WSHCOUNCIL

வேலையிடப் பாதுகாப்பு (WSH) பண்பாடு
மதிப்பீட்டுக்கான ஆய்வு (பணியாளர்)

ஆய்வு படிவத்தை எவ்வாறு பூர்த்தி செய்வது

1) நீலம் அல்லு கருப்பு பேணாவை பயன்படுத்தவும்.			
2) கட்டத்தை முழுவதும் நிரப்பவும்.	■ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
3) ஒவ்வொரு கேள்விக்கும் ஒரு பதிலை மட்டுமே நிரப்பவும்.	■ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
4) தேர்ந்தெடுத்த உங்கள் பதிலை ரத்து செய்ய கிராஸ் பண்ணவும்.	☒ ஏற்கிறேன்	■ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது

கேள்வி	உங்கள் பதில்		
1. வேலையை தாமதம் செய்வதால் எங்கள் மேனேஜர்கள் ஆய்வு செய்வதை விரும்ப மாட்டார்கள்.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
2. வேலையிடப் பாதுகாப்புக்கு (WSH) தாங்களே தான் முழுப்பொறுப்பு என்று எங்கள் நிர்வாகம் ஒத்துக்கொண்டுள்ளது.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
3. “பாதுகாப்பே முக்கியம்” என்று எங்கள் நிர்வாகம் சொன்னாலும், திட்ட காலக்கெடு / உற்பத்தி இலக்கை அடையவே பொதுவாக அதிக முக்கியத்துவம் அளிக்கப்படுகிறது.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
4. திட்ட காலக்கெடு கடினமாக இருக்கும்போதும், வேலையிட பாதுகாப்பே (WSH) அதிக முக்கியம் என மேனேஜர்கள் எங்களுக்கு நினைவுபடுத்துகிறார்கள்.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
5. மோசமான நிகழ்வு அல்லது விபத்து நடக்கும் வரை வேலையிடப் பாதுகாப்பு (WSH) நடவடிக்கைகளில் எங்கள் நிர்வாகம் பங்கேற்காது.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
6. எங்கள் மேனேஜர்கள் வேலையிடத்தை ஆய்வு செய்கின்றனர். மேலும், எங்களின் வேலையிடப் பாதுகாப்பு (WSH) செயல்பாட்டை எங்களுடன் மதிப்பீடு செய்கின்றனர்	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
7. மேனேஜர்களால் வேலையிடப் பாதுகாப்பு (WSH) கூட்டங்கள் நடத்தப்படுவது மிகவும் அரிது.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
8. வேலையிடப் பாதுகாப்பு (WSH) செயல்பாடுகளை தொடர்ந்து ஆய்வு செய்து மேற்கொள்ளப்பட்ட நடவடிக்கைகளின் நிலை, செயல் மற்றும் ஆக்கப்பூர்வ திறன் குறித்து மேல்நிலை நிர்வாகம் எங்களுக்கு சொல்கிறது.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது

கேள்வி	உங்கள் பதில்		
9. திட்டமிடப்பட்டுள்ள வேலையிடப் பாதுகாப்பு (WSH) முயற்சிகள் மற்றும் எதிர்பார்க்கப்படும் செயல்பாட்டு இலக்குகள் பற்றி நிர்வாகத்தால் எங்களுக்கு தகவல் அளிக்கப்படுவது இல்லை.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
10. வேலையிடப் பாதுகாப்பு (WSH) மேம்பாட்டு திட்டங்கள் மற்றும் செயல்பாட்டிற்கான திட்டமிடல் எங்கள் நிர்வாகத்தால் நடத்தப்படுகிறது.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
11. எதிர்கால செயல் முறைகளையும், தீர்மானங்கள் இயற்றுவதையும் எவ்வாறு மேம்படுத்தலாம் என்று அறிய எங்கள் மேல்நிலை நிர்வாகம் மாற்று நிர்வாகத்தின் பலன்களை தொடர்ந்து ஆய்வு செய்கிறது.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
12. எங்கள் மேனேஜர்கள் தனிப்பட்ட முறையில் எங்களுக்கு வேலையிடப் பாதுகாப்பு (WSH) பயிற்சி அளிப்பதில்லை.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
13. வேலையிடப் பாதுகாப்பு (WSH) மற்றும் வர்த்தக நடவடிக்கைகள் தனித்தனியானதாக நிர்வாகத்தால் பார்க்கப்படுகிறது.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
14. வேலையிடப் பாதுகாப்புக்கு (WSH) தனிநபர் பங்களிப்பை எங்கள் நிர்வாகம் அங்கீகரித்தாலும் செயல் குழுக்கள் அங்கீகரிக்கப்படுவதில்லை.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
15. எங்கள் அமைப்பால் பயன்படுத்தப்படும் வேலையிடப் பாதுகாப்பு (WSH) செயல்பாட்டு குறியீடுகளை வரையறுப்பதில் நாங்கள் பங்கேற்பதில்லை. அவை முற்றிலும் எங்கள் மேல்நிலை நிர்வாகத்தால் முடிவு செய்யப்படுகிறது.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
16. எங்கள் நிர்வாகம் வேலையிடப் பாதுகாப்பு (WSH) பிரச்சனைகள் மற்றும் சவால்கள் குறித்து குரல் கொடுக்க மற்றும்/அல்லது பாதுகாப்பற்ற செயல்களை தெரிவிக்க ஊக்குவிக்கிறது.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது

கேள்வி	உங்கள் பதில்		
17. வேலையிடப் பாதுகாப்புக்கு (WSH) தனிநபர் பங்களிப்பை எங்கள் நிர்வாகம் அங்கீகரித்தாலும் செயல் குழுக்கள் அங்கீகரிக்கப்படுவதில்லை.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
18. எங்கள் வேலையிடப் பாதுகாப்பு (WSH) கொள்கை, குறிக்கோள் மற்றும் நோக்கம் வாசகங்கள் தெளிவானதாக மற்றும் எளிதில் புரிந்துகொள்ளும் வகையில் உள்ளது.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
19. எங்கள் அமைப்பில், வேலையிடப் பாதுகாப்புக்கு (WSH) தான் அதிக முக்கியத்துவம்.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
20. வேலையிடப் பாதுகாப்பு (WSH) பற்றிய எங்கள் வேலை நடத்தை மற்றும் நம்பிக்கைகள் எங்கள் அமைப்பின் WSH குறிக்கோள் மற்றும் நோக்கத்துடன் சரியாக பொருந்துகிறது.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
21. எங்கள் பணியில் அடையப்பட வேண்டிய வேலையிடப் பாதுகாப்பு (WSH) குறிக்கோள்கள் மற்றும் இலக்குகள் பற்றி எங்கள் நிர்வாகத்தால் எங்களுக்கு தகவலளிக்கப்படவில்லை.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
22. எங்கள் ஊழியர் மற்றும் துறை மதிப்பீடுதலில் வேலையிடப் பாதுகாப்பு (WSH) செயல்பாடு தெளிவாக உள்ளடக்கப்பட்டுள்ளது.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
23. எங்கள் வேலைக்கான வேலையிடப் பாதுகாப்பு (WSH) பொறுப்புகள் குறித்து எங்களுக்கு தெரிவிக்கப்படவில்லை.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
24. எங்கள் மேற்பார்வையாளர் யார் என்று தெரிவிக்கப்பட்டுள்ளது. ஆனால் நிர்வாக அமைப்பு மற்றும் வெவ்வேறு பணிகள், நியமன நிலைகளுக்கான வேலையிடப் பாதுகாப்பு (WSH) மேற்பார்வையின் வரையறை பொறுப்பு பற்றி தெரிவிக்கப்படவில்லை.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது

கேள்வி	உங்கள் பதில்		
25. எங்கள் வேலையிடப் பாதுகாப்பு (WSH) துறை செயல்பாடுகள் துறை வழியாக செல்லாமல் நேரடியாக மேல்நிலை நிர்வாகத்திடம் (CEO, MD) அறிக்கை அளிக்கிறது.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
26. எங்கள் நிறுவனத்தில், வேலைவாய்ப்பிற்கு, பணி உயர்விற்கு மற்றும் உள் பணியிட மாறுதலுக்கான மதிப்பீட்டிற்கு தகுதி (வேலையிடப் பாதுகாப்பு (WSH) செயல்பாடு உட்பட) தான் அடிப்படை <u>முக்கிய அளவை நிலை.</u>	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
27. வர்த்தக செயல்பாடுகள் மற்றும் வேலையிடப் பாதுகாப்பு (WSH) நிச்சயம் என இரண்டிற்கான தேவைகளையும் பூர்த்தி செய்ய எங்கள் மனிதஆற்றல் வளங்கள் <u>மிக கடினமாக</u> இருக்கிறது.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
28. மேனேஜர் உட்பட எங்கள் நிறுவனத்தில் அனைத்து பணி நிலைகளுக்கும் வேலையிடப் பாதுகாப்பு (WSH) பயிற்சி தேவை தகுதிகள் வரையறுக்கப்பட்டிருக்கிறது.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
29. ஒரு பயிற்சி திட்டத்தின்படி எங்களுக்கு <u>பயிற்சியளிக்கப்படவில்லை</u>.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
30. வேலையிடப் பாதுகாப்பு (WSH) கூட்டங்கள் மற்றும் பயிற்சிகள் போன்ற எங்கள் WSH முயற்சிகளில் பங்குபெற ஒப்பந்தக்காரர்கள் <u>கேட்டுக் கொள்ளப்படுவதில்லை</u>.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
31. எங்கள் ஒப்பந்தக்காரர்கள் மற்றும் வர்த்தக கூட்டாளிகள் தேர்வில் வேலையிடப் பாதுகாப்புக்கு (WSH) முக்கிய அளவை நிலை அளிக்கப்படுகிறது. அவர்களின் WSH செயல்பாடுகளை குறிப்பிட்ட கால இடைவெளியில் ஒப்பந்த காலம் முழுவதும் தொடர்ந்து ஆய்வு செய்யப்படுகிறது.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
32. செயல்பாட்டு அங்கீகரிப்பு அமைப்பானது நல்ல செயல்பாட்டிற்கான ஊக்கத்தொகை/பரிசுகளையும் பாதுகாப்பு மீறல்களுக்கான நியாயமான /நேர்மையான ஒழுங்கு நடவடிக்கைகளையும் சமன் செய்கிறது.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது

கேள்வி	உங்கள் பதில்		
33. தேவைப்படும்போது எல்லாம் வேலையிடப் பாதுகாப்புக்கு (WSH) கூடுதல் பட்ஜெட்டை எங்கள் நிர்வாகம் ஒதுக்கும்.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
34. அரசு ஆணையத்திடம் தெரிவிக்கப்படக்கூடிய விபத்துகளை <u>மட்டுமே</u> எங்கள் நிர்வாகம் ஆராய்கிறது	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
35. வேலையிடப் பாதுகாப்பு (WSH) சம்பவங்ளை ஆராய்வதற்கான எங்கள் நிறுவனத்தின் வழிமுறைகளை குறித்து எங்களுக்கு நிர்வாகத்தால் <u>தெரிவிக்கப்படவில்லை.</u>	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
36. அவசர கால திட்டங்கள் மற்றும் செயல்களை மேற்கொள்வதற்கான சரியான பயிற்சிகளை எங்கள் நிர்வாகம் <u>நடத்துவது இல்லை</u>.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
37. எங்களின் அவசர கால திட்டங்கள் மற்றும் செயல்கள் ஆராயப்பட்டு தொழிற்துறை முன்னோடிகளோடு ஒப்பிடப்படுகிறது.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
38. பணியின் போது சரியான நேரத்தில் ஒய்வு இடைவெளிக்கு நேரம் ஒதுக்கப்பட்டுள்ளது. மேலும் ஓய்விடம், உணவு உண்ணும் இடம், தேவைப்படும்போது குடிநீர் எடுத்துக்கொள்ளவது எல்லாம் <u>எளிதாக செல்லும்</u> வகையில் இருக்கிறது.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
39. எங்கள் கருவிகள் மற்றும் உபகரணங்களை எங்களுக்கு தேவைப்படும் போது <u>கிடைப்பதில்லை அல்லது பராமரிக்க முடியாத நிலையில் இருக்கும்</u>	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
40. பாதுகாப்பு முக்கிய வேலையில் ஈடுபடும்போதெல்லாம், மேற்கொள்ளப்பட வேண்டிய செயல்கள் பற்றி முன் பணிவிளக்கத்தை நிர்வாகம் மேற்கொள்கிறது. மேலும் எங்கள் பொறுப்புகள், செய்யக்கூடாத தவறுகள் அவற்றை திருத்தும் வழிகள் ஆகியவை பற்றி நிர்வாகம் விளக்கம் அளிக்கிறது.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது

கேள்வி	உங்கள் பதில்		
41. அடுத்தடுத்த பணியிடங்களுக்கு இடையில் வேலை செயல்பாடு இடர்பாடுகளை அடிக்கடி சந்திக்கிறோம்.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
42. மேற்பார்வையாளர்களால் அறிவுறுத்தப்படும் <u>போது மட்டுமே</u> வேலையிடம் சுத்தம் செய்யப்பட வேண்டும்.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
43. பழுதாவதற்கு முன்பு சாதனங்கள் பராமரிப்பு செய்யப்படுவதை உறுதி செய்ய எங்கள் சாதானங்களின் செயல்பாடுகள் நிர்வாகத்தால் தொடர்ந்து கண்காணிக்கப்படப்படுகிறது.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
44. அதிகாரிகளுக்கு தேவைப்படும் <u>போது மட்டுமே</u> ஆபத்து மதிப்பீடு மேற்கொள்ளப்படுகிறது.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
45. எங்கள் நிர்வாகம் வேலையிடப் பாதுகாப்பு (WSH) மேலாண்மை அமைப்பை நிறுவியுள்ளது.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
46. எங்கள் வேலையிடப் பாதுகாப்பு (WSH) மேலாண்மை அமைப்பு குறிப்பிட்ட கால இடைவெளியில் எங்கள் நிர்வாகத்தால் உள் மற்றும்/அல்லது வெளி தணிக்கை செய்யப்படுகிறது.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
47. சம்பவங்களை மற்றும் தப்பிய விபத்துகளை தெரியப்படுத்துவது; மாறிவரும் போக்கை மற்றும் தீர்வுகளின் திறனை ஆராய்தல் போன்றவற்றிற்கு உதவ ஒரு கணினிமயமாக்கப்பட்ட வேலையிடப் பாதுகாப்பு (WSH) செயல்பாட்டு கண்காணிப்பு கணினிமயமாக்கப்பட்ட WSH செயல்பாட்டு கண்காணிப்பு அமைப்பு இருக்கிறது.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
48. மாற்றங்களால் நாங்கள் நேரடியாக பாதிக்கப்படபட்டாலும் கூட எங்களுடன் மாற்றங்களை பற்றி நிர்வாகம் <u>விவாதிப்பதில்லை</u>.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது

கேள்வி	உங்கள் பதில்		
49. செயல்முறை மாற்றங்களை திட்டமிடப்படும்போது மனித வள தேவைகள் மற்றும் அவற்றின் வரையறைகள் கருத்தில் கொள்ளப்படுவது இல்லை.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
50. தேவைப்படும்போது அந்தந்த இடத்திலேயே செயல்முறை மாற்றங்களை அல்லது மேம்பாட்டினை செய்வோம்.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
51. அங்கீகரிக்கப்படாத செயல்கள் மற்றும் மாற்றங்கள் எங்கள் செயல்முறைகளில் மற்றும் கருவிகளில் மேற்கொள்ளடுப்படுவதை தவிர்க்க எங்களிடம் விதிகள் இருக்கிறது.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
52. எங்கள் நிறுவனத்தில், ஒவ்வொரு நியமனத்திற்கும் வேலைக்கான தேவைகள் மற்றும் தகுதிகளை விவரிக்கும் வேலை நிர்ணய அளவை குறிப்பிடப்பட்டுள்ளது .	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
53. உள் தொழில் மற்றும் திறனறிவு தேர்வுகளில் தேர்ச்சி பெற திறமைவாய்ந்த பணியாளர்கள் தேவைப்படுவது இல்லை.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
54. வேலையை செய்வதற்கான எங்களின் உடற்தகுதியை அறிய எங்கள் உடல்நலம் மற்றும் தகுதி (எ.கா மனநிலை மற்றும் உடல்நிலை) எங்கள் நிறுவனத்தால் மதிப்பிடப்படப்படுகிறது.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
55. புதிய பணியாளர்களை மேற்பார்வை செய்வதற்கு மற்றும்/அல்லது இடமாற்றம் செய்யப்பட்ட ஊழியர்களுக்கு உதவும் வகையில் நண்பர் திட்டத்தை எங்கள் நிறுவனம் நிறுவியுள்ளது.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
56. எங்கள் நிறுவனத்தால் எங்களுக்கு தனிநபர் பயிற்சி வழிமுறை குறிப்பிடப்படவில்லை.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது

கேள்வி	உங்கள் பதில்		
57. எங்கள் பயிற்சி வழிமுறை விளக்கமானது. பணி முன்னேற்றத்தை உள்ளடக்கியது.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
58. என் நிறுவனத்தால் அளிக்கப்படும் பயிற்சி வேலையிடப் பாதுகாப்பை (WSH) பாதிக்கும் வேலை நடத்தையை அறிந்துகொள்ளவும், என் கருவிகளில் இருக்கும் கோளாறுகளை அறியவும் உதவுகிறது	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
59. என் நிறுவனத்தால் அளிக்கப்படும் பயிற்சி என் தற்போதைய வேலைக்கு தேவைப்படும் அளவிற்கு அதிகமாக என் அறிவையும் திறனையும் விரிவடைய செய்கிறது.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
60. புத்தாக்க பயிற்சியில் கலந்துகொள்ளும்படி எங்கள் நிர்வாகத்தால் நாங்கள் கேட்டுக்கொள்ளப்படுவது <u>இல்லை.</u>	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
61. எங்கள் வேலையின்/நியமனத்தின் மாறுதலுக்கு ஏற்றவாறு அல்லது செயல்முறை/தொழில்நுட்ப வளர்ச்சிக்கு ஏற்றவாறு எங்கள் பயிற்சி திட்டம் எங்கள் நிர்வாகத்தால் தொடர்ந்து ஆய்வு செய்யப்பட்டு புதிய தேவைகள் புதுபிக்கப்படுகிறது.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
62. விதிப்படி செயல்படாததை வெளிப்படுத்தும் மூலமாக தணிக்கைகள் எங்கள் நிறுவனத்தால் பார்க்கப்படுகிறது.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
63. ஆபத்தை ஏற்படுத்தும் செயல்முறைகளை வெளிக்கொண்டு வருவதற்காக எங்கள் நிறுவனத்தால் உள் தணிக்கைகள் ஏற்று நடத்தப்படுகிறது. தேவைப்படும் தீர்வு நடவடிக்கைகள் பின்னர் மேற்கொள்ளப்படும்.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
64. எங்கள் நிர்வாகத்தால் மூல காரணங்களையும் காரணிகளையும் கண்டறியவே சம்பவங்கள், தப்பிய ஆபத்துகள் மற்றும் விபத்துகள் ஆராயப்படுகிறது. இதன் மூலம் பாதுகாப்பு மேம்படுத்தப்படலாம். மேலும் கற்றக்கொள்ளப்பட்ட பாடங்கள் எங்கள் அனைவருடனும் பகிர்ந்து கொள்ளப்படும்.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது

கேள்வி	உங்கள் பதில்		
65. எங்கள் நிர்வாகம் எந்த வெளி வேலையிடப் பாதுகாப்பு (WSH) செய்திகளுக்கோ அல்லது வெளியீட்டிற்கோ சந்தா கட்டுவதில்லை.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
66. எங்கள் நிர்வாகம் தொழிற்துறை சார்ந்த வெளியில் நடந்த சம்பவத்தை ஆராய்ந்து, அதன் கண்டுபிடிப்புகள் மற்றும் படிப்பினைகளை எங்களுடன் பகிர்ந்து கொள்ளும்.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
67. தொழிற் சங்கங்கள், WSHC, MOM போன்ற வெளி அமைப்புகளால் ஏற்பாடு செய்யப்படும் வெளி வெளி வேலையிடப் பாதுகாப்பு (WSH) கலந்துரையாடல்கள் மற்றும் செயல்களில் எங்கள் நிறுவனம் ஈடுபடாது.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
68. எங்கள் பயிற்சி திட்டங்கள் நிறுவனத்திற்கு உட்பட்டது. அதை தொழிற்துறை தரத்தோடு ஒப்பிட வேண்டுமென்று அவசியம் இல்லை.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
69. வேலையிடப் பாதுகாப்பு (WSH) செய்திகள் மற்றும் தகவல்களை அனைவருடனும் விவாதிக்கவும் பகிர்ந்து கொள்ளவும், தொடர்ந்து டூல்பாக்ஸ் கூட்டங்கள், பெரிய விவரிப்புகள் மற்றும் நிர்வாக சந்திப்புகளுக்கு நேரம் நிர்ணயிக்கிறோம்.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
70. ஆபத்திலிருந்து தப்பிய சம்பவம், விபத்து நடக்கும் போது மட்டுமே எங்கள் வேலையிடப் பாதுகாப்பு(WSH) துறை கண்கூடாக ஈடுபடுகிறது.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
71. எங்கள் வேலையிடப் பாதுகாப்பு (WSH) துறை நாங்கள் பாதுகாப்பான செயல்முறைகளையும், WSH தேவைகளையும் பூர்த்தி செய்கிறோம் என்று உறுதி செய்வதை ஆய்வு செய்வதிலேயே முக்கிய அக்கறையுடன் இருக்கிறது.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
72. எங்கள் வார்த்தக துறையுடன் ஒப்பிடும் போது எங்கள் வேலையிடப் பாதுகாப்பு (WSH) துறை அளிவிலும், தகுதியிலும் பிங்களிப்பிலும் குறிப்பிடும்படி இருக்கிறது.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது

கேள்வி	உங்கள் பதில்		
73. வேலையிடப் பாதுகாப்பு (WSH) பேச்சுகள் / வகுப்புகள் / கலந்துரையாடல்கள், போட்டிகள் மற்றும் விருதுகளில் பங்கேற்க எங்களுக்கு நேரமில்லை. கட்டாயம் பங்குபெற வேண்டும் அல்லது பங்கேற்பதற்கு ஊக்கத்தொகை இருந்தால் மட்டுமே கலந்துகொள்ள முயற்சிக்கிறோம்.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
74. வேலையிடப் பாதுகாப்பு (WSH) கமிட்டிகளிலும் SIT, WIT, RA ,RM போன்ற மேம்பாட்டு முயற்சிகளிலும் ஆர்வத்தோடு பங்கேற்கிறோம்.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
75. எங்கள் சொந்த வேலையிடப் பாதுகாப்பு (WSH) திட்டங்களை தொடர்ந்து ஏற்பாடு செய்து வருகிறோம். அதில் நல்ல பங்கேற்பு உள்ளது.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
76. எங்களுக்கு <u>நேரமிருக்கும் போது மட்டுமே</u> முன்-பணி விளக்கங்களையும், வேலை ஒப்படைத்தலையும் மேற்கொள்கிறோம்.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
77. எங்கள் செயல்குழுவிற்கு இடையில் மற்றும் சக பணியாளர்களுக்கு இடையில் எங்கள் வேலையிடப் பாதுகாப்பு (WSH) அறிவை பகிர்ந்துகொள்கிறோம். மேலும், சகப்பணியாளர்களுக்கு உதவி தேவை என்று கவனித்தால் ஒரு வேலையை பாதுகாப்பாக எவ்வாறு செய்வது என்று தன்னார்வத்துடன் கற்றுக் கொடுக்கிறோம்.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
78. அனைத்து துறைகளுக்கும் மற்றும் நிர்வாக படிநிலைகளுக்கும் இடையில் நம்பிக்கையும் நல்ல தொடர்பும், ஒருங்கிணைப்பும் ஒத்துழைப்பும் இருக்கிறது.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
79. எங்கள் நிறுவனத்தில், வேலையிட ஆபத்துகளைஅடையாளம் காண்பதற்கு, பாதுகாப்பு நடவடிக்கைகளை தயார் செய்ய மற்றும் பாதுகாப்பான வேலைமுறைகளை நிலைநாட்டுவதற்கு வேலையிடப் பாதுகாப்பு (WSH) பிரநிதி <u>மட்டுமே</u> பொறுப்பு.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
80. நிறுவனத்தின் ஒவ்வொருவருடைய பாதுகாப்பிற்கும் நாங்கள் <u>தனிப்பட்ட முறையில் பொறுப்பு கிடையாது.</u>	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது

கேள்வி	உங்கள் பதில்		
81. பாதுகாப்பற்ற செயல்கள் மற்றும் / அல்லது மோசமான சம்பவங்கள் குறித்து புகார் அளிப்பது எங்கள் கடமையோ, பொறுப்போ அல்ல. எங்கள் வேலையை மட்டுமே நாங்கள் பார்க்க வேண்டும்.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
82. எங்கள் சக பணியாளர்கள் வேண்டுமென்றே குறுக்கு வழிகளை கையாளும் போது அல்லது வேலையிடப் பாதுகாப்பு (WSH) விதிகளை, விதிமுறைகளை மீறும் போது அதை புகார் செய்ய நாங்கள் தயங்குவதில்லை.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
83. எங்கள் உள்நோக்கமற்ற தவறுகளை பற்றி நாங்கள் அறிக்கை அளிக்கிறோம். ஏனெனில், அது விபத்துகளை தடுப்பது எப்படி என்று எங்கள் நிறுவனம் கற்றுக்கொள்ள உதவும்.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
84. எங்களின் வேலையில் மற்றும் சுற்றி இருக்கும் வேலையிடத்தின் ஆபத்துகள் பற்றி விழிப்புணர்வு அளிக்கப்படவில்லை.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
85. வேலையிடப் பாதுகாப்பு (WSH) விதிகளையும், விதிமுறைகளையும் எப்போதும் கடைபிடிக்காவிட்டால் எங்கள் பாதுகாப்புக்கு ஆபத்து என்பது மிக குறைவு.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
86. குறுக்கு வழிகளை கையாள்வது, பாதுகாப்பான வேலை வழிமுறைகளை கடைபிடிக்காதது போன்ற செயல்களால் வேலையிடப் பாதுகாப்பு (WSH) விதிகளையும், விதிமுறைகளையும் வேண்டுமென்றே மீறினால் என்ன ஒழுங்கு நடவடிக்கை எடுக்கப்படும் என்று எங்களுக்கு தெரியும்.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
87. எங்கள் வேலையிடப் பாதுகாப்பு (WSH)செயல்பாடு நிர்வாகத்தால் கவனிக்கப்பட்டு, குறிப்பிட்ட கால இடைவெளியில் மதிப்பிடப்படுகிறது. மேலும், எங்கள் செயல்பாட்டை எவ்வாறு முன்னேற்றலாம் என்று கருத்து அளிக்கப்படுகிறது.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
88. எங்கள் வேலையிடப் பாதுகாப்பு (WSH) செயல்பாடு சிறப்பாக இருக்கும் பட்சத்தில் எங்கள் நிர்வாகம் பாராட்டுவதோ/பரிசளிப்பதோ மிகவும் அரிது.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது

கேள்வி	உங்கள் பதில்		
89. என்ன செய்யப்பட வேண்டும் என்று சொல்லப்படுகிறதோ அதை மட்டுமே செய்ய வேண்டும் என்பதால், எங்களுக்கு வேலையிடப் பாதுகாப்பு (WSH) சார்ந்த பிரச்சனைகள் இருந்தாலும் கூட டூல் பாக்ஸ் /பாதுகாப்பு கூட்டத்தின் போது கேள்விகள் <u>கேட்க</u> <u>கூடாது</u>.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
90. விபத்தின் ஆய்விற்கு பின் அதிலிருந்து கற்றுக்கொள்ளப்பட வேண்டியவற்றிலும், விபத்திற்கான காரணத்திலும் கவனம் செலுத்துவதே எங்கள் நிர்வாகத்தின் பொறுப்பு. <u>அன்றி,</u> யார் குற்றம் செய்தவர் என்பதை கண்டறிவது இல்லை.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
91. எங்கள் வேலையிடப் பாதுகாப்பு (WSH) புகார் குறித்து நிறுவனத்தால் எங்களுக்கு தொடர்ந்து கருத்து தெரிவிக்கப்படுகிறது. மேலும், எங்கள் மேம்பாட்டு முயற்சிகளுக்கு தொடர்ந்து ஆதரவு அளிக்கப்படுகிறது.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
92. எங்கள் நிறுவனத்தில், வேலையிடப் பாதுகாப்பு (WSH) முயற்சிகள் நிர்வாகத்தால் <u>மட்டுமே</u> வகுக்கப்பட்டு முடிவு செய்யப்படுகிறது.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
93. வேலையிடப் பாதுகாப்பு (WSH) முயற்சிகள் மற்றும் புதிய செயல்முறைகள்/ சாதனங்கள்/வழிமுறைகள் வாங்கும் முன்பு அல்லது அமல்படுத்தும் <u>முன்பு</u> எங்கள் நிர்வாகம் எங்கள் கருத்துகளை பெறுகிறது.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
94. எங்கள் வேலையிடப் பாதுகாப்பு (WSH) கமிட்டியில் நிர்வாகம் <u>மட்டுமே</u> உட்கார அனுமதிக்கப்படுகிறது.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
95. எங்கள் வேலை குழுவிற்குள்ளும் இடையிலும் கூட்டுவேலையையும் தொடர்பையும் ஊக்கப்படுத்தும் சூழலை உருவாக்க எங்கள் நிர்வாகத்தால் இயலும்.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
96. எங்களுக்கு அதிகமான வேலை இருக்கும் போது, நாங்கள் தினசரி டூல் பாக்ஸ் கூட்டங்களை <u>ரத்து</u> செய்துவிடுவோம்.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது

கேள்வி	உங்கள் பதில்		
97. முறையான வேலையிடப் பாதுகாப்பு (WSH) தொடர்பு எங்கள் நிர்வாகத்தால் முக்கியமாக ஆரம்பிக்கப்பட்டது. அதில் எழுதப்பட்ட வேலை பாதுகாப்புக்கான வழிமுறைகளே முக்கியமானதாக அடங்கியுள்ளது.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
98. எங்கள் மேற்பார்வையாளர்களுக்கும், வேலையாட்களுக்கும் இடையில் நல்ல தொடர்பு இருக்கிறது.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
99. எங்கள் நிர்வாகத்திற்கும் எங்களுக்கும் இடையில் நல்ல தொடர்பு இருக்கிறது.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
100. எந்நேரத்திலும் வேலையிடப் பாதுகாப்பு (WSH) பிரச்சனைகள் எழுப்ப, அவைப் பற்றி நிர்வாகத்துடன் விவாதிக்க எங்களை ஊக்குவிக்கும் விதத்தில் எங்கள் நிர்வாகம் ஒரு 'திறந்த முறை' கொள்கைகயை அமல்படுத்தியுள்ளது.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
101. உள் வேலையிடப் பாதுகாப்பு (WSH) பிரச்சாரங்கள் மற்றும் போட்டிகள் எப்போதாவது நிர்வாகத்தால் ஏற்று நடத்தப்படுகிறது.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
102. பாதுகாப்பற்ற செயல்கள், தப்பிய விபத்துகளை மற்றும் ஆபத்துகளை எளிதான, இலகுவான எங்கள் வேலையிடப் பாதுகாப்பு (WSH) புகார் தெரிவிக்கும் முறையால் புகார் செய்ய இயலும்.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
103. எங்கள் வேலையிடப் பாதுகாப்பு (WSH) புகார்கள் நிர்வாகத்தால் ஆராயப்படப்படுவதற்கு கண்டிப்பாக மேற்பார்வையாளர்கள் வழியாக செல்ல வேண்டும்.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
104. வேலையிடப் பாதுகாப்பு (WSH) அறிக்கையை எங்கள் மேனேஜர்கள் உள்பட யாரிடம் வேண்டுமானாலும் நேரடியாக அளிக்கலாம்.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது

கேள்வி	உங்கள் பதில்		
105. பெரும் விபத்தை தடுக்கும் பொருட்டு ஆபத்திலிருந்து தப்பிய சம்வத்தை பற்றி தகவல் சேகரித்து கற்றுக்கொள்ள, எங்கள் நிறுவனம் பெயரற்ற/தண்டனையற்ற வேலையிடப் பாதுகாப்பு (WSH) புகார் தெரிவிக்கும் முறையை அமல்படுத்தியுள்ளது.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
106. எங்களின் பெயரற்ற/தண்டனையற்ற வேலையிடப் பாதுகாப்பு (WSH) புகார் தெரிவிக்கும் முறை, உள்மதிப்பீடு மட்டுமே செய்யப்படுகிறது. வெளி நபர்களால் <u>செய்யப்படுவதில்லை</u> என்பதால் நம்பத்தகுந்ததாக <u>இல்லை</u>.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
107. எங்கள் வேலையிடப் பாதுகாப்பு (WSH) புகார் தெரிவிக்கும் முறை இப்போதே சிறப்பானதாக இருப்பதால் அதை ஆராய்வதோ, மதிப்பிடுவதோ <u>தேவையில்லை.</u>	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
108. வேலையிடப் பாதுகாப்பு (WSH) பிரச்சனைகளை நாங்கள் புகார் செய்யும் போது, பொதுவாக <u>அவை குறித்து கூறப்படப்படுவது இல்லை</u> அல்லது கண்கூடான நடவடிக்கைகள் எடுக்கப்படுவது இல்லை.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
109. எங்கள் <u>சொந்த</u> தவறுகளை புகார் செய்ய நாங்கள் பயப்படுவது <u>இல்லை</u>. ஏனெனில், அவை நிர்வாகத்தால் நேர்மையாக கையாளப்படும் என்று எங்களுக்கு தெரியும்.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
110. வேலையிடப் பாதுகாப்பு (WSH) புகார் அளிப்பதால் எங்கள் மீது பலிவாங்கும் முயற்சி எடுப்பவர்களிடமிருந்து எங்களை பாதுகாக்க நிர்வாகம் எந்த நடவடிக்கையும் <u>அறிமுகம் செய்யவில்லை.</u>	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
111. வேலையிடப் பாதுகாப்பு (WSH) புகார் அளிப்பதால் எங்கள் மீது பலிவாங்கும் முயற்சி எடுப்பவர்களை தடுக்க எங்கள் நிர்வாகாம் விரைவாக நடவடிக்கை எடுக்கும்.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
112. எங்கள் நிர்வாகம் வேலையிடப் பாதுகாப்பு (WSH) புகார் தெரிவிக்கும் முறை பற்றிய விழிப்புணர்வை அதிகபடுத்தவும், நாங்கள் WSH புகார் அளிப்பதை ஊக்குவிக்கவும் தொடர்ந்து பிராச்சாரம் மேற்கொள்கிறது.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது

நீங்கள் பங்கேற்றதற்கு மிகவும் நன்றி