaan operasi yang luar biasa ketika membuat keputusan mengenai keperluan tenaga manusia kami.	❑ Setuju	❑ Tidak Setuju	❑ Saya Tidak Tahu
51. Sistem pengurusan kelesuan digunakan oleh pengurusan kami untuk menentukan waktu kerja dan kitaran syif yang sesuai untuk mengawal kesan-kesan buruk kelesuan mental dan fizikal.	❑ Setuju	❑ Tidak Setuju	❑ Saya Tidak Tahu
52. Peralatan dan kelengkapan kami selalu tidak ada atau tidak boleh digunakan apabila kami mahu menggunakannya.	❑ Setuju	❑ Tidak Setuju	❑ Saya Tidak Tahu
53. Bila-bila masa kerja yang melibatkan kritikal keselamatan (kerja yang bahaya), pengurusan kami akan menjalankan taklimat pra-kerja mengenai tindakan-tindakan untuk diambil dan menerangkan kepada kami tentang tanggungjawab kami dan kesilapan untuk dielak dan bagaimana untuk membetulkannya.	❑ Setuju	❑ Tidak Setuju	❑ Saya Tidak Tahu
54. Kami sering mengalami percanggahan prestasi tugas antara kawasan-kawasan kerja yang berhampiran.	❑ Setuju	❑ Tidak Setuju	❑ Saya Tidak Tahu
55. Kami perlu melakukan kerja pengemasan hanya bila diarah oleh penyelia kami.	❑ Setuju	❑ Tidak Setuju	❑ Saya Tidak Tahu
56. Prestasi kelengkapan kami sering dipantau oleh pengurusan untuk memastikan bahawa penyenggaraan boleh dijalankan pada dasar ramalan untuk mengelakkan tindakan pembetulan yang tidak dirancang.	❑ Setuju	❑ Tidak Setuju	❑ Saya Tidak Tahu

Soalan	Jawapan Anda		
57. Kami menjalankan penaksiran (penilaian) risiko hanya bila diperlukan oleh pihak berkuasa.	❑ Setuju	❑ Tidak Setuju	❑ Saya Tidak Tahu
58. Pertubuhan kami telah melaksanakan Sistem Pengurusan WSH.	❑ Setuju	❑ Tidak Setuju	❑ Saya Tidak Tahu
59. Audit (pemeriksaan dan pengesahan akaun) dalaman dan/atau luaran yang diketuai oleh pengurusan kami telah dijalankan secara berkala pada Sistem Pengurusan WSH.	❑ Setuju	❑ Tidak Setuju	❑ Saya Tidak Tahu
60. Sistem pemantauan prestasi berkomputer WSH disediakan untuk menyokong: pelaporan kejadian-kejadian dan kemalangan yang hampir berlaku; menganalisis tren-tren baru; dan menyemak keberkesanan penyelesaian.	❑ Setuju	❑ Tidak Setuju	❑ Saya Tidak Tahu
61. Pengursan kami tidak membincangkan perubahan dengan kami walaupun ia mungkin memberikan kesan yang langsung kepada kami.	❑ Setuju	❑ Tidak Setuju	❑ Saya Tidak Tahu
62. Syarat-syarat dan had-had prestasi tugas manusia tidak dipertimbangkan apabila perubahan operasi dirancang.	❑ Setuju	❑ Tidak Setuju	❑ Saya Tidak Tahu
63. Kami membuat perubahan operasi, penyelesaian atau improvisasi secara serta-merta dan apabila diperlukan.	❑ Setuju	❑ Tidak Setuju	❑ Saya Tidak Tahu
64. Kami telah melaksanakan peraturan untuk mengelakkan operasi dan ubahsuaian tidak sah pada proses-proses dan kelengkapan kami.	❑ Setuju	❑ Tidak Setuju	❑ Saya Tidak Tahu

Soalan	Jawapan Anda		
65. Jawatankuasa pengurusan yang cekap dari segi teknik sentiasa bersidang untuk menyemak perubahan-perubahan yang dicadangkan bagi rancangan kerja, kelengkapan dan proses-proses untuk menilai potensi kesannya pada WSH.	❑ Setuju	❑ Tidak Setuju	❑ Saya Tidak Tahu
66. Dalam pertubuhan kami, set kriteria yang eksplisit (jelas) yang memberikan butiran lanjut tentang keperluan dan kelayakan pekerjaan adalah dinyatakan bagi setiap jawatan.	❑ Setuju	❑ Tidak Setuju	❑ Saya Tidak Tahu
67. Kami <u>tidak</u> memerlukan bakal pekerja untuk lulus ujian-ujian vokasional dan penilaian kemahiran dalaman.	❑ Setuju	❑ Tidak Setuju	❑ Saya Tidak Tahu
68. Kesihatan dan keupayaan kami (cth. keadaan mental dan fikizal) ditaksir (diperiksa) secara berkala oleh pertubuhan kami untuk menentukan kesihatan kami untuk menjalankan tugas.	❑ Setuju	❑ Tidak Setuju	❑ Saya Tidak Tahu
69. Pengurusan kami telah melaksanakan sistem pementoran untuk memudahkan latihan kerja dan penyeliaan pekerja baru dan/atau kakitangan yang telah dipindahkan.	❑ Setuju	❑ Tidak Setuju	❑ Saya Tidak Tahu
70. Pengurusan kami <u>belum</u> menentukan peta jalan (perancangan pekerjaan) latihan kakitangan untuk kami.	❑ Setuju	❑ Tidak Setuju	❑ Saya Tidak Tahu
71. Peta jalan (perancangan pekerjaan) latihan kami adalah lengkap dan termasuk kemajuan kerjaya kami.	❑ Setuju	❑ Tidak Setuju	❑ Saya Tidak Tahu
72. Latihan yang disediakan oleh pertubuhan kami membantu saya untuk mengenali kelakuan-kelakuan kerja yang mungkin menjejaskan WSH dan untuk mengecam kerosakan pada kelengkapan saya.	❑ Setuju	❑ Tidak Setuju	❑ Saya Tidak Tahu

Soalan	Jawapan Anda		
73. Latihan yang disediakan oleh pertubuhan saya menjangkau pengetahuan dan kemahiran saya melebihi syarat pekerjaan saya sekarang.	❑ Setuju	❑ Tidak Setuju	❑ Saya Tidak Tahu
74. Kami <u>tidak</u> dikehendaki oleh pengurusan kami untuk menghadiri ulang kaji latihan.	❑ Setuju	❑ Tidak Setuju	❑ Saya Tidak Tahu
75. Peta jalan (perancangan pekerjaan) latihan kami sering disemak dan syarat baru dikemas kini oleh pengurusan kami untuk menjelaskan perubahan pada pekerjaan/jawatan kami dan/atau proses/kemajuan teknologi.	❑ Setuju	❑ Tidak Setuju	❑ Saya Tidak Tahu
76. Audit (pemeriksaan dan pengesahan akaun) dianggap oleh pertubuhan kami sebagai cara untuk mendedahkan ketidakpatuhan.	❑ Setuju	❑ Tidak Setuju	❑ Saya Tidak Tahu
77. Audit (pemeriksaan dan pengesahan akaun) dalaman untuk membongkar kebahayaan operasi yang berpotensi berlaku dijalankan secara tetap dan diketuai oleh pengurusan kami. Tindak pemulihan yang perlu kemudiannya akan diambil.	❑ Setuju	❑ Tidak Setuju	❑ Saya Tidak Tahu
78. Pengurusan kami percaya bahawa <u>tiada perlunya</u> untuk menimbangkan senario-senario luar jangkaan kerana sistem keselamatan kami boleh dipercayai.	❑ Setuju	❑ Tidak Setuju	❑ Saya Tidak Tahu
79. Kejadian-kejadian, kemalangan yang hampir berlaku dan kemalangan-kemalangan yang berlaku akan disiasat oleh pengurusan kami untuk mencari punca-punca asas dan faktor-faktor yang menjadi sebab supaya peningkatan boleh dilakukan dan pengajaran dari perkara berikut dapat dikongsi dengan kami semua.	❑ Setuju	❑ Tidak Setuju	❑ Saya Tidak Tahu
80. Pengurusan kami berusaha untuk belajar secara berterusan dan terlebih dahulu dari penunjuk-penujuk utama prestasi WSH seperti pemerhatian/pemeriksaan di lokasi dan maklum balas kami. Pengajaran yang dipelajari akan kemudiannya dikongsi dengan kami semua.	❑ Setuju	❑ Tidak Setuju	❑ Saya Tidak Tahu

Soalan	Jawapan Anda		
81. Pengurusan kami tidak menganalisis kelakuan pelanggaran peraturan kerana semua peraturan mesti dipatuhi dengan tegas.	❑ Setuju	❑ Tidak Setuju	❑ Saya Tidak Tahu
82. Pertubuhan kami tidak melanggani mana-mana buletin dan penerbitan luaran WSH.	❑ Setuju	❑ Tidak Setuju	❑ Saya Tidak Tahu
83. Pengurusan kami menyemak dan menganalisis kajian kes luaran dari industri dan mengongsikan hasil dan pengajarannya dengan kami.	❑ Setuju	❑ Tidak Setuju	❑ Saya Tidak Tahu
84. Pertubuhan kami tidak menyertai seminar dan aktiviti luaran WSH yang dikendalikan oleh badan-badan luar seperti WSHC, MOM dan/atau persatuan-persatuan industri.	❑ Setuju	❑ Tidak Setuju	❑ Saya Tidak Tahu
85. Program-program latihan kami dijalankan secara dalaman. Penandaan aras padanya menentang piawaian industri tidak diperlukan.	❑ Setuju	❑ Tidak Setuju	❑ Saya Tidak Tahu
86. Prestasi WSH kami ditanda aras berdasarkan piawaian industri dan rancangan tindakan dipertimbangkan secara berterusan untuk meningkatkan amalan-amalan dan proses-proses WSH yang sedia ada.	❑ Setuju	❑ Tidak Setuju	❑ Saya Tidak Tahu
87. Prestasi WSH kami ditanda aras berdasarkan piawaian antarabangsa dan rancangan tindakan dipertimbangkan secara berterusan untuk meningkatkan amalan-amalan dan proses-proses WSH yang sedia ada.	❑ Setuju	❑ Tidak Setuju	❑ Saya Tidak Tahu
88. Kami menjadualkan mesyuarat kotak alat, taklimat besar-besaran dan mesyuarat pengurusan secara tetap untuk membincangkan dan menyebarkan berita dan maklumat WSH kepada semua orang.	❑ Setuju	❑ Tidak Setuju	❑ Saya Tidak Tahu

Soalan	Jawapan Anda		
89. Amalan-amalan yang terbaik dikongsi dengan jabatan-jabatan kami oleh pengurusan kami secara bebas dan sistematik.	❑ Setuju	❑ Tidak Setuju	❑ Saya Tidak Tahu
90. Kejayaan kami dan pengajaran yang dipelajari dari siasatan ke atas kejadian-kejadian buruk dan kemalangan di tempat kerja adalah hal-hal sulit dan tidak patut dikongsi dengan industri.	❑ Setuju	❑ Tidak Setuju	❑ Saya Tidak Tahu
91. Jabatan WSH kami nyata terlibat hanya bila kejadian buruk atau kemalangan di tempat kerja berlaku.	❑ Setuju	❑ Tidak Setuju	❑ Saya Tidak Tahu
92. Jabatan WSH kami prihatin terutamanya dengan pemeriksaan untuk memastikan kami mematuhi prosedur-prosedur keselamatan kerja dan syarat-syarat WSH.	❑ Setuju	❑ Tidak Setuju	❑ Saya Tidak Tahu
93. Jabatan WSH kami setanding dari segi saiz, status dan prominensnya dengan jabatan perniagaan kami.	❑ Setuju	❑ Tidak Setuju	❑ Saya Tidak Tahu
94. Kami tiada masa untuk menyertai perundingan/seminar/kursus/persidangan WSH, peraduan dan penganugerahan. Kami cuba menyertai hanya bila kehadiran adalah wajib atau bila ada insentif (ganjaran) untuk berbuat demikian.	❑ Setuju	❑ Tidak Setuju	❑ Saya Tidak Tahu
95. Kami giat menyertai Jawatankuasa WSH dan inisiatif-inisiatif (daya usaha) peningkatan seperti SIT, WIT, RA dan RM.	❑ Setuju	❑ Tidak Setuju	❑ Saya Tidak Tahu
96. Kami mengadakan dan mengelolakan program-program WSH kami sendiri secara tetap dan tahap penyertaan yang kami terima cukup baik.	❑ Setuju	❑ Tidak Setuju	❑ Saya Tidak Tahu

Soalan	Jawapan Anda		
97. Kami menjalankan taklimat pra-kerja dan penyerahan syif hanya bila kami ada masa untuk berbuat demikian.	❑ Setuju	❑ Tidak Setuju	❑ Saya Tidak Tahu
98. Kami berkongsi pengetahuan dan amalan-amalan terbaik WSH dengan kumpulan-kumpulan kerja lain dan rakan sekerja kami, dan kami akan secara sukarela mengajar rakan sekerja kami bagaimana untuk menjalankan satu tugas dengan selamat jika kami perhatikan bahawa mereka memerlukan bantuan.	❑ Setuju	❑ Tidak Setuju	❑ Saya Tidak Tahu
99. Dalam semua jabatan dan tahap pertubuhan kami mempunyai sifat amanah dan komunikasi, penyelarasan dan kerjasama yang baik.	❑ Setuju	❑ Tidak Setuju	❑ Saya Tidak Tahu
100. Dalam pertubuhan kami, hanya wakil WSH bertanggungjawab untuk mengenal pasti bahaya-bahaya di tempat kerja, mencadangkan langkah-langkah keselamatan dan menguatkuasakan prosedur-prosedur keselamatan kerja.	❑ Setuju	❑ Tidak Setuju	❑ Saya Tidak Tahu
101. Kami tidak boleh bertanggungjawab secara peribadi ke atas keselamatan semua orang dalam pertubuhan kami.	❑ Setuju	❑ Tidak Setuju	❑ Saya Tidak Tahu
102. Ia bukan tugas dan tanggungjawab kami untuk melaporkan tindakan bahaya dan/atau kejadian buruk. Kami hanya perlu menjaga hal kami sendiri.	❑ Setuju	❑ Tidak Setuju	❑ Saya Tidak Tahu
103. Kami tidak ragu-ragu untuk melaporkan rakan sekerja kami jika mereka dengan sengaja menggunakan kaedah pendek atau melanggar aturan dan peraturan.	❑ Setuju	❑ Tidak Setuju	❑ Saya Tidak Tahu
104. Kami membuat laporan mengenai kesilapan kami sendiri kerana ia membantu pertubuhan kami untuk belajar cara untuk mengelakkan kemalangan.	❑ Setuju	❑ Tidak Setuju	❑ Saya Tidak Tahu

Soalan	Jawapan Anda		
105. Kami tidak diberitahu tentang bahaya-bahaya tugas kami dan kawasan-kawasan kerja sekeliling yang berpotensi berlaku.	❑ Setuju	❑ Tidak Setuju	❑ Saya Tidak Tahu
106. Ia tidak mungkin membahayakan keselamatan kami jika kami tidak sentiasa mematuhi aturan dan peraturan WSH.	❑ Setuju	❑ Tidak Setuju	❑ Saya Tidak Tahu
107. Kami tahu bahawa tindakan disiplin akan diambil jika kami melanggar aturan dan peraturan WSH dengan sengaja seperti menggunakan kaedah pendek dan tidak mematuhi prosedur-prosedur keselamatan kerja.	❑ Setuju	❑ Tidak Setuju	❑ Saya Tidak Tahu
108. Prestasi WSH kami dipantau dan ditaksir (dinilai) secara berkala oleh pengurusan kami dan maklum balas akan diberikan kepada kami mengenai cara untuk meningkatkan prestasi kami.	❑ Setuju	❑ Tidak Setuju	❑ Saya Tidak Tahu
109. Pengurusan kami jarang memuji/memberi ganjaran kepada kami bila prestasi WSH kami baik.	❑ Setuju	❑ Tidak Setuju	❑ Saya Tidak Tahu
110. Kami tidak patut mengajukan soalan semasa mesyuarat kotak alat/keselamatan jika kami ada pertanyaan mengenai WSH kerana kami hanya perlu mematuhi arahan yang diberikan kepada kami.	❑ Setuju	❑ Tidak Setuju	❑ Saya Tidak Tahu
111. Tindak balas pengurusan kami selepas satu siasatan kejadian menumpukan pada punca dan pengajaran yang boleh dipelajari dan bukan pada siapa yang akan dipersalahkan.	❑ Setuju	❑ Tidak Setuju	❑ Saya Tidak Tahu
112. Kami diberikan maklum balas secara tetap mengenai laporan-laporan WSH oleh pengurusan kami dan sokongan tekal bagi inisiatif-inisiatif (daya usaha) peningkatan WSH kami.	❑ Setuju	❑ Tidak Setuju	❑ Saya Tidak Tahu

Soalan	Jawapan Anda		
113. Dalam pertubuhan kami, inisiatif-inisiatif (daya usaha) WSH dirumuskan dan diputuskan hanya oleh pengurusan kami.	❑ Setuju	❑ Tidak Setuju	❑ Saya Tidak Tahu
114. Dalam pertubuhan kami, kumpulan-kumpulan fungsian individu diberi kuasa untuk mencadangkan dan menyemak cadangan dan inisiatif WSH, dan untuk memutuskan cara untuk melaksanakan perubahan yang diperlukan untuk meningkatkan WSH.	❑ Setuju	❑ Tidak Setuju	❑ Saya Tidak Tahu
115. Pengurusan kami meminta maklum balas kami mengenai inisiatif-inisiatif (daya usaha) WSH dan proses/kelengkapan/sistem baru sebelum pemerolehan dan pelaksanaan mereka.	❑ Setuju	❑ Tidak Setuju	❑ Saya Tidak Tahu
116. Hanya pengurusan dibenarkan untuk menyertai Jawatankuasa WSH kami.	❑ Setuju	❑ Tidak Setuju	❑ Saya Tidak Tahu
117. Pengurusan kami mampu menggalakkan keadaan yang mempergiatkan komunikasi dan kerja berpasukan dalam kumpulan kerja dan kumpulan fungsian kami.	❑ Setuju	❑ Tidak Setuju	❑ Saya Tidak Tahu
118. Kami membatalkan mesyuarat kotak alat harian bila kami ada banyak kerja untuk diselesaikan.	❑ Setuju	❑ Tidak Setuju	❑ Saya Tidak Tahu
119. Komunikasi WSH rasmi dimulakan terutamanya oleh pengurusan kami dan mengandungi terutamanya catatan dan arahan keselamatan kerja bertulis (sehala).	❑ Setuju	❑ Tidak Setuju	❑ Saya Tidak Tahu
120. Antara penyelia-penyelia dan pekerja-pekerja kami ada komunikasi interaktif (dua hala) yang baik.	❑ Setuju	❑ Tidak Setuju	❑ Saya Tidak Tahu

Soalan	Jawapan Anda		
121. Antara pengurusan dan kami ada komunikasi interaktif (dua hala) yang baik.	❑ Setuju	❑ Tidak Setuju	❑ Saya Tidak Tahu
122. Pengurusan kami telah melaksanakan polisi 'pintu terbuka' dan menggalakkan kami untuk mengemukakan dan berbincang tentang isu-isu dan kebimbangan mengenai WSH dengan mereka pada bila-bila masa.	❑ Setuju	❑ Tidak Setuju	❑ Saya Tidak Tahu
123. Kempen dan peraduan dalaman WSH jarang sekali dikelolakan dan diketuai oleh pengurusan kami.	❑ Setuju	❑ Tidak Setuju	❑ Saya Tidak Tahu
124. Kami tidak mempunyai masa untuk mengelolakan kumpulan tumpuan untuk mencambah fikiran dan mengembangkan idea-idea baru untuk meningkatkan WSH.	❑ Setuju	❑ Tidak Setuju	❑ Saya Tidak Tahu
125. Kami boleh melaporkan tindakan tidak selamat, kemalangan yang hampir berlaku dan bahaya-bahaya melalui sistem laporan WSH kami yang mudah dan tersedia.	❑ Setuju	❑ Tidak Setuju	❑ Saya Tidak Tahu
126. Laporan-laporan WSH kami mesti disalurkan dengan tegas melalui hierarki pertubuhan kami untuk penyemakan oleh pengurusan kami.	❑ Setuju	❑ Tidak Setuju	❑ Saya Tidak Tahu
127. Pertubuhan kami telah menubuhkan struktur laporan WSH yang bebas dari hierarki pertubuhan.	❑ Setuju	❑ Tidak Setuju	❑ Saya Tidak Tahu
128. Pertubuhan kami telah melaksanakan sistem laporan kejadian WSH yang anonim (tanpa nama)/amnesti (berpengampunan) untuk mengumpul maklumat dan mempelajari dari kejadian-kejadian buruk di tempat kerja supaya dapat mencegah kemalangan yang berpotensi berlaku.	❑ Setuju	❑ Tidak Setuju	❑ Saya Tidak Tahu

Soalan	Jawapan Anda		
129. Sistem laporan kejadian WSH yang anonim (tanpa nama)/amnesti (berpengampunan) kami tidak boleh dipercayai kerana ia diselia secara dalaman dan bukan oleh pihak luar atau pihak bebas.	❑ Setuju	❑ Tidak Setuju	❑ Saya Tidak Tahu
130. Sistem laporan WSH kami tidak perlu disemak atau ditaksir (dinilai) kerana ianya berkesan.	❑ Setuju	❑ Tidak Setuju	❑ Saya Tidak Tahu
131. Bila kami laporkan kebimbangan tentang WSH biasanya tiada perakuan dan/atau tiada tindakan jelas yang diambil untuk menangani mereka.	❑ Setuju	❑ Tidak Setuju	❑ Saya Tidak Tahu
132. Kami tidak takut untuk melaporkan kesalahan tidak sengaja kami sendiri kerana kami tahu bahawa kami akan diberi layanan yang adil dan sepatutnya oleh pengurusan kami.	❑ Setuju	❑ Tidak Setuju	❑ Saya Tidak Tahu
133. Pengurusan kami tidak melaksanakan langkah-langkah untuk melindungi kami dari pembalasan ke atas laporan WSH yang dibuat oleh kami.	❑ Setuju	❑ Tidak Setuju	❑ Saya Tidak Tahu
134. Pengurusan kami akan bertindak dengan pantas dan tekun untuk menghalang sesiapa yang membalas dendam terhadap kami kerana membuat laporan WSH.	❑ Setuju	❑ Tidak Setuju	❑ Saya Tidak Tahu
135. Kempen-kempen dijalankan dengan kerap oleh pengurusan kami untuk meningkatkan kesedaran kami tentang sistem laporan WSH dan untuk menggalakkan kami untuk membuat laporan-laporan WSH.	❑ Setuju	❑ Tidak Setuju	❑ Saya Tidak Tahu

Terima kasih ke atas Penyertaan Anda