

ဆန်းစစ်လေ့လာမှု ပုံစံ ဖြည့်နည်း

<p>1) အပြာရောင် သို့မဟုတ် အနက်ရောင် မှင်တံကို အသုံးပြုပါ။</p>			
<p>2) လေးထောင့်ကွက်ကို အပြည့် ရေးခြယ်ပါ။</p>	 သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
<p>3) မေးခွန်းတစ်ခုစီအတွက် အဖြေတစ်ခုကိုသာ ရေးခြယ်ပါ။</p>	 သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
<p>4) သင့်ရွေးချယ်မှုကို ပယ်ဖျက်ရန် ခြစ်ပစ်ပါ။</p>	 သဘောတူသည်	 သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ

မေးခွန်း	သင်၏တုံ့ပြန်ဖြေဆိုမှု		
1. ကျွန်ုပ်တို့၏ မန်နေဂျာများသည် စစ်ဆေးမှုများကို စိတ်ရှုပ်စရာများ အဖြစ်မြင်ပြီး အလုပ်ကို နှောင့်နှေးစေသည့်အတွက် မနှစ်သက်ပေ။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
2. ကျွန်ုပ်တို့၏ အထက်ပိုင်း စီမံခန့်ခွဲသူများသည် WSH အဆင့်များကို အမြဲမပြတ် မြှင့်တင်နေလေ့ရှိသည်။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
3. ကျွန်ုပ်တို့၏ စီမံခန့်ခွဲသူများသည် WSH အတွက် လုံးဝ တာဝန်ရှိသည်ဟု လက်ခံထားကြသည်။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
4. အထက်ပိုင်း စီမံခန့်ခွဲသူများက 'အန္တရာယ်ကင်းရှင်းရေးသည် ပထမ' ဟု ပြောဆိုနေကြသော်လည်း စီမံကိန်း/ထုတ်လုပ်မှု ရည်မှန်းချက်များ နှင့် အချိန်မီ ပြီးစီးရေးကိုသာ ပိုမို ဦးစားပေးသည်။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
5. စီမံကိန်း ပြီးစီးရမည့် အချိန်သည် အရမ်းကပ်နေလျှင်လည်း မန်နေဂျာများက WSH သည် အဓိက ဦးစားပေးဟု တာဝန်ကျေပွန်စွာ တသမတ်တည်း ကျွန်ုပ်တို့ကို သတိပေးသည်။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
6. ကျွန်ုပ်တို့၏ စီမံခန့်ခွဲသူများသည် လုပ်ငန်းခွင်အတွင်း မလိုလားအပ်သော အဖြစ်အပျက် သို့မဟုတ် မတော်တဆမှုတစ်ခု မဖြစ်ခင် အချိန်အထိ WSH လုပ်ငန်းများတွင် ပါဝင် ပတ်သက်ခြင်း မရှိပေ။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
7. ကျွန်ုပ်တို့၏ မန်နေဂျာများသည် လုပ်ငန်းခွင်တွင် ဖြစ်လာနိုင်သော အန္တရာယ်များကို စစ်ဆေးပြီး ကျွန်ုပ်တို့၏ WSH စွမ်းဆောင်ရည်များကို ကျွန်ုပ်တို့နှင့်အတူ သုံးသပ်သည်။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
8. WSH အစည်းအဝေးများကို ကျွန်ုပ်တို့၏ မန်နေဂျာများက ပြုလုပ်ခဲ့သည်။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ

မေးခွန်း	သင်၏တုံ့ပြန်ဖြေဆိုမှု		
9. အထက်ပိုင်း စီမံခန့်ခွဲသူများသည် WSH စွမ်းဆောင်ရည်များကို ပုံမှန် သုံးသပ်ပြီး ဆောင်ရွက်လိုက်သော လုပ်ငန်းများ၏ အခြေအနေ၊ လုပ်ဆောင်ချက်များနှင့် ထိရောက်မှုများကို ကျွန်ုပ်တို့၏အား အသိပေးသည်။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
10. ကျွန်ုပ်တို့၏ စီမံခန့်ခွဲသူများက စီစဉ်သော WSH လုပ်ငန်းများနှင့် မျှော်လင့်ထားသော စွမ်းဆောင်ရည် ရည်မှန်းချက်များကို စီမံခန့်ခွဲသူများက ကျွန်ုပ်တို့အား <u>အသိမပေးပေ။</u>	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
11. WSH တိုးမြှင့်ရေး အစီအစဉ်များနှင့် လုပ်ငန်းများကို ကျွန်ုပ်တို့၏ စီမံခန့်ခွဲသူ များက စီစဉ် ဦးဆောင်သည်။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
12. ကျွန်ုပ်တို့ အဖွဲ့အစည်း၏ WSH စွမ်းဆောင်ရည်၊ တိုးမြှင့်မှု အစီအစဉ်များနှင့် လုပ်ငန်းများကို ဘုတ်အဖွဲ့အဆင့်တွင် မပါမနေရ အစီအစဉ်တစ်ခုအနေဖြင့် သုံးသပ်သည်။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
13. ကျွန်ုပ်တို့၏ အထက်ပိုင်း စီမံခန့်ခွဲသူများသည် အနာဂတ် လုပ်ငန်းစဉ်များနှင့် ဆုံးဖြတ်ချက်ချခြင်းကို မည်သို့ တိုးတက်စေမည်ကို ပိုင်းဖြတ်နိုင်စေရန် စီမံခန့်ခွဲမှုဖြစ်စဉ်များ ပြောင်းလဲခြင်း၏ ရလဒ်ကို ပုံမှန် သုံးသပ်လေ့ရှိသည်။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
14. ကျွန်ုပ်တို့၏ မန်နေဂျာများသည် အချိန် နှင့် သင်တန်းပေးရန် အရည်အချင်း <u>မရှိနိုင်သောကြောင့်</u> သူတို့ကိုယ်တိုင် WSH သင်တန်းများ ပေးလေ့မရှိပေ။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
15. WSH နှင့် စီးပွားရေး လုပ်ငန်းများကို ကျွန်ုပ်တို့၏ စီမံခန့်ခွဲသူများက သီးခြား ကိစ္စရပ်များအဖြစ် စဉ်းစားသည်။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
16. ကျွန်ုပ်တို့၏ အထက်ပိုင်း စီမံခန့်ခွဲသူများသည် WSH လိုအပ်ချက်များက လုပ်ငန်း ကုန်ကျစရိတ် ပိုများလာမည်ကို ပိုပြီး စိုးရိမ်ကြသည်။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ

မေးခွန်း	သင်၏တုံ့ပြန်ဖြေဆိုမှု		
17. ထိပ်တန်းရောက် လုပ်ငန်းရှင်များက အစီရင်ခံသည့် WSH လမ်းကြောင်းနှင့် အကောင်းဆုံး လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများကို ကျွန်ုပ်တို့၏ စီမံခန့်ခွဲသူများက စောင့်ကြည့် အကဲဖြတ်သည်။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
18. ကျွန်ုပ်တို့၏ အထက်ပိုင်း စီမံခန့်ခွဲသူများသည် WSH လိုအပ်ချက်များနှင့် အနာဂတ်တွင်ဆောင်ရွက်ရမည့် လုပ်ငန်းများကို ကောင်းကောင်းသိရှိပြီး အတွက် သက်ရောက်မှုရှိနိုင်သော လုပ်ငန်းလုပ်ဆောင်မှု အပြောင်းအလဲများကို တားဆီးမည်။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
19. ကျွန်ုပ်တို့၏ အဖွဲ့အစည်းတွင် အသုံးပြုသော WSH စွမ်းဆောင်ရည် ညွှန်းကိန်း များကို သတ်မှတ်ရာတွင် ကျွန်ုပ်တို့ ပါဝင်ခြင်း မရှိ။ ၎င်းတို့ကို ကျွန်ုပ်တို့အထက် ပိုင်း စီမံခန့်ခွဲသူများကသာ သီးသန့် ဆုံးဖြတ်သည်။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
20. ကျွန်ုပ်တို့၏ စီမံခန့်ခွဲသူများသည် WSH ပြဿနာများကို ထုတ်ဖော်ပြောကြားရန်နှင့် အန္တရာယ်မကင်းသော လုပ်ရပ်များကို တားဆီးရန်နှင့် သို့မဟုတ် သတင်းပေးရန် ကျွန်ုပ်တို့အား တက်တက်ကြွကြွ တိုက်တွန်းလေ့ရှိသည်။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
21. ကျွန်ုပ်တို့၏ စီမံခန့်ခွဲသူများသည် WSH ကို တစ်ဦးချင်း အကျိုးပြုခြင်းကို အသိ အမှတ်ပြုသော်လည်း လုပ်ငန်းအဖွဲ့များကိုမူ အသိအမှတ်မပြုပေ။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
22. ကျွန်ုပ်တို့၏ WSH မူဝါဒ၊ လုပ်ငန်းဦးတည်ချက်၊ ရည်မှန်းချက် ဖော်ပြမှုများကို ရှင်းရှင်းလင်းလင်း မြင်နိုင်ပြီး အလွယ်တကူ နားလည်နိုင်သည်။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
23. ကျွန်ုပ်တို့၏ အဖွဲ့အစည်းတွင် WSH သည် အမြင့်မားဆုံး ဦးစားပေးခံရသော အဓိက တန်ဖိုးတစ်ခု ဖြစ်သည်။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
24. ကျွန်ုပ်တို့၏ WSH နှင့် ပတ်သက်သည့် လုပ်ငန်းခွင် အပြုအမူနှင့် အသိသည် ကျွန်ုပ်တို့အဖွဲ့အစည်း၏ WSH ဦးတည်ချက် နှင့် အမြင်တို့နှင့် တသမတ်တည်း တူညီသည်။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ

မေးခွန်း	သင်၏တုံ့ပြန်ဖြေဆိုမှု		
25. ကျွန်ုပ်တို့ကို အထက်ပိုင်း စီမံခန့်ခွဲသူများက ကျွန်ုပ်တို့၏ အလုပ်များတွင် ပြည့်စုံရမည့် WSH ဦးတည်ချက်၊ ရည်မှန်းချက်များနှင့် ပတ်သက်ပြီး အသိပေးခြင်းမရှိပါ။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
26. WSH စွမ်းဆောင်ရည်ကို ကျွန်ုပ်တို့၏ ဝန်ထမ်းနှင့် ဌာန အကဲဖြတ်ချက်များတွင် ရှင်းရှင်းလင်းလင်း ထည့်သွင်းထားသည်။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
27. ကျွန်ုပ်တို့၏ အလုပ်များအတွက် WSH တာဝန်များနှင့် ပတ်သက်ပြီး အသိပေးခံရခြင်း မရှိပေ။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
28. ကျွန်ုပ်တို့သည် ကြီးကြပ်ရေးမှူးများအကြောင်းသာ သိရပြီး WSH စီမံခန့်ခွဲမှုအတွက် ဖွဲ့စည်းပုံ နှင့် တာဝန်လူမှု ပုံစံကို မသိရ။ ဥပမာအားဖြင့် မတူသော လုပ်ငန်းများနှင့် ရာထူးအဆင့်များ၏ WSH စီမံခန့်ခွဲမှု အတိုင်းအတာ။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
29. ကျွန်ုပ်တို့၏ WSH ဌာနသည် လုပ်ငန်းလုပ်ဆောင်ရေးဌာနများကို မဖြတ်ပဲ အထက်ပိုင်း စီမံခန့်ခွဲသူများ (အမှုဆောင်အရာရှိချုပ်၊ ဦးဆောင်ညွှန်ကြားရေးမှူး)တို့ကို တိုက်ရိုက် သတင်းပို့သည်။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
30. ကျွန်ုပ်တို့၏ အဖွဲ့အစည်းတွင် အလုပ်ခန့်ထားမှု၊ ရာထူးတိုးမြှင့်မှု နှင့် လုပ်ငန်းတွင်း လွှဲပြောင်း တာဝန်ချထားမှုတို့အတွက် အကဲဖြတ်ချက်များတွင် အရည်အချင်းရှိမှု(WSH စွမ်းဆောင်ရည် အပါအဝင်)သည် အဓိက စံနှုန်းဖြစ်သည်။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
31. ကျွန်ုပ်တို့၏ လူစွမ်းအား အရင်းအမြစ်များသည် နည်းလမ်းသဖြင့် စီးပွားရေး လုပ်ငန်းများနှင့် WSH အာမခံချက်များ နှစ်ခုစလုံးကို မပြည့်မီနိုင်။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
32. မန်နေဂျာများအပါအဝင် ကျွန်ုပ်တို့၏ အဖွဲ့အစည်းအတွင်း ရာထူးခန့်ထားမှု အားလုံးအတွက် မသင်မနေရ WSH သင်တန်းလိုအပ်ချက်များကို ထည့်သွင်းထားသည်။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ

မေးခွန်း	သင်၏တုံ့ပြန်ဖြေဆိုမှု		
33. ကျွန်ုပ်တို့ကို လမ်းညွှန်မြေပုံတစ်ခု အတိုင်း ရှင်းရှင်းလင်းလင်း သင်တန်းပေးထားပေ။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
34. ကျွန်ုပ်တို့တွင် အဖွဲ့အစည်းက သတ်မှတ်ထားသည့် သင်တန်းလမ်းညွှန်မြေပုံကို ဆန့်ကျင်၍ ကျွန်ုပ်တို့၏ WSH သင်တန်းတိုးတက်မှုကို နောက်ကြောင်းလိုက်သည့် စီမံခန့်ခွဲမှု စနစ်တစ်ခု ရှိသည်။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
35. ကျွန်ုပ်တို့၏ အဖွဲ့အစည်းသည် တောင်းဆိုသည့် ငွေပမာဏ <u>အနိမ့်ဆုံးဖြစ်မှသာ</u> စာချုပ်များချုပ်သည်။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
36. ကန်ထရိုက်များသည် WSH အစည်းအဝေးများနှင့် သင်တန်း အစီအစဉ်များစသည့် WSH လုပ်ငန်းများတွင် ပါဝင်ရန် <u>မလိုအပ်ပေ။</u>	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
37. ကန်ထရိုက်များနှင့် စီးပွားရေး မိတ်ဖက်များကို ရွေးချယ်ရာတွင် WSH သည် <u>အဓိက</u> အချက်ဖြစ်သည်။ စီမံကိန်းတစ်လျှောက်လုံးတွင် ကျွန်ုပ်တို့သည် ၎င်းတို့၏ WSH စွမ်းဆောင်ရည်များကို ပုံမှန် သုံးသပ်သည်။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
38. WSH စွမ်းဆောင်ရည်မျှတမှုကို အသိအမှတ်ပြုသည့် ကျွန်ုပ်တို့၏ စနစ်သည် အန္တရာယ်ကင်းရှင်းရေးကို ချိုးဖောက်မှုကို ကိုင်တွယ်ဖြေရှင်းခြင်းအတွက် တရားမျှတ သည့် စည်းကမ်းထိန်းသိမ်းရေးလုပ်ငန်းများဖြင့် ကောင်းမွန်သော WSH စွမ်းဆောင် ရည်ကို အကျိုးခံစားရစေသည်။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
39. WSH သင်တန်းနှင့် စီမံခန့်ခွဲမှုအတွက် ဘတ်ဂျက်သည် ကျွန်ုပ်တို့ လိုအပ်သည်ဟု ယူဆသောအချက်အပေါ် <u>အခြေခံ၍သာ</u> ချထားပေးသည်။ လုပ်ငန်းစီမံခန့်ခွဲမှုများနှင့် ကျွန်ုပ်တို့၏ WSH ဘတ်ဂျက်ကို နှိုင်းယှဉ်ဆုံးဖြတ်ရန် <u>မလိုအပ်ပါ။</u>	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
40. ကျွန်ုပ်တို့၏ စီမံခန့်ခွဲသူများသည် လိုအပ်သည့်အချိန်တိုင်း ထပ်ဆောင်း၍ ဘတ်ဂျက်ကို ချထားပေးမည်။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ

မေးခွန်း	သင်၏တုံ့ပြန်ဖြေဆိုမှု		
41. WSH လုပ်ငန်းများကို ထောက်ပံ့ရန်အတွက် အမြဲတမ်း (ထပ်ခါထပ်ခါ အသုံးပြု သည့်) ဘတ်လက်ကို အထက်ပိုင်း စီမံခန့်ခွဲသူများက ထိန်းချုပ်ထားပြီး ပုံမှန် သုံးသပ်မှု ပြုသည်။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
42. WSH အဓိက စွမ်းဆောင်ရည် အညွှန်းများကို ၎င်းတို့ တိုးတက်စေရန်အတွက် အချိန်ကိုက် လုပ်ငန်းများနှင့် စီမံခန့်ခွဲသူများက ပုံမှန် သုံးသပ်ရန်ရမည်ဟူသော အချက်သည် ရှင်းလင်းသော အဖွဲ့အစည်းဆိုင်ရာ မူဝါဒတစ်ခု ဖြစ်သည်။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
43. အာဏာပိုင်များကို တိုင်ကြားနိုင်သော မတော်တဆမှုများကိုသာ ကျွန်ုပ်တို့၏ အဖွဲ့ အစည်းများက စစ်ဆေးမှု ပြုသည်။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
44. WSH ဖြစ်စဉ်များနှင့် မတော်တဆမှုများကို စစ်ဆေးသည့် အဖွဲ့အစည်း၏ လုပ်ငန်းစဉ်များနှင့် ပတ်သက်ပြီး စီမံခန့်ခွဲသူများက ကျွန်ုပ်တို့ကို <u>အသိမပေးပေ။</u>	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
45. ကျွန်ုပ်တို့၏ စီမံခန့်ခွဲသူများသည် အနာဂတ် အစီအစဉ်များနှင့် လုပ်ငန်းများ ဖွံ့ဖြိုး တိုးတက်ရေးကို ထောက်ပံ့ရန်အတွက် အန္တရာယ်ရှိမှု သုံးသပ်ခြင်း နှင့်/သို့မဟုတ် အန္တရာယ်များနှင့် လုပ်ငန်းလည်ပတ်နိုင်မှု စစ်ဆေးမှုများ၏ တွေ့ရှိချက်များကို အသုံးပြုသည်။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
46. ကျွန်ုပ်တို့၏ စီမံခန့်ခွဲသူများသည် အနာဂတ် အစီအစဉ်များနှင့် လုပ်ငန်းများကို အစမ်းလေ့ကျင့်နိုင်ရန် ပုံမှန်သင်တန်းများ <u>မပြုလုပ်ပေ။</u>	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
47. ကျွန်ုပ်တို့၏ အနာဂတ်အစီအစဉ်များနှင့် လုပ်ငန်းများကို လုပ်ငန်းထိပ်သီး ကုမ္ပဏီများနှင့် နှိုင်းယှဉ် သုံးသပ်သည်။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
48. ကျွန်ုပ်တို့သည် အန္တရာယ်ရှိမှု သုံးသပ်ချက်များကို WSH နှင့် ပတ်သက်ပြီး လူစွမ်းအား အရင်းအမြစ်၏ အပြောင်းအလဲများအပေါ် သက်ရောက်နိုင်ခြေရှိမှုကို သုံးသပ်ရန် ပြုလုပ်သည်။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ

မေးခွန်း	သင်၏တုံ့ပြန်ဖြေဆိုမှု		
49. အလုပ်ဆင်းရက် တစ်လျှောက်လုံးတွင် ပုံမှန်နားချိန်များ ထည့်သွင်းထားသည်။ လိုအပ်သည့်အချိန်တွင် အနားယူရန်၊ အစားစားရန်နှင့် သောက်ရေဖြည့်ရန် နေရာများကို <u>အလွယ်တကူ သွားလာနိုင်သည်။</u>	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
50. ကျွန်ုပ်တို့၏ စီမံခန့်ခွဲသူများသည် လူစွမ်းအား အရင်းအမြစ်များ၏ လိုအပ်ချက်များကို စဉ်းစားရာတွင် အနာဂတ်အလားအလာများနှင့် သာမန်မဟုတ်သည့် လုပ်ငန်းအခြေအနေများကို ထည့်သွင်းစဉ်းစားခြင်း မရှိပေ။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
51. ကျွန်ုပ်တို့၏ စီမံခန့်ခွဲသူများသည် စိတ်ပိုင်း ရုပ်ပိုင်း နှမ်းနယ်မှု မဖြစ်စေရန်အတွက် အလုပ်ချိန်များနှင့် အလုပ်ဆိုင်ခန်းများကို သတ်မှတ်ရာတွင် နှမ်းနယ်ခြင်း စီမံခန့်ခွဲမှု စနစ်တစ်ခုကို အသုံးပြုသည်။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
52. အသုံးလိုသည့်အခါ ပစ္စည်းများ ကိရိယာများသည် မကြာခဏ ရှာမတွေ့တတ် သို့မဟုတ် အသုံးပြု၍ မရတတ်ပေ။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
53. အန္တရာယ်ကင်းရှင်းရေးနှင့် ပတ်သက်ပြီး အရေးကြီးသည့်အလုပ်များ ပါဝင်သည့် အခါတိုင်း ဆောင်ရွက်ရမည့် အလုပ်နှင့် ပတ်သက်သည့် အကြံရင်းလင်းမှုများ ပြုလုပ်ကာ တာဝန်များ၊ ရှောင်ရမည့် အမှားများနှင့် ထိုအမှားများကို ပြင်ဆင်နည်းများကို ရှင်းပြသည်။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
54. ဘေးချင်းကပ်နေသော အလုပ်နေရာများအကြားတွင် လုပ်ငန်း ဆောင်ရွက်ရာတွင် ပဋိပက္ခများကို မကြာခဏ ကြုံရလေ့ရှိသည်။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
55. ကျွန်ုပ်တို့၏ ကြီးကြပ်ရေးမှူးက တာဝန်ပေးမှုသာ သန့်ရှင်းရေး ပြုလုပ်ရန် လိုအပ်သည်။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
56. စီစဉ်ထားသည့် အမှားပြင်ဆင်သည့် လုပ်ဆောင်မှုများကို ရှောင်ကြဉ်ရန် ပြုပြင်ထိန်းသိမ်းခြင်းများကို ခန့်မှန်းမှု အခြေခံပေါ်တွင် ဆောင်ရွက်နိုင်ကြောင်း သေချာစေရန် ကျွန်ုပ်တို့၏ ကိရိယာများ၏ အခြေအနေကို စီမံခန့်ခွဲသူများက ပုံမှန် စောင့်ကြည့် စစ်ဆေးမှုပြုလုပ်သည်။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ



မေးခွန်း	သင်၏တုံ့ပြန်ဖြေဆိုမှု		
57. ကျွန်ုပ်တို့သည် အာဏာပိုင်များက ခိုင်းစေမှုသာ အန္တရာယ်ရှိမှု သုံးသပ်ချက်များကို ပြုလုပ်သည်။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
58. ကျွန်ုပ်တို့၏ အဖွဲ့အစည်းသည် WSH စီမံခန့်ခွဲမှု စနစ်တစ်ခုကို အကောင်အထည်ဖော်ပြီးဖြစ်သည်။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
59. ကျွန်ုပ်တို့၏ WSH စီမံခန့်ခွဲမှု စနစ်အား ကျွန်ုပ်တို့၏ စီမံခန့်ခွဲသူများက ဦးဆောင်သော အဖွဲ့အစည်းတွင်းနှင့် /သို့မဟုတ် ပြင်ပ စစ်ဆေးမှုများကို ပုံမှန် စစ်ဆေးမှု ပြုလုပ်သည်။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
60. ဖြစ်စဉ်များနှင့် သိသိလေး လွဲချော်မှုများကို သတင်းပေးခြင်း၊ ထွက်ပေါ်လာနေသော လမ်းကြောင်းများကို သုံးသပ်ခြင်းနှင့် ထိရောက်မှုကို သုံးသပ်ခြင်းတို့အား ထောက်ပံ့ ပေးရန် ကွန်ပျူတာ အသုံးပြုလုပ်ဆောင်သည့် WSH စွမ်းဆောင်ရည် စောင့်ကြည့် စစ်ဆေး စနစ်တစ်ခုရှိသည်။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
61. ကျွန်ုပ်တို့၏ စီမံခန့်ခွဲသူများသည် အပြောင်းအလဲများက ကျွန်ုပ်တို့ကို တိုက်ရိုက်ထိ ခိုက်စေနိုင်လျှင်တောင် ထိုအပြောင်းအလဲများနှင့် ပတ်သက်ပြီး ဆွေးနွေးခြင်း မရှိပေ။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
62. လူသားဆိုင်ရာ အချက်များ၏ သက်ရောက်မှုများကို လုပ်ငန်း အပြောင်းအလဲများကို စီစဉ်ရာတွင် ထည့်သွင်းစဉ်းစားခြင်း မပြုပေ။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
63. လိုအပ်သည့်အချိန်တွင် လိုအပ်သလို လုပ်ငန်းခွင်တွင် အပြောင်းအလဲ၊ လုပ်ထုံးလုပ် နည်း အပြောင်းအလဲများနှင့် လုပ်ပုံလုပ်နည်းအသစ်များကို ချက်ချင်း လုပ်ကိုင်သည်။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
64. ကျွန်ုပ်တို့၏ လုပ်ငန်းစဉ်များနှင့် ကိရိယာများကို အခွင့်ရမရှိပဲ ကိုင်တွယ် လုပ်ဆောင် ခြင်း ပြုပြင်ခြင်းကို တားဆီးရန် ကျွန်ုပ်တို့တွင် စည်းမျဉ်းစည်းကမ်းများကို အကောင်အထည်ဖော်ပြီးဖြစ်သည်။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ

မေးခွန်း	သင်၏တုံ့ပြန်ဖြေဆိုမှု		
<p>65. WSH အပေါ် သက်ရောက်မှုကို သုံးသပ်ရန်အတွက် လုပ်ငန်းအစီအစဉ်၊ ကိရိယာ နှင့် လုပ်ထုံးလုပ်နည်း အပြောင်းအလဲများကို သုံးသပ်ရန် အမြဲတွေ့ဆုံဆွေးနွေးရသည့် နည်းစနစ်ပိုင်းအရ အရည်အချင်းရှိသော စီမံခန့်ခွဲမှု ကော်မတီတစ်ခု ရှိသည်။</p>	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
<p>66. ကျွန်ုပ်တို့၏ အဖွဲ့အစည်းတွင် ရာထူးခန့်ထားမှု တစ်ခုချင်းအတွက် လုပ်ငန်း လိုအပ် ချက် များ နှင့် အရည်အချင်းများကို အသေးစိတ်ဖော်ပြထားသည့် ရှင်းလင်းသော သတ်မှတ်ချက်တစ်ခု ရှိသည်။</p>	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
<p>67. အလုပ်လျှောက်ထားသူများသည် အဖွဲ့အစည်းအတွင်း သက်မွေးဝမ်းကျောင်းနှင့် ကျွမ်းကျင်မှု ဆန်းစစ်ခြင်း စစ်ဆေးမှုများ အောင်မြင်ရန် မလိုအပ်ပေ။</p>	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
<p>68. ကျွန်ုပ်တို့၏ တာဝန်ထမ်းဆောင်ရန် ကျန်းမာမှုကို စစ်ဆေးရန် ကျွန်ုပ်တို့၏ ကျန်းမာရေး နှင့် စွမ်းရည် (ဥပမာ၊ စိတ်ပိုင်းနှင့် ရုပ်ပိုင်းအခြေအနေ) တို့ကို ကျွန်ုပ်တို့၏ အဖွဲ့အစည်းက ပုံမှန်စစ်ဆေးမှု ပြုလုပ်သည်။</p>	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
<p>69. ကျွန်ုပ်တို့၏ စီမံခန့်ခွဲသူများသည် လုပ်ငန်းခွင် သင်တန်းနှင့် ဝန်ထမ်းသစ်များကို ကြီးကြပ်ခြင်းနှင့်/သို့မဟုတ် လွှဲပြောင်းတာဝန်ချထားခြင်းတို့ကို ကူညီပေးရန် ကြီးကြပ်ရေးစနစ်တစ်ခုကို အကောင်အထည်ဖော်ထားသည်။</p>	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
<p>70. တစ်ဦးချင်းသင်တန်းလမ်းညွှန်ကို ကျွန်ုပ်တို့၏ စီမံခန့်ခွဲသူများက ချထားမပေးပေ။</p>	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
<p>71. ကျွန်ုပ်တို့၏ သင်တန်းလမ်းညွှန်သည် ရှင်းလင်းပြီး သက်မွေးဝမ်းကျောင်းအလုပ် တိုးတက်ရေးအတွက် အရည်အသွေးမီ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေး ပါဝင်သည်။</p>	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
<p>72. ကျွန်ုပ်တို့၏ အဖွဲ့အစည်းက ပို့ချသော သင်တန်းများသည် လုပ်ငန်းခွင် WSH ကို သက်ရောက်ထိခိုက်စေနိုင်သော လုပ်ငန်းခွင် အပြုအမူများနှင့် ကိရိယာ ချွတ်ယွင်းချက်များကို သိရှိစေရန် ကျွန်ုပ်တို့အား အထောက်အကူပြုသည်။</p>	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ

မေးခွန်း	သင်၏တုံ့ပြန်ဖြေဆိုမှု		
73. ကျွန်ုပ်၏ အဖွဲ့အစည်းက ပို့ချသော သင်တန်းသည် လက်ရှိ လုပ်ငန်းလိုအပ်ချက် ပြင်ပရှိ ကျွန်ုပ်၏ ဗဟုသုတနှင့် အရည်အချင်းများကို တိုးပွားစေသည်။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
74. စီမံခန့်ခွဲသူများက ကျွန်ုပ်တို့ကို လုပ်ငန်းခွင် မွမ်းမံ သင်တန်းမတက်ခိုင်းပါ။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
75. ကျွန်ုပ်တို့၏ သင်တန်းလမ်းညွှန်ကို ပုံမှန် သုံးသပ်မှု ပြုလုပ်ပြီး ကျွန်ုပ်တို့၏ အလုပ်/ရာထူး နှင့် လုပ်ငန်းစဉ်/နည်းပညာ တိုးတက်ပြောင်းလဲမှုများနှင့် လိုက်လျောညီထွေ ဖြစ်စေရန် လိုအပ်ချက်သစ်များကို ထပ်ထပ်တိုးသည်။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
76. စစ်ဆေးမှုများကို မလိုက်နာမှုအား ဖော်ထုတ်ရန် နည်းလမ်းအဖြစ် ကျွန်ုပ်တို့၏ အဖွဲ့အစည်းက ရှုမြင်သည်။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
77. အဖွဲ့အစည်းအတွင်း စာရင်းစစ်မှုများကို ဖြစ်နိုင်ခြေရှိသော လုပ်ငန်း အန္တရာယ်များကို ဖော်ထုတ်ရန် ပုံမှန်ဆောင်ရွက်ပြီး ကျွန်ုပ်တို့၏ စီမံခန့်ခွဲသူများက ဦးဆောင်သည်။ ထို့နောက် လိုအပ်သော ကုစားမှု လုပ်ငန်းများကို ဆောင်ရွက်သည်။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
78. စီမံခန့်ခွဲသူများက ကျွန်ုပ်တို့၏ အန္တရာယ်ကင်းရှင်းရေးစနစ်များသည် ယုံကြည်စိတ်ချရသဖြင့် အနာဂတ်အလားအလာများကို ထည့်သွင်း သုံးသပ်ရန် မလိုအပ်ဟု ယုံကြည်သည်။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
79. ဖြစ်စဉ်များ၊ သီသီလေး လွဲချော်မှုများနှင့် မတော်တဆမှုများကို စစ်ဆေးရာတွင် ကျွန်ုပ်တို့၏ စီမံခန့်ခွဲသူများက အဓိက အကြောင်းရင်းများနှင့် ထိုသို့ ဖြစ်စေသည့် အခြား အချက်များကို ဖော်ထုတ်သည်။ သို့မှသာ မြင့်တင်မှု ပြုလုပ်နိုင်မည်ဖြစ်ပြီး သင်ခန်းစာများကို ကျွန်ုပ်တို့အားလုံးနှင့် မျှဝေသည်။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
80. ကျွန်ုပ်တို့၏ စီမံခန့်ခွဲသူများသည် လုပ်ငန်းခွင် လေ့လာမှု/စစ်ဆေးမှုနှင့် ကျွန်ုပ်တို့၏ တုံ့ပြန်မှု ရှေ့တန်းရောက် WSH စွမ်းဆောင်ရည် အညွှန်းများမှ ဆက်တိုက် လက်ဦးလေ့လာမှု ပြုသည်။ ထို့နောက် ရရှိသော သင်ခန်းစာများကို ကျွန်ုပ်တို့အားလုံးနှင့် ဝေမျှသည်။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ

မေးခွန်း	သင်၏တုံ့ပြန်ဖြေဆိုမှု		
81. ကျွန်ုပ်တို့၏ စီမံခန့်ခွဲသူများသည် စည်းကမ်းများအားလုံးကို တင်းတင်းကျပ်ကျပ် လိုက်နာရန် သတ်မှတ်ထားသောကြောင့် စည်းကမ်းချိုးဖောက်သည့် အပြုအမူများကို သုံးသပ်ခြင်း မပြုပေ။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
82. ကျွန်ုပ်တို့၏ အဖွဲ့အစည်းသည် မည်သည့် ပြင်ပ WSH သတင်းလွှာများနှင့် စာအုပ်စာတမ်းကိုမှ လေးစား မဝယ်ယူပါ။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
83. ကျွန်ုပ်တို့၏ စီမံခန့်ခွဲသူများသည် လုပ်ငန်း၏ ပြင်ပဖြစ်စဉ်လေ့လာမှုများကို သုံးသပ်လေ့လာမှုပြုလုပ်ပြီး တွေ့ရှိချက်များနှင့် ရရှိသော သင်ခန်းစာများကို ကျွန်ုပ်တို့နှင့် မျှဝေသည်။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
84. ကျွန်ုပ်တို့၏ အဖွဲ့အစည်းသည် WSHC, MOM နှင့် /သို့မဟုတ် အခြား လုပ်ငန်းအသင်းများစသည့် ပြင်ပ အဖွဲ့အစည်းများက ပြုလုပ်သော ပြင်ပ WSH ဆွေးနွေးပွဲများနှင့် လှုပ်ရှားမှုများတွင် ပါဝင်ခြင်း မရှိပါ။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
85. သင်တန်းများကို အဖွဲ့အစည်းအတွင်းတွင် ပြုလုပ်ပြီး လုပ်ငန်းစံချိန်စံညွှန်းများနှင့် နှိုင်းယှဉ်သတ်မှတ်ရန် မလိုအပ်ပေ။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
86. ကျွန်ုပ်တို့၏ WSH စွမ်းဆောင်ရည်များကို လုပ်ငန်းစံချိန်စံညွှန်းများနှင့် နှိုင်းယှဉ် သုံးသပ်ပြီး ကျွန်ုပ်တို့၏ လက်ရ WSH လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများကို တိုးမြှင့်ရန် လုပ်ငန်းများကို ဆက်တိုက်ဆောင်ရွက်ရသည်။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
87. ကျွန်ုပ်တို့၏ WSH စွမ်းဆောင်ရည်များကို နိုင်ငံတကာ စံချိန်စံညွှန်းများနှင့် နှိုင်းယှဉ် သုံးသပ်ပြီး ကျွန်ုပ်တို့၏ WSH လက်ရ လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများကို တိုးမြှင့်ရန် လုပ်ငန်းများကို ဆက်တိုက်ဆောင်ရွက်ရသည်။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
88. ကျွန်ုပ်တို့သည် WSH သတင်းများနှင့် အချက်အလက်များကို လူတိုင်းနှင့် ဆွေးနွေးဖြန့်ဝေနိုင်ရန် လုပ်ငန်းတွင်း အစည်းအဝေးများ၊ ဝန်ထမ်းထု ဆွေးနွေးပွဲများနှင့် စီမံခန့်ခွဲမှုအစည်းအဝေးများကို ပုံမှန် ပြုလုပ်သည်။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ

မေးခွန်း	သင်၏တုံ့ပြန်ဖြေဆိုမှု		
89. အကောင်းဆုံး လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများကို ကျွန်ုပ်တို့၏ စီမံခန့်ခွဲသူများက ငှာနည်းများအတွင်း လွတ်လပ်ပြီး စနစ်တကျ ဖြန့်ဝေပေးသည်။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
90. လုပ်ငန်းခွင် ဖြစ်စဉ်များနှင့် မတော်တဆများကို စစ်ဆေးလေ့လာမှုမှ လေ့လာမှုမှ ရရှိသော ကျွန်ုပ်တို့၏ အောင်မြင်မှုများနှင့် သင်ခန်းစာများသည် ကျွန်ုပ်တို့နှင့်သော ဆိုင်ပြီး လုပ်ငန်းအတွင်း မျှဝေခြင်း မပြုသင့်ပေ။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
91. ကျွန်ုပ်တို့၏ WSH ငှာနည်းသည် လုပ်ငန်းခွင်အတွင်း ဖြစ်စဉ်များ သို့မဟုတ် မတော်တဆမှုများဖြစ်လာမှုသာ ထင်သာမြင်သာ ပါဝင်ပတ်သက်သည်။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
92. ကျွန်ုပ်တို့၏ WSH ငှာနည်းသည် ကျွန်ုပ်တို့ လုပ်ငန်းခွင် အန္တရာယ်ကင်းရှင်းရေး လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများနှင့် WSH စည်းကမ်းသတ်မှတ်ချက်များကို လိုက်နာကြောင်း သေချာစေရန်အတွက် စစ်ဆေးရန်သာ အဓိက တာဝန်ရှိသည်။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
93. ကျွန်ုပ်တို့၏ WSH ငှာနည်းသည် ကျွန်ုပ်တို့၏ စီးပွားရေး ငှာနည်းနှင့် အရွယ်အစား၊ အခြေအနေနှင့် ထင်ရှားမှုချင်း အတူတူလောက်ပင်ဖြစ်သည်။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
94. WSH ဟောပြောပွဲများ/ဆွေးနွေးပွဲများ/သင်တန်းများ/ညီလာခံများ/ ပြိုင်ပွဲများ နှင့် ဆုများတွင် ပါဝင်ရန် ကျွန်ုပ်တို့တွင် အချိန်မရှိပေ။ မဖြစ်မနေတက်ရမည် သို့မဟုတ် ထိုသို့တက်ရောက်ရန် မက်လုံးများရှိမည်ဆိုမှသာ ထိုပွဲများတွင် ကျွန်ုပ်တို့ ပါဝင်ရန် ကြိုးစားသည်။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
95. WSH ကော်မတီများနှင့် SIT, WIT, RA နှင့် စသည့် ဖွဲ့စည်းတိုးတက်ရေး လုပ်ငန်းများတွင် တက်ကြွစွာ ပါဝင်သည်။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
96. ကျွန်ုပ်တို့သည် ကိုယ်ပိုင် WSH အစီအစဉ်များကို ပုံမှန် ပြုလုပ်ပြီး ကျွန်ုပ်တို့ ရရှိသော ပါဝင်ဆင်နွှဲမှု အဆင့်မှာ ကောင်းမွန်သည်။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ

မေးခွန်း	သင်၏တုံ့ပြန်ဖြေဆိုမှု		
97. အချိန်ရှိမှသာ လုပ်ငန်းကြို ရှင်းလင်းပွဲများနှင့် အဆိုင်းပြောင်းခြင်းတို့ကို ပြုလုပ်သည်။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
98. ကျွန်ုပ်တို့၏ WSH ဗဟုသုတများနှင့် အကောင်းဆုံး လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများကို အခြား အလုပ်အဖွဲ့များနှင့် ကျွန်ုပ်တို့၏ လုပ်ဖော်ကိုင်ဖက်များအား မျှဝေပေးသည်။ လုပ်ဖော်ကိုင်ဖက်များ အကူအညီ လိုအပ်သည်ကို တွေ့မြင်ရပါက မည်သို့ အန္တရာယ်ကင်းကင်း ဆောင်ရွက်ရမည် ဆိုသည်ကို မိမိသဘောဆန္ဒအလျောက် သင်ကြားပေးမည်။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
99. ဌာနများအားလုံးနှင့် အဖွဲ့အစည်းအဆင့်များအားလုံးအကြား ယုံကြည်မှုနှင့် ကောင်းမွန်သော ဆက်ဆံရေး၊ ညှိနှိုင်းဆောင်ရွက်မှုနှင့် ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်မှု ရှိသည်။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
100. ကျွန်ုပ်တို့၏ အဖွဲ့အစည်းတွင် WSH ကိုယ်စားလှယ်ကသာ လုပ်ငန်းခွင် အန္တရာယ်များကို ဖော်ထုတ်ရန်၊ အန္တရာယ်ကင်းရှင်းရေးလုပ်ငန်းများကို အဆိုပြုရန် နှင့် အန္တရာယ်ကင်းရှင်းရေး လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများကို ဆောင်ရွက်အောင် တွန်းအားပေးရန် တာဝန်ရှိသည်။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
101. အဖွဲ့အစည်းအတွင်း လူတစ်ယောက်ချင်း၏ အန္တရာယ်ကင်းရှင်းရေးအတွက် ကျွန်ုပ်တို့သည် တစ်ဦးချင်း တာဝန်မရှိပေ။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
102. ဘေးမကင်းသည့် လုပ်ဆောင်မှုများနှင့် / သို့မဟုတ် သီသီလေး လွဲသွားမှုများကို အစီရင်ခံရန် ကျွန်ုပ်တို့၏ တာဝန်နှင့် ဝတ္တရားမဟုတ်ပေ။ ကျွန်ုပ်တို့သည် ကိုယ့်ကိုစွဲကိုင်ကာ လုပ်ဆောင်သင့်သည်။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
103. ကျွန်ုပ်တို့သည် လုပ်ဖော်ကိုင်ဖက်များ အလွယ်လုပ်လျှင် သို့မဟုတ် ချွဲစည်းမျဉ်းစည်းကမ်းများကို ရည်ရွယ်ချက်ရှိရှိ ချိုးဖောက်လျှင် သတင်းပို့ရန် တွေ့ဝေနေမည် မဟုတ်ပေ။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
104. ကျွန်ုပ်တို့ကိုယ်တိုင်၏ မရည်ရွယ်ပဲ ပြုမိသည့်အမှားများကိုလည်း အဖွဲ့အစည်းကို မတော်တဆမှုများမှ ကာကွယ်ရန် အကူအညီပေးနိုင်မည်ဖြစ်သောကြောင့် သတင်းပို့မည် ဖြစ်သည်။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ

မေးခွန်း	သင်၏တုံ့ပြန်ဖြေဆိုမှု		
105. အလုပ်နှင့် လုပ်ငန်းခွင် ပတ်ဝန်းကျင်၏ ဖြစ်နိုင်ခြေရှိသော အန္တရာယ်များကို ကျွန်ုပ်တို့သတိမမိအောင် မပြုလုပ်သေးပေ။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
106. WSH စည်းမျဉ်းစည်းကမ်းများကို အမြဲတမ်း မလိုက်နာပါကလည်း ကျွန်ုပ်တို့၏ လုပ်ငန်းခွင် အန္တရာယ်ကင်းရှင်းမှုကို ထိခိုက်ရန် ဖြစ်နိုင်ခြေနည်းပါသည်။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
107. အလွယ်လုပ်ခြင်းနှင့် လုပ်ငန်းခွင် အန္တရာယ်ကင်းရှင်းရေး လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများကို မလိုက်နာခြင်း စသည်တို့ဖြင့် WSH စည်းမျဉ်းစည်းကမ်းများကို တမင် ချိုးဖောက်ပါက စည်းကမ်းပိုင်းဆိုင်ရာ အရေးယူမှု ခံရမည်ကို ကျွန်ုပ်တို့ သိရှိပါသည်။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
108. ကျွန်ုပ်တို့၏ WSH စွမ်းဆောင်ရည်ကို စီမံခန့်ခွဲသူများက ပုံမှန် စောင့်ကြည့် အကဲဖြတ်မှု ပြုလုပ်သည်။ ကျွန်ုပ်တို့၏ စွမ်းဆောင်ရည် တိုးတက်နိုင်စေရန်အတွက် မှတ်ချက်များ ပြန်ပေးသည်။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
109. ကျွန်ုပ်တို့၏ စီမံခန့်ခွဲသူများသည် ကျွန်ုပ်တို့၏ WSH စွမ်းဆောင်ရည် ကောင်းမွန်ပါက ချီးကျူး/ဆုချလေ့မရှိ။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
110. လုပ်ငန်းခွင်/အန္တရာယ်ကင်းရှင်းရေး အစည်းအဝေးများတွင် ကျွန်ုပ်တို့တွင် WSH နှင့် ပတ်သက်သည့် စိုးရိမ်မှုများရှိလျှင်ပင် မေးခွန်းများ မမေးသင့်ပဲ ပြောသည့်အတိုင်းသာ လိုက်လုပ်သင့်သည်။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
111. ဖြစ်စဉ်တစ်ခုကို စူးစမ်းလေ့လာမှု ပြုလုပ်ပြီးနောက် ကျွန်ုပ်တို့၏ စီမံခန့်ခွဲသူများ၏ တုံ့ပြန်မှုမှာ ဖြစ်ရသည့် အကြောင်းရင်းနှင့် ယူရမည့် သင်ခန်းစာများတွင်သာ အာရုံစိုက်ပြီး မည်သူ့ကို အပြစ်တင်ရမည်ကို အာရုံမစိုက်ပေ။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
112. WSH ကျွန်ုပ်တို့၏ အစီရင်ခံစာများအပေါ် ကျွန်ုပ်တို့၏ စီမံခန့်ခွဲသူများက ကျွန်ုပ်တို့အား ပုံမှန် မှတ်ချက်များပေးပြီး ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေး လုပ်ငန်းများကို ပုံမှန် ထောက်ပံ့ပေးသည်။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ

မေးခွန်း	သင်၏တုံ့ပြန်ဖြေဆိုမှု		
113. ကျွန်ုပ်တို့၏ အဖွဲ့အစည်းအတွင်း WSH လုပ်ငန်းများကို စီမံခန့်ခွဲသူများကသာ ရေးဆွဲပြီး ဆုံးဖြတ်သည်။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
114. ကျွန်ုပ်တို့၏ အဖွဲ့အစည်းအတွင်း လုပ်ငန်းလိုက် အသင်းအဖွဲ့တစ်ခုချင်းကို WSH အကြံဉာဏ်များ လုပ်ငန်းများကို တင်ပြ သုံးသပ်ရန် WSH တိုးမြှင့်ရန်လိုအပ်သော အပြောင်းအလဲများကို ဆောင်ရွက်ရန်အတွက် ဆုံးဖြတ်ချက်များ ချရန် လုပ်ပိုင်ခွင့်များ ပေးထားသည်။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
115. ကျွန်ုပ်တို့၏ စီမံခန့်ခွဲသူများသည် WSH လုပ်ငန်းများနှင့် လုပ်ငန်းစဉ်များ/ကိရိယာ/စနစ်သစ်များကို မဝယ်ယူ၊ အကောင်အထည်မဖော်ခင် ကျွန်ုပ်တို့၏ မှတ်ချက်များကို တောင်းသည်။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
116. ကျွန်ုပ်တို့၏ WSH ကော်မတီတွင် စီမံခန့်ခွဲသူများကိုသာ ပါဝင်ခွင့် ပြုသည်။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
117. ကျွန်ုပ်တို့၏ စီမံခန့်ခွဲသူများသည် ကျွန်ုပ်တို့အတွင်းနှင့် လုပ်ငန်းအဖွဲ့များအတွင်း ဆက်ဆံရေးနှင့် ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်ရေးကို တွန်းအားပေးသော အခြေအနေတစ်ခုကို ဖန်တီးထားနိုင်သည်။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
118. လုပ်စရာအလုပ်များစွာ ရှိနေသောကြောင့် ကျွန်ုပ်တို့သည် နေ့စဉ် လုပ်ငန်းခွင် အစည်းအဝေးများကို ဖျက်သိမ်းသည်။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
119. ပုံမှန် WSH ဆက်သွယ်ရေးကို ကျွန်ုပ်တို့၏ စီမံခန့်ခွဲသူများကသာ အဓိကအားဖြင့် စတင်ဆောင်ရွက်ပြီး အဓိကအားဖြင့် စာဖြင့်ရေးသားဖော်ပြထားသော (တစ်လမ်းသွား) သဘောတူစာချုပ်နှင့် လုပ်ငန်းခွင် အန္တရာယ်ကင်းရှင်းရေး လမ်းညွှန်ချက်များ ပါဝင်သည်	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
120. ကြီးကြပ်ရေးများနှင့် အလုပ်သမားများအကြား ကောင်းမွန်သော အပြန်အလှန်ရှိသည့် (နှစ်လမ်းသွား) ဆက်ဆံရေးရှိသည်။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ



မေးခွန်း	သင်၏တုံ့ပြန်ဖြေဆိုမှု		
121. အုပ်ချုပ်သူများနှင့် ကျွန်ုပ်တို့အကြား ကောင်းမွန်သော အပြန်အလှန်ရှိသည့် (နှစ်လမ်းသွား) ဆက်ဆံရေးရှိသည်။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
122. ကျွန်ုပ်တို့၏ စီမံခန့်ခွဲသူများသည် 'လမ်းဖွင့်ပေးထားသည့် မူဝါဒ'ကို အကောင်အထည်ဖော်ထားပြီး WSH ကိစ္စများနှင့် ၎င်းတို့နှင့် ပတ်သက်သည့် စိုးရိမ်မှုများကို အချိန်မရွေး တင်ပြရန်နှင့် ဆွေးနွေးရန် ကျွန်ုပ်တို့အား တိုက်တွန်းသည်။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
123. အဖွဲ့အစည်းအတွင်း WSH စည်းရုံးလှုံ့ဆော်မှုများနှင့် ပြိုင်ဆိုင်မှုများကို ကျွန်ုပ်တို့၏ စီမံခန့်ခွဲသူများက စီစဉ်ခဲ့ပြီး ဦးဆောင်ပေးခဲ့သည်။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
124. WSH ကိုမြှင့်တင်ရန် စိတ်ကူးသစ်များကို ဆွေးနွေး ဖော်ထုတ်ရန်အတွက် အဖွဲ့အစည်းများ ဖွဲ့စည်းဆောင်ရွက်ရန် အချိန်မရှိပါ။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
125. ကျွန်ုပ်တို့သည် အန္တရာယ်မကင်းသော လုပ်ရပ်များ၊ သီသီလေး လွဲချော်မှုများနှင့် အန္တရာယ်များကို ရှင်းလင်းလွယ်ကူသော WSH သတင်းပို့စနစ်မှတစ်ဆင့် သတင်းပို့နိုင်သည်။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
126. ကျွန်ုပ်တို့၏ WSH သတင်းပို့ချက်များကို ဖွဲ့စည်းပုံလမ်းကြောင်းမှ စီမံခန့်ခွဲသူများထံသို့ သုံးသပ်ရန် တိတိကျကျ ပို့ပေးရမည်။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
127. ကျွန်ုပ်တို့၏ အဖွဲ့အစည်းတွင် ဖွဲ့စည်းပုံမှ လွတ်လပ်သော WSH သတင်းပို့ရမည့် လမ်းကြောင်းတစ်ခု တည်ထောင်ပြီးဖြစ်သည်။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
128. ကျွန်ုပ်တို့၏ အဖွဲ့အစည်းသည် ဖြစ်နိုင်ခြေရှိသော မတော်တဆ မှုများကို ကာကွယ်နိုင်စေရန် အချက်အလက်များ စုစည်းရန်နှင့် မကောင်းသော အလုပ်ခွင်ဖြစ်ရပ်များမှ သင်ယူရန် အမည်မဖော်သော/အပြစ်ပေးခံရခြင်း မရှိနိုင်သော ဆန္ဒ အလျောက်ပေးပို့သည့် WSH ဖြစ်စဉ် သတင်းပို့ စနစ်တစ်ခုကို ဆောင်ရွက်သည်။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ

မေးခွန်း	သင်၏တုံ့ပြန်ဖြေဆိုမှု		
129. ကျွန်ုပ်တို့၏ အမည်မဖော်သော/လွတ်လပ်သော WSH ဖြစ်စဉ် သတင်းပို့ စနစ်သည် ကုမ္ပဏီအတွင်းပိုင်းတွင်သာ ကြီးကြပ်ပြီး အပြင်ဘက် သို့မဟုတ် လွတ်လပ်သော အဖွဲ့အစည်းတစ်ခုက မထိန်းချုပ်သောကြောင့် မယုံကြည်ရပါ။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
130. ကျွန်ုပ်တို့၏ WSH သတင်းပို့စနစ်သည် ထိရောက်ပြီး ဖြစ်သောကြောင့် ပြန်လည်သုံးသပ် အကဲဖြတ်ရန် မလိုအပ်ပေ။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
131. ကျွန်ုပ်တို့သည် WSH စိုးရိမ်မှုများကို သတင်းပို့ရာတွင် အသိအမှတ်ပြုခြင်း နှင့်/သို့မဟုတ် ၎င်းတို့ကို ဖြေရှင်းရန် မြင်သာသော လုပ်ဆောင်မှုများကို ဆောင်ရွက်ပေးလေ့ မရှိပါ။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
132. ကျွန်ုပ်တို့သည် စီမံခန့်ခွဲသူများက မျှတစွာ ဆက်ဆံခံရမည်ဟု သိသောကြောင့် ကျွန်ုပ်တို့ကိုယ်တိုင်၏ မရည်ရွယ်ပဲ ဖြစ်သော အမှားများကို သတင်းပို့ရန် မကြောက်ပေ။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
133. ကျွန်ုပ်တို့၏ စီမံခန့်ခွဲသူများသည် WSH သတင်းပို့ခြင်းအတွက် လူများက ကျွန်ုပ်တို့ကို ကလေးစားချေခံရခြင်းမှ ကာကွယ်ရန် မည်သည့်အရာကိုမှ လုပ်ဆောင် မပေးထားပါ။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
134. ကျွန်ုပ်တို့၏ စီမံခန့်ခွဲသူများ WSH သတင်းပို့ခြင်းအတွက် ကျွန်ုပ်တို့အား ကလေးစားချေခံရခြင်းကို တားဆီးပေးရန် မြန်မြန်ဆန်ဆန်နှင့် ထိထိရောက်ရောက် လုပ်ဆောင်လိမ့်မည်။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
135. ကျွန်ုပ်တို့၏ စီမံခန့်ခွဲသူများသည် WSH သတင်းပို့စနစ်အတွက် ကျွန်ုပ်တို့၏ အသိကို တိုးမြှင့်ရန်နှင့် ကျွန်ုပ်တို့ကို သတင်းပို့ခြင်းကို တွန်းအားပေးရန် စည်းရုံးလှုံ့ဆော်မှုများကို ပံ့ပိုးပြုလုပ်ပေးသည်။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ

ဖြေကြားပေးသည့်အတွက်  
ကျေးဇူး အထူးတင်ရှိပါသည်