

ဆန်းစစ်လေ့လာမှု ပုံစံ ဖြည့်နည်း

<p>1) အပြာရောင် သို့မဟုတ် အနက်ရောင် မှင်တံကို အသုံးပြုပါ။</p>			
<p>2) လေးထောင့်ကွက်ကို အပြည့် ရေးခြယ်ပါ။</p>	 သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
<p>3) မေးခွန်းတစ်ခုစီအတွက် အဖြေတစ်ခုကိုသာ ရေးခြယ်ပါ။</p>	 သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
<p>4) သင့်ရွေးချယ်မှုကို ပယ်ဖျက်ရန် ခြစ်ပစ်ပါ။</p>	 သဘောတူသည်	 သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ

မေးခွန်း	သင်၏တုံ့ပြန်ဖြေဆိုမှု		
1. မန်နေဂျာများသည် အလုပ်နှောင့်နှေးစေသည့်အတွက် စစ်ဆေးမှုများကို မကြိုက်ပါ။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
2. ကျွန်ုပ်တို့၏ စီမံခန့်ခွဲသူများသည် WSH အတွက် လုံးဝ တာဝန်ရှိသည်ဟု လက်ခံထားကြသည်။	<input type="checkbox"/> ဥဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
3. ကျွန်ုပ်တို့၏ စီမံခန့်ခွဲသူများက 'အန္တရာယ်ကင်းရှင်းရေးသည် ပထမ' ဟု ပြောဆိုနေကြသော်လည်း ပုံမှန်အားဖြင့် စီမံကိန်း/ထုတ်လုပ်မှု ရည်မှန်းချက်များ နှင့် အချိန်မီ ပြီးစီးရေးကိုသာ ပိုမို ဦးစားပေးသည်။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
4. စီမံကိန်း ပြီးစီးရမည့် အချိန်သည် အရမ်းကပ်နေသောအခါ မန်နေဂျာများက WSH သည် အဓိက ဦးစားပေးဟု ကျွန်ုပ်တို့ကို သတိပေးသေးသည်။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
5. ကျွန်ုပ်တို့၏ စီမံခန့်ခွဲသူများသည် လုပ်ငန်းခွင်အတွင်း မလိုလားအပ်သော အဖြစ်အပျက် သို့မဟုတ် မတော်တဆမှုတစ်ခုခု မဖြစ်ခင် အချိန်အထိ WSH လုပ်ငန်းများတွင် ပါဝင် ပတ်သက်ခြင်း မရှိပေ။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
6. ကျွန်ုပ်တို့၏ မန်နေဂျာများသည် ဖြစ်လာနိုင်သော အန္တရာယ်များကို ဖော်ထုတ်ရန် လုပ်ငန်းခွင်ကို စစ်ဆေးပြီး ကျွန်ုပ်တို့၏ WSH စွမ်းဆောင်ရည်များကို ကျွန်ုပ်တို့နှင့်အတူ သုံးသပ်သည်။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
7. WSH အစည်းအဝေးများကို မန်နေဂျာများက ပြုလုပ်ခဲ့သည်။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
8. အထက်ပိုင်း စီမံခန့်ခွဲသူများသည် WSH စွမ်းဆောင်ရည်များကို ပုံမှန် သုံးသပ်ပြီး၊ ဆောင်ရွက်လိုက်သော လုပ်ငန်းများ၏ အခြေအနေ၊ လုပ်ဆောင်ချက်များနှင့် ထိရောက်မှုများကို ကျွန်ုပ်တို့အား အသိပေးသည်။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ

မေးခွန်း	သင်၏တုံ့ပြန်ဖြေဆိုမှု		
9. စီစဉ်ထားသော WSH လုပ်ငန်းများနှင့် မျှော်လင့်ထားသော စွမ်းဆောင်ရည် ရည်မှန်းချက်များကို စီမံခန့်ခွဲသူများက ကျွန်ုပ်တို့အား အသိပေးပေ။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
10. WSH တိုးမြှင့်ရေး အစီအစဉ်များနှင့် လုပ်ငန်းများကို ကျွန်ုပ်တို့၏ စီမံခန့်ခွဲသူများက စီစဉ် ဦးဆောင်သည်။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
11. ကျွန်ုပ်တို့၏ အထက်ပိုင်း စီမံခန့်ခွဲသူများသည် အနာဂတ် လုပ်ငန်းစဉ်များနှင့် ဆုံးဖြတ်ချက်ချခြင်းကို မည်သို့ တိုးတက်စေမည်ကို ပိုင်းဖြတ်နိုင်စေရန် စီမံခန့်ခွဲမှုဖြစ်စဉ်များ ပြောင်းလဲခြင်း၏ ရလဒ်ကို ပုံမှန် သုံးသပ်လေ့ရှိသည်။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
12. ကျွန်ုပ်တို့၏ မန်နေဂျာများသည် သူတို့ကိုယ်တိုင် WSH သင်တန်းများ ပေးလေ့မရှိပေ။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
13. WSH နှင့် စီးပွားရေး လုပ်ငန်းများကို ကျွန်ုပ်တို့၏ စီမံခန့်ခွဲသူများက သီးခြား ကိစ္စရပ်များအဖြစ် စဉ်းစားသည်။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
14. ထိပ်တန်းရောက် လုပ်ငန်းရှင်များက အစီရင်ခံသည့် WSH လမ်းကြောင်းနှင့် အကောင်းဆုံး လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများကို ကျွန်ုပ်တို့၏ စီမံခန့်ခွဲသူများက စောင့်ကြည့် အကဲဖြတ်သည်။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
15. ကျွန်ုပ်တို့၏ အဖွဲ့အစည်းတွင် အသုံးပြုသော စွမ်းဆောင်ရည် ညွှန်းကိန်းများကို သတ်မှတ်ရာတွင် ကျွန်ုပ်တို့၏ ပါဝင်ခြင်း မရှိ။ ၎င်းတို့ကို ကျွန်ုပ်တို့၏ အထက်ပိုင်း စီမံခန့်ခွဲသူများကသာ သီးသန့်ဆုံးဖြတ်သည်။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
16. ကျွန်ုပ်တို့၏ စီမံခန့်ခွဲသူများသည် WSH ပြဿနာများကို ထုတ်ဖော်ပြောကြားရန်နှင့် အန္တရာယ်မကင်းသော လုပ်ရပ်များကို တားဆီးရန်၊ သတင်းပေးရန် တက်တက်ကြွကြွ တိုက်တွန်းလေ့ရှိသည်။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ

မေးခွန်း	သင်၏တုံ့ပြန်ဖြေဆိုမှု		
17. ကျွန်ုပ်တို့၏ စီမံခန့်ခွဲသူများသည် WSH ကို တစ်ဦးချင်း အကျိုးပြုခြင်းကို အသိအမှတ်ပြုသော်လည်း လုပ်ငန်းအဖွဲ့များကိုမူ အသိအမှတ်မပြုပေ။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
18. ကျွန်ုပ်တို့၏ WSH မူဝါဒ၊ လုပ်ငန်းဦးတည်ချက်နှင့် ရည်မှန်းချက် ဖော်ပြမှုများကို ရှင်းရှင်းလင်းလင်း မြင်နိုင်ပြီး အလွယ်တကူ နားလည်နိုင်သည်။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
19. ကျွန်ုပ်တို့၏ အဖွဲ့အစည်းတွင် WSH သည် အမြင့်မားဆုံး ဦးစားပေးခံရသည်။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
20. ကျွန်ုပ်တို့၏ WSH နှင့် ပတ်သက်သည့် လုပ်ငန်းခွင် အပြုအမူနှင့် အသိသည် ကျွန်ုပ်တို့အဖွဲ့အစည်း၏ WSH ဦးတည်ချက် နှင့် အမြင်တို့နှင့် တူညီသည်။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
21. စီမံခန့်ခွဲသူများက ကျွန်ုပ်တို့၏ အလုပ်များတွင် ပြည့်မီရမည့် WSH ဦးတည်ချက်၊ ပစ်မှတ်များနှင့် ပတ်သက်ပြီး ကျွန်ုပ်တို့ကို အသိပေးခြင်းမရှိပါ။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
22. WSH စွမ်းဆောင်ရည်ကို ကျွန်ုပ်တို့၏ ဝန်ထမ်းနှင့် ဌာန အကဲဖြတ်ချက်များတွင် ထည့်သွင်းထားသည်။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
23. ကျွန်ုပ်တို့၏ အလုပ်များအတွက် WSH တာဝန်များနှင့် ပတ်သက်ပြီး အသိပေးခံရခြင်း မရှိပေ။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
24. ကျွန်ုပ်တို့သည် ကြီးကြပ်ရေးမှူးများအကြောင်းသာ သိရပြီး WSH စီမံခန့်ခွဲမှုအတွက် ဖွဲ့စည်းပုံ နှင့် တာဝန်ယူမှု ပုံစံကို မသိရ။ ဥပမာအားဖြင့် မတူသော လုပ်ငန်းများနှင့် ရာထူးအဆင့်များ၏ WSH စီမံခန့်ခွဲမှု အတိုင်းအတာ။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ

မေးခွန်း	သင်၏တုံ့ပြန်ဖြေဆိုမှု		
25. ကျွန်ုပ်တို့၏ WSH ဌာနသည် လုပ်ငန်းဌာနများကို မဖြတ်ပဲ အထက်ပိုင်း စီမံခန့်ခွဲသူများ (အမှုဆောင်အရာရှိချုပ်၊ ဦးဆောင်ညွှန်ကြားရေးမှူး) တို့ကို တိုက်ရိုက် သတင်းပို့သည်။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
26. ကျွန်ုပ်တို့၏ အဖွဲ့အစည်းတွင် အလုပ်ခန့်ထားမှု၊ ရာထူးတိုးမြှင့်မှု နှင့် လုပ်ငန်းတွင်း လွှဲပြောင်း တာဝန်ချထားမှုတို့အတွက် အကဲဖြတ်ချက်များတွင် အရည်အချင်းရှိမှု (WSH စွမ်းဆောင်ရည် အပါအဝင်)သည် အဓိက အချက်ဖြစ်သည်။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
27. ကျွန်ုပ်တို့၏ လူစွမ်းအား အရင်းအမြစ်များသည် နည်းလွန်းသဖြင့် စီးပွားရေး လုပ်ငန်းများနှင့် WSH အာမခံချက်များ နှစ်ခုစလုံးကို မပြည့်မီနိုင်။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
28. မန်နေဂျာများအပါအဝင် ကျွန်ုပ်တို့ အဖွဲ့အစည်းတွင်း ရာထူးခန့်ထားမှု အားလုံး အတွက် မသင်မနေရ WSH သင်တန်းလိုအပ်ချက်များကို ထည့်သွင်းထားသည်။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
29. ကျွန်ုပ်တို့ကို လမ်းညွှန်မြေပုံတစ်ခုအတိုင်း သင်တန်းပေး မထား ပေ။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
30. ကန်ထရိုက်များသည် WSH အစည်းအဝေးများနှင့် သင်တန်းအစီအစဉ်များစသည့် WSH လုပ်ငန်းများတွင် ပါဝင်ရန် မလိုအပ်ပေ။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
31. ကန်ထရိုက်များနှင့် စီးပွားရေး မိတ်ဖက်များကို ရွေးချယ်ရာတွင် WSH အား အရေးကြီးသည့် အချက်တစ်ခု အဖြစ် ထည့်သွင်းစဉ်းစားသည်။ စီမံကိန်း တစ် လျှောက်လုံးတွင် ကျွန်ုပ်တို့သည် ၎င်းတို့၏ WSH စွမ်းဆောင်ရည်များကို ပုံမှန် သုံးသပ်သည်။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
32. WSH စွမ်းဆောင်ရည်မှုတို့ကို အသိအမှတ်ပြုသည့် ကျွန်ုပ်တို့၏ စနစ်သည် အန္တရာယ်ကင်းရှင်းရေးကို ချိုးဖောက်မှုကို ကိုင်တွယ်ဖြေရှင်းခြင်းအတွက် တရားမျှ တသည့် စည်းကမ်းထိန်းသိမ်းရေးလုပ်ငန်းများဖြင့် ကောင်းမွန်သော WSH စွမ်း ဆောင်ရည်ကို အကျိုးခံစားရစေသည်။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ

မေးခွန်း	သင်၏တုံ့ပြန်ဖြေဆိုမှု		
33. ကျွန်ုပ်တို့၏ စီမံခန့်ခွဲသူများသည် လိုအပ်သည့်အခါတိုင်း ထပ်ဆောင်း WSH ဘတ်ဂျက်ကို အမြဲတမ်း ချထားပေးမည်။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
34. အာဏာပိုင်များကို တိုင်ကြားနိုင်သော မတော်တဆမှုများကိုသာ ကျွန်ုပ်တို့၏ အဖွဲ့ အစည်းက စစ်ဆေးမှု ပြုသည်။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
35. WSH ဖြစ်စဉ်များနှင့် မတော်တဆမှုများကို စစ်ဆေးသည့် အဖွဲ့အစည်း၏ လုပ်ငန်း စဉ်များနှင့် ပတ်သက်ပြီး စီမံခန့်ခွဲသူများက ကျွန်ုပ်တို့ကို အသိပေးပေ။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
36. ကျွန်ုပ်တို့၏ စီမံခန့်ခွဲသူများသည် အနာဂတ် အစီအစဉ်များနှင့် လုပ်ငန်းများကို အစမ်းလေ့ကျင့်နိုင်ရန် ပုံမှန်သင်တန်းများ မပြုလုပ်ပေ။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
37. ကျွန်ုပ်တို့၏ အရေးပေါ် အစီအစဉ်များနှင့် လုပ်ဆောင်မှုများကို လုပ်ငန်းထိပ်သီး ကုမ္ပဏီများနှင့် နှိုင်းယှဉ် သုံးသပ်သည်။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
38. အလုပ်ဆင်းရက် တစ်လျှောက်လုံးတွင် ပုံမှန်နားချိန်များ ထည့်သွင်းထားသည်။ လိုအပ် သည့်အချိန်တွင် အနားယူရန်၊ အစားစားရန်နှင့် သောက်ရေဖြည့်ရန် နေရာများကို အလွယ်တကူ သွားလာနိုင်သည်။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
39. အသုံးလိုသည့်အခါ ပစ္စည်းများ ကိရိယာများသည် မကြာခဏ ရှာမတွေ့တတ် သို့မဟုတ် အသုံးပြု၍ မရတတ်ပေ။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
40. အန္တရာယ်မကင်းသည့်အလုပ် ပါဝင်သည့်အခါတိုင်း ကျွန်ုပ်တို့၏ စီမံခန့်ခွဲသူများ သည် ဆောင်ရွက်ရမည့် အလုပ်နှင့် ပတ်သက်သည့် အကြံပြုချက်များ ပြုလုပ် ကာ တာဝန်များ၊ ရှောင်ရမည့် အမှားများနှင့် ထိုအမှားများကို ပြင်ဆင်နည်းများကို ရှင်းပြသည်။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ

မေးခွန်း	သင်၏တုံ့ပြန်ဖြေဆိုမှု		
41. ဘေးချင်းကပ်နေသော အလုပ်နေရာများအကြားတွင် လုပ်ငန်း ဆောင်ရွက်ရာတွင် ပဋိပက္ခများကို မကြာခဏ ကြုံရလေ့ရှိသည်။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
42. ကျွန်ုပ်တို့၏ ကြီးကြပ်ရေးမှူးက တာဝန်ပေးမှုသာ ကျွန်ုပ်တို့အနေဖြင့် သန့်ရှင်းရေး ပြုလုပ်ရန် လိုအပ်သည်။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
43. ကျွန်ုပ်တို့၏ ကိရိယာများ၏ အခြေအနေကို စီမံခန့်ခွဲသူများက ပြုပြင်ထိန်းသိမ်းခြင်းဖြင့် အမှားများကို ရှောင်ရန် ကြိုတင်ဆောင်ရွက်နိုင်စေရန် ပုံမှန် စစ်ဆေးမှုပြုလုပ်သည်။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
44. ကျွန်ုပ်တို့သည် အာဏာပိုင်များက ခိုင်းစေမှုသာ အန္တရာယ်ရှိမှု သုံးသပ်ချက်များကို ပြုလုပ်သည်။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
45. ကျွန်ုပ်တို့၏ အဖွဲ့အစည်းသည် WSH စီမံခန့်ခွဲမှု စနစ်တစ်ခုကို အကောင်အထည်ဖော်ပြီးဖြစ်သည်။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
46. ကျွန်ုပ်တို့၏ WSH စီမံခန့်ခွဲမှု စနစ်အား ကျွန်ုပ်တို့၏ စီမံခန့်ခွဲသူများက ဦးဆောင်သော အဖွဲ့အစည်းတွင်းနှင့် / သို့မဟုတ် ပြင်ပ စစ်ဆေးမှုများကို ပုံမှန် စစ်ဆေးမှု ပြုလုပ်သည်။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
47. ဖြစ်စဉ်များနှင့် သိသိလေး လွဲချော်မှုများကို သတင်းပေးခြင်း၊ ထွက်ပေါ်လာနေသော လမ်းကြောင်းများကို သုံးသပ်ခြင်းနှင့် ထိရောက်မှုကို သုံးသပ်ခြင်းတို့အား ထောက်ပံ့ ပေးရန် ကွန်ပျူတာ အသုံးပြုလုပ်ဆောင်သည့် WSH စွမ်းဆောင်ရည် စောင့်ကြည့်စစ်ဆေး စနစ်တစ်ခုရှိသည်။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
48. ကျွန်ုပ်တို့၏ စီမံခန့်ခွဲသူများသည် အပြောင်းအလဲများက ကျွန်ုပ်တို့ကို တိုက်ရိုက်ထိခိုက်စေနိုင်လျှင်တောင် ထိုအပြောင်းအလဲများနှင့် ပတ်သက်ပြီး ဆွေးနွေးခြင်း မရှိပေ။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ

မေးခွန်း	သင်၏တုံ့ပြန်ဖြေဆိုမှု		
49. လူသားဆိုင်ရာ တာဝန်များ ဆောင်ရွက်ချက်၏ လိုအပ်ချက်များနှင့် အကန့်အသတ်များကို လုပ်ငန်း အပြောင်းအလဲများကို စီစဉ်ရာတွင် ထည့်သွင်းစဉ်းစားခြင်း မပြုပေ။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
50. လုပ်ငန်းလုပ်ဆောင်မှုဆိုင်ရာ အပြောင်းအလဲ သို့မဟုတ် အခက် ဖြေရှင်းနည်းလမ်းများကို လိုအပ်သောအခါနှင့် လိုအပ်သည့်အတိုင်း ချက်ချင်း လုပ်ကိုင်သည်။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
51. ကျွန်ုပ်တို့၏ လုပ်ငန်းစဉ်များနှင့် ကိရိယာများကို အခွင့်ရမရှိပဲ ကိုင်တွယ် လုပ်ဆောင် ခြင်း ပြုပြင်ခြင်းကို တားဆီးရန် ကျွန်ုပ်တို့တွင် စည်းမျဉ်းစည်းကမ်းများရှိသည်။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
52. ကျွန်ုပ်တို့၏ အဖွဲ့အစည်းတွင် အလုပ်သမားတစ်ဦးချင်းစီအတွက် လုပ်ငန်း လိုအပ်ချက်များနှင့် အရည်အချင်းများကို အသေးစိတ်ဖော်ပြထားသည့် စံ သတ်မှတ်ချက်များရှိသည်။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
53. အလုပ်လျှောက်ထားသူများသည် အဖွဲ့အစည်းအတွင်း သက်မွေးဝမ်းကျောင်းနှင့် ကျွမ်းကျင်မှု ဆန်းစစ်ခြင်း စစ်ဆေးမှုများ အောင်မြင်ရန် မလိုအပ်ပေ။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
54. ကျွန်ုပ်တို့၏ တာဝန်ထမ်းဆောင်ရန် ကျန်းမာမှုကို စစ်ဆေးရန် ကျွန်ုပ်တို့၏ ကျန်းမာရေး နှင့် စွမ်းရည် (ဥပမာ၊ စိတ်ပိုင်းနှင့် ရုပ်ပိုင်းအခြေအနေ) တို့ကို ကျွန်ုပ်တို့၏ အဖွဲ့အစည်းက ပုံမှန်စစ်ဆေးမှု ပြုလုပ်သည်။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
55. ကျွန်ုပ်တို့၏ စီမံခန့်ခွဲသူများသည် လုပ်ငန်းခွင် သင်တန်းနှင့် ဝန်ထမ်းသစ်များကို ကြီးကြပ်ခြင်းနှင့်/သို့မဟုတ် လွှဲပြောင်းတာဝန်ချထားခြင်းတို့ကို ကူညီပေးရန် လုပ်ဖော်ကိုင်ဖက်စနစ်တစ်ခုကို အကောင်အထည်ဖော်ထားသည်။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
56. တစ်ဦးချင်းသင်တန်းလမ်းညွှန်ကို ကျွန်ုပ်တို့၏ စီမံခန့်ခွဲသူများက ချထားမပေးပေ။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ

မေးခွန်း	သင်၏တုံ့ပြန်ဖြေဆိုမှု		
57. ကျွန်ုပ်တို့၏ သင်တန်းလမ်းညွှန်သည် ရှင်းလင်းပြီး ကျွန်ုပ်တို့၏ သက်မွေးဝမ်းကျောင်းအလုပ် ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးအတွက် ပါဝင်သည်။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
58. ကျွန်ုပ်တို့၏ အဖွဲ့အစည်းက ပို့ချသော သင်တန်းများသည် လုပ်ငန်းခွင် WSH ကို သက်ရောက်ထိခိုက်စေနိုင်သော လုပ်ငန်းခွင် အပြုအမူများနှင့် ကိရိယာ ချွတ်ယွင်းချက်များကို သိရှိစေရန် ကျွန်ုပ်တို့အား အထောက်အကူပြုသည်။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
59. ကျွန်ုပ်တို့၏ အဖွဲ့အစည်းက ပို့ချသော သင်တန်းသည် လက်ရှိ လုပ်ငန်းလိုအပ်ချက် ပြင်ပရှိ ကျွန်ုပ်တို့၏ ဗဟုသုတနှင့် အရည်အချင်းများကို တိုးပွားစေသည်။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
60. စီမံခန့်ခွဲသူများက ကျွန်ုပ်တို့ကို လုပ်ငန်းခွင် မွမ်းမံ သင်တန်းမတက်ခိုင်းပါ။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
61. ကျွန်ုပ်တို့၏ သင်တန်းလမ်းညွှန်ကို ပုံမှန် သုံးသပ်မှု ပြုလုပ်ပြီး ကျွန်ုပ်တို့၏ အလုပ်/ရာထူး နှင့် လုပ်ငန်းစဉ်/နည်းပညာ တိုးတက်ပြောင်းလဲမှုများနှင့် လိုက်လျောညီထွေ ဖြစ်စေရန် လိုအပ်ချက်သစ်များကို ထပ်ထပ်တိုးသည်။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
62. စစ်ဆေးမှုများကို မလိုက်နာမှုအား ဖော်ထုတ်ရန် နည်းလမ်းအဖြစ် ကျွန်ုပ်တို့၏ အဖွဲ့အစည်းက ရှုမြင်သည်။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
63. ဖြစ်နိုင်ခြေရှိသော လုပ်ငန်း အန္တရာယ်များကို ဖော်ထုတ်ရန် အဖွဲ့အစည်းအတွင်း စစ်ဆေးမှုများကို ပုံမှန်ဆောင်ရွက်ပြီး ကျွန်ုပ်တို့၏ စီမံခန့်ခွဲသူများက ဦးဆောင်သည်။ ထို့နောက် လိုအပ်သော ကုစားမှု လုပ်ငန်းများကို ဆောင်ရွက်သည်။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
64. ဖြစ်စဉ်များ၊ သီသီလေး လွဲချော်မှုများနှင့် မတော်တဆမှုများကို စစ်ဆေးရာတွင် ကျွန်ုပ်တို့၏ စီမံခန့်ခွဲသူများက အဓိက အကြောင်းရင်းများနှင့် ထိုသို့ ဖြစ်စေသည့် အခြား အချက်များကို ဖော်ထုတ်သည်။ သို့မှသာ မြင့်တင်မှု ပြုလုပ်နိုင်မည်ဖြစ်ပြီး သင်ခန်းစာများကို ကျွန်ုပ်တို့အားလုံးနှင့် မျှဝေသည်။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ

မေးခွန်း	သင်၏တုံ့ပြန်ဖြေဆိုမှု		
65. ကျွန်ုပ်တို့၏ အဖွဲ့အစည်းသည် မည်သည့် ပြင်ပ WSH သတင်းလွှာများနှင့် စာအုပ်စာတမ်းကိုမှ လပေးမဝယ်ယူပါ။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
66. ကျွန်ုပ်တို့၏ စီမံခန့်ခွဲသူများသည် လုပ်ငန်း၏ ပြင်ပဖြစ်စဉ်လေ့လာမှုများကို သုံးသပ်လေ့လာမှုပြုလုပ်ပြီး တွေ့ရှိချက်များနှင့် ရရှိသော သင်ခန်းစာများကို ကျွန်ုပ်တို့နှင့် မျှဝေသည်။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
67. ကျွန်ုပ်တို့၏ အဖွဲ့အစည်း WSHC, MOM နှင့် / သို့မဟုတ် အခြား လုပ်ငန်းအသင်းများစသည် ပြင်ပ အဖွဲ့အစည်းများက ပြုလုပ်သော ပြင်ပ WSH ဆွေးနွေးပွဲများနှင့် လှုပ်ရှားမှုများတွင် ပါဝင်ခြင်း မရှိပါ။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
68. သင်တန်းများကို အဖွဲ့အစည်းအတွင်းတွင် ပြုလုပ်ပြီး လုပ်ငန်းစံချိန်စံညွှန်းများနှင့် နှိုင်းယှဉ်သတ်မှတ်ရန် မလိုအပ်ပေ။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
69. ကျွန်ုပ်တို့သည် WSH သတင်းများနှင့် အချက်အလက်များကို လူတိုင်းနှင့် ဆွေးနွေးဖြန့်ဝေနိုင်ရန် လုပ်ငန်းတွင်း အစည်းအဝေးများ၊ ဝန်ထမ်းထု ဆွေးနွေးပွဲများနှင့် စီမံခန့်ခွဲမှုအစည်းအဝေးများကို ပုံမှန် ပြုလုပ်သည်။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
70. ကျွန်ုပ်တို့၏ WSH ဌာနသည် လုပ်ငန်းခွင်အတွင်း ဖြစ်စဉ်များ သို့မဟုတ် မတော်တဆမှုများဖြစ်လာမှသာ ထင်သာမြင်သာ ပါဝင်ပတ်သက်သည်။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
71. ကျွန်ုပ်တို့၏ WSH ဌာနသည် ကျွန်ုပ်တို့ လုပ်ငန်းခွင် အန္တရာယ်ကင်းရှင်းရေး လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများနှင့် WSH စည်းကမ်းသတ်မှတ်ချက်များကို လိုက်နာကြောင်း သေချာစေရန်အတွက် စစ်ဆေးရန်သာ အဓိက တာဝန်ရှိသည်။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
72. ကျွန်ုပ်တို့၏ WSH ဌာနသည် ကျွန်ုပ်တို့၏ စီးပွားရေး ဌာနနှင့် အရွယ်အစား၊ အခြေအနေနှင့် ထင်ရှားမှုချင်း အတူတူလောက်ပင်ဖြစ်သည်။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ

မေးခွန်း	သင်၏တုံ့ပြန်ဖြေဆိုမှု		
<p>73. WSH ဟောပြောပွဲများ/ဆွေးနွေးပွဲများ/သင်တန်းများ/ညီလာခံများ/ ပြိုင်ပွဲများ နှင့် ဆုများတွင် ပါဝင်ရန် ကျွန်ုပ်တို့တွင် အချိန်မရှိပေ။ မဖြစ်မနေတက်ရမည် သို့မဟုတ် ထိုသို့တက်ရောက်ရန် မက်လုံးများရှိမည်ဆိုမှသာ ထိုပွဲများတွင် ကျွန်ုပ်တို့ ပါဝင်ရန် ကြိုးစားသည်။</p>	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
<p>74. WSH ကော်မတီများနှင့် SIT,WIT,RA, နှင့် RM စသည့် ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေး လုပ်ငန်းများတွင် တက်ကြွစွာ ပါဝင်သည်။</p>	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
<p>75. ကျွန်ုပ်တို့သည် ကိုယ်ပိုင် WSH အစီအစဉ်များကို ပုံမှန် ပြုလုပ်ပြီး ကျွန်ုပ်တို့ ရရှိသော ပါဝင်ဆင်နွှဲမှု အဆင့်မှာ ကောင်းမွန်သည်။</p>	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
<p>76. အချိန်ရှိမှသာ လုပ်ငန်းကြို ရှင်းလင်းပွဲများနှင့် အဆင်းပြောင်းခြင်းတို့ကို ပြုလုပ်သည်။</p>	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
<p>77. ကျွန်ုပ်တို့၏ WSH ဗဟုသုတများနှင့် အကောင်းဆုံး လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများကို အခြား အလုပ်အဖွဲ့များနှင့် ကျွန်ုပ်တို့၏ လုပ်ဖော်ကိုင်ဖက်များအား မျှဝေပေးသည်။ လုပ်ဖော်ကိုင်ဖက်များ အကူအညီ လိုအပ်သည်ကို တွေ့မြင်ရပါက မည်သို့ အန္တရာယ်ကင်းကင်း ဆောင်ရွက်ရမည် ဆိုသည်ကို မိမိသဘောဆန္ဒအလျောက် သင်ကြားပေးမည်။</p>	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
<p>78. ဌာနများအားလုံးနှင့် အဖွဲ့အစည်းအဆင့်များအားလုံးအကြား ယုံကြည်မှုနှင့် ကောင်းမွန်သော ဆက်ဆံရေး၊ ညှိနှိုင်းဆောင်ရွက်မှုနှင့် ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်မှု ရှိသည်။</p>	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
<p>79. ကျွန်ုပ်တို့၏ အဖွဲ့အစည်းတွင် WSH ကိုယ်စားလှယ်ကသာ လုပ်ငန်းခွင် အန္တရာယ်များကို ဖော်ထုတ်ရန်၊ အန္တရာယ်ကင်းရှင်းရေးလုပ်ငန်းများကို အဆိုပြုရန် နှင့် အန္တရာယ်ကင်းရှင်းရေး လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများကို ဆောင်ရွက်အောင် တွန်းအားပေးရန် တာဝန်ရှိသည်။</p>	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
<p>80. အဖွဲ့အစည်းအတွင်း လူတစ်ယောက်ချင်း၏ အန္တရာယ်ကင်းရှင်းရေးအတွက် ကျွန်ုပ်တို့သည် တစ်ဦးချင်း တာဝန်မရှိပေ။</p>	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ

မေးခွန်း	သင်၏တုံ့ပြန်ဖြေဆိုမှု		
81. ဘေးမကင်းသည့် လုပ်ဆောင်မှုများနှင့် / သို့မဟုတ် သီသီလေး လွဲသွားမှုများကို အစီရင်ခံရန် ကျွန်ုပ်တို့၏ တာဝန်နှင့် ဝတ္တရားမဟုတ်ပေ။ ကျွန်ုပ်တို့သည် ကိုယ့်ကိစ္စကိုသာ လုပ်ဆောင်သင့်သည်။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
82. ကျွန်ုပ်တို့သည် လုပ်ဖော်ကိုင်ဖက်များ အလွယ်လုပ်လျှင် သို့မဟုတ် WSH စည်းမျဉ်းစည်းကမ်းများကို ရည်ရွယ်ချက်ရှိရှိ ချိုးဖောက်လျှင် သတင်းပို့ရန် တွေ့ဝေနေမည် မဟုတ်ပေ။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
83. ကျွန်ုပ်တို့ကိုယ်တိုင်၏ မရည်ရွယ်ပဲ ပြုမိသည့်အမှားများကိုလည်း အဖွဲ့အစည်းကို မတော်တဆမှုများမှ ကာကွယ်ရန် အကူအညီပေးနိုင်မည်ဖြစ်သောကြောင့် သတင်းပို့မည် ဖြစ်သည်။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
84. အလုပ်နှင့် လုပ်ငန်းခွင် ပတ်ဝန်းကျင်၏ ဖြစ်နိုင်ခြေရှိသော အန္တရာယ်များကို ကျွန်ုပ်တို့သတိမမိအောင် မပြုလုပ်သေးပေ။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
85. WSH စည်းမျဉ်းစည်းကမ်းများကို အမြဲတမ်း မလိုက်နာပါကလည်း ကျွန်ုပ်တို့၏ လုပ်ငန်းခွင် အန္တရာယ်ကင်းရှင်းမှုကို ထိခိုက်ရန် ဖြစ်နိုင်ခြေနည်းပါသည်။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
86. အလွယ်လုပ်ခြင်းနှင့် လုပ်ငန်းခွင် အန္တရာယ်ကင်းရှင်းရေး လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများကို မလိုက်နာခြင်း စသည်တို့ဖြင့် WSH စည်းမျဉ်းစည်းကမ်းများကို တမင် ချိုးဖောက်ပါက စည်းကမ်းပိုင်းဆိုင်ရာ အရေးယူမှု ခံရမည်ကို ကျွန်ုပ်တို့ သိရှိပါသည်။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
87. ကျွန်ုပ်တို့၏ WSH စွမ်းဆောင်ရည်ကို စီမံခန့်ခွဲသူများက ပုံမှန် စောင့်ကြည့် အကဲဖြတ်မှု ပြုလုပ်သည်။ ကျွန်ုပ်တို့၏ စွမ်းဆောင်ရည် တိုးတက်နိုင်စေရန်အတွက် မှတ်ချက်များ ပြန်ပေးသည်။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
88. ကျွန်ုပ်တို့၏ စီမံခန့်ခွဲသူများသည် ကျွန်ုပ်တို့၏ WSH စွမ်းဆောင်ရည် ကောင်းမွန်ပါက ချီးကျူး/ ဆုချလှေ့မရှိ။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ

မေးခွန်း	သင်၏တုံ့ပြန်ဖြေဆိုမှု		
89. လုပ်ငန်းခွင်/အန္တရာယ်ကင်းရှင်းရေး အစည်းအဝေးများတွင် ကျွန်ုပ်တို့တွင် WSH နှင့် ပတ်သက်သည့် စိုးရိမ်မှုများရှိလျှင်ပင် မေးခွန်းများ မေးသင့်ပဲ ပြောသည့်အတိုင်းသာ လိုက်လုပ်သင့်သည်။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
90. ဖြစ်စဉ်တစ်ခုကို စူးစမ်းလေ့လာမှု ပြုလုပ်ပြီးနောက် ကျွန်ုပ်တို့၏ စီမံခန့်ခွဲသူများ၏ တုံ့ပြန်မှုမှာ ဖြစ်ရသည့် အကြောင်းရင်းနှင့် ယူရမည့် သင်ခန်းစာများတွင်သာ အာရုံစိုက်ပြီး မည်သူ့ကို အပြစ်တင်ရမည်ကို အာရုံမစိုက်ပေ။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
91. ကျွန်ုပ်တို့၏ WSH အစီရင်ခံစာများအပေါ် ကျွန်ုပ်တို့၏ စီမံခန့်ခွဲသူများက ကျွန်ုပ်တို့အား ပုံမှန် မှတ်ချက်များပေးပြီး ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေး လုပ်ငန်းများကို ပုံမှန် ထောက်ပံ့ပေးသည်။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
92. ကျွန်ုပ်တို့၏ အဖွဲ့အစည်းအတွင်း WSH လုပ်ငန်းများကို စီမံခန့်ခွဲသူများက ရေးဆွဲပြီး ဆုံးဖြတ်သည်။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
93. ကျွန်ုပ်တို့၏ စီမံခန့်ခွဲသူများသည် WSH လုပ်ငန်းများနှင့် လုပ်ငန်းစဉ်များ/ကိရိယာ/စနစ်သစ်များကို မဝယ်ယူ၊ အကောင်အထည်မဖော်ခင် ကျွန်ုပ်တို့၏ မှတ်ချက်များကို တောင်းသည်။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
94. ကျွန်ုပ်တို့၏ WSH ကော်မတီတွင် စီမံခန့်ခွဲသူများကိုသာ ပါဝင်ခွင့် ပြုသည်။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
95. ကျွန်ုပ်တို့၏ စီမံခန့်ခွဲသူများသည် ကျွန်ုပ်တို့အတွင်းနှင့် လုပ်ငန်းအဖွဲ့များအတွင်း ဆက်ဆံရေးနှင့် ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်ရေးကို တွန်းအားပေးသော အခြေအနေတစ်ခုကို ဖန်တီးထားနိုင်သည်။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
96. လုပ်စရာအလုပ်များစွာ ရှိနေသောကြောင့် ကျွန်ုပ်တို့သည် နေ့စဉ် လုပ်ငန်းခွင် အစည်းအဝေးများကို ဖျက်သိမ်းသည်။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ

မေးခွန်း	သင်၏တုံ့ပြန်ဖြေဆိုမှု		
97. ပုံမှန် WSH ဆက်သွယ်ရေးကို ကျွန်ုပ်တို့၏ စီမံခန့်ခွဲသူများကသာ အဓိကအားဖြင့် စတင်ဆောင်ရွက်ပြီး အဓိကအားဖြင့် စာဖြင့်ရေးသားဖော်ပြထားသော သဘောတူစာချုပ်နှင့် လုပ်ငန်းခွင် အန္တရာယ်ကင်းရှင်းရေး လမ်းညွှန်ချက်များ ပါဝင်သည်။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
98. ကျွန်ုပ်တို့၏ ကြီးကြပ်ရေးမှူးများနှင့် အလုပ်သမားများအကြား ကောင်းမွန်သော ဆက်ဆံရေးရှိသည်။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
99. ကျွန်ုပ်တို့၏ စီမံအုပ်ချုပ်သူများနှင့် ကျွန်ုပ်တို့အကြား ကောင်းမွန်သော ဆက်ဆံရေးရှိသည်။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
100. ကျွန်ုပ်တို့၏ စီမံခန့်ခွဲသူများသည် 'လမ်းဖွင့်ပေးထားသည် မူဝါဒ'ကို အကောင် အထည်ဖော်ထားပြီး WSH ကိစ္စများနှင့် ၎င်းတို့နှင့် ပတ်သက်သည့် စိုးရိမ်မှုများကို အချိန်မရွေး တင်ပြရန်နှင့် ဆွေးနွေးရန် ကျွန်ုပ်တို့အား တိုက်တွန်းသည်။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
101. အဖွဲ့အစည်းအတွင်း WSH စည်းရုံးလှုံ့ဆော်မှုများနှင့် ပြိုင်ဆိုင်မှုများကို ကျွန်ုပ်တို့၏ စီမံခန့်ခွဲသူများက စီစဉ်ခဲ့ပြီး ဦးဆောင်ပေးခဲ့သည်။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
102. ကျွန်ုပ်တို့သည် အန္တရာယ်မကင်းသော လုပ်ရပ်များ၊ သီသီလေး လွဲချော်မှုများနှင့် အန္တရာယ်များကို ရှင်းလင်းလွယ်ကူသော WSH သတင်းပို့စနစ်မှတစ်ဆင့် သတင်းပို့နိုင်သည်။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
103. ကျွန်ုပ်တို့၏ WSH သတင်းပို့ချက်များကို ဖွဲ့စည်းပုံလမ်းကြောင်းမှ စီမံခန့်ခွဲသူများထံသို့ သုံးသပ်ရန် တင်းတင်းကျပ်ကျပ် ပို့ပေးရသည်။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
104. ကျွန်ုပ်တို့သည် WSH သတင်းပို့ချက်များကို မန်နေဂျာများအပါအဝင် မည်သူ့ကို မဆို တိုက်ရိုက်ပေးပို့နိုင်သည်။	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ

မေးခွန်း	သင်၏တုံ့ပြန်ဖြေဆိုမှု		
<p>105. ကျွန်ုပ်တို့၏ အဖွဲ့အစည်းသည် ဖြစ်နိုင်ခြေရှိသော မတော်တဆ မှုများကို ကာကွယ်နိုင်စေရန် အချက်အလက်များ စုစည်းရန်နှင့် သိသိလေး လွဲချော်မှုများမှ သင်ယူရန် အမည်မဖော်သော/အပြစ်ပေးခံရခြင်း မရှိနိုင်သော ဆန္ဒ အလျောက်ပေးပို့သည့် WSH ဖြစ်စဉ် သတင်းပို့ စနစ်တစ်ခုကို ဆောင်ရွက်သည်။</p>	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
<p>106. ကျွန်ုပ်တို့၏အမည်မဖော်သော/အပြစ်ပေးခံရခြင်းမရှိနိုင်သောဆန္ဒ အလျောက် ပေးပို့သည့် WSH ဖြစ်စဉ် သတင်းပို့ စနစ်သည် ကုမ္ပဏီအတွင်းပိုင်းတွင်သာ ကြီးကြပ်ပြီး ပြင်ပ အဖွဲ့အစည်းတစ်ခုက မထိန်းချုပ်သောကြောင့် မယုံကြည်ရပါ။</p>	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
<p>107. ကျွန်ုပ်တို့၏ WSH သတင်းပို့စနစ်သည် ထိရောက်ပြီး ဖြစ်သောကြောင့် ပြန်လည် သုံးသပ် အကဲဖြတ်ရန် မလိုအပ်ပေ။</p>	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
<p>108. ကျွန်ုပ်တို့သည် WSH စိုးရိမ်မှုများကို သတင်းပို့ရာတွင် မှတ်ချက်ပေးခြင်း နှင့်/သို့မဟုတ် ၎င်းတို့ကို ဖြေရှင်းရန် မြင်သာသော လုပ်ဆောင်မှုများကို ဆောင်ရွက်ပေးလေ့ မရှိပါ။</p>	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
<p>109. ကျွန်ုပ်တို့သည် စီမံခန့်ခွဲသူများက မျှတစွာ ဆက်ဆံခံရမည်ဟု သိသောကြောင့် ကျွန်ုပ်တို့၏ ရိုးရိုးသားသား ပြုလုပ်မိသော အမှားများကို သတင်းပို့ရန် မကြောက်ပေ။</p>	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
<p>110. ကျွန်ုပ်တို့၏ စီမံခန့်ခွဲသူများသည် WSH သတင်းပို့ခြင်းအတွက် လူများက ကျွန်ုပ်တို့ကို ကလေးစားချေခံရခြင်းမှ ကာကွယ်ရန် မည်သည့်အရာကိုမှ လုပ်ဆောင် မပေးထားပါ။</p>	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
<p>111. ကျွန်ုပ်တို့၏ စီမံခန့်ခွဲသူများ WSH သတင်းပို့ခြင်းအတွက် ကျွန်ုပ်တို့အား ကလေးစားချေခံရခြင်းကို တားဆီးပေးရန် မြန်မြန်ဆန်ဆန်နှင့် ထိထိရောက်ရောက် လုပ်ဆောင်လိမ့်မည်။</p>	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ
<p>112. ကျွန်ုပ်တို့၏ စီမံခန့်ခွဲသူများသည် သတင်းပို့စနစ်အတွက် ကျွန်ုပ်တို့၏ အသိကို တိုးမြှင့်ရန်နှင့် ကျွန်ုပ်တို့ကို WSH သတင်းပို့ခြင်းကို တွန်းအားပေးရန် စည်းရုံးလှုံ့ဆော်မှုများကို ပံ့ပိုးပြုလုပ်ပေးသည်။</p>	<input type="checkbox"/> သဘောတူသည်	<input type="checkbox"/> သဘောမတူပါ	<input type="checkbox"/> မသိပါ

ဖြေကြားပေးသည့်အတွက် ကျေးဇူး အထူးတင်ရှိပါသည်