


### Cara-cara untuk isikan Borang Tinjauan

1) Gunakan pen berdakwat biru atau hitam.			
2) Tandakan kotak sepenuhnya.	 Setuju	<input type="checkbox"/> Tidak Setuju	<input type="checkbox"/> Saya Tidak Tahu
3) Tandakan hanya satu jawapan bagi setiap soalan.	 Setuju	<input type="checkbox"/> Tidak Setuju	<input type="checkbox"/> Saya Tidak Tahu
4) Tandakan pangkah untuk membatalkan pemilihan anda.	 Setuju	 Tidak Setuju	<input type="checkbox"/> Saya Tidak Tahu

Soalan	Jawapan Anda		
1. Pengurus kami tidak suka audit (pemeriksaan dan pengesahan akaun) kerana ia mengganggu dan melambatkan kerja kami.	<input type="checkbox"/> Setuju	<input type="checkbox"/> Tidak Setuju	<input type="checkbox"/> Saya Tidak Tahu
2. Pengurusan kami menerima bahawa secara asasnya mereka bertanggungjawab bagi WSH.	<input type="checkbox"/> Setuju	<input type="checkbox"/> Tidak Setuju	<input type="checkbox"/> Saya Tidak Tahu
3. Walaupun pengurusan kami telah menyatakan bahawa "keselamatan diutamakan," sasaran dan tarikh akhir projek/pengeluaran biasanya diberikan keutamaan yang lebih tinggi.	<input type="checkbox"/> Setuju	<input type="checkbox"/> Tidak Setuju	<input type="checkbox"/> Saya Tidak Tahu
4. Bila tarikh akhir projek ketat, pengurus tetap mengingatkan kami bahawa WSH adalah yang paling utama.	<input type="checkbox"/> Setuju	<input type="checkbox"/> Tidak Setuju	<input type="checkbox"/> Saya Tidak Tahu
5. Pengurusan kami tidak menyertai aktiviti-aktiviti WSH sehingga terjadinya kejadian buruk atau kemalangan di tempat kerja.	<input type="checkbox"/> Setuju	<input type="checkbox"/> Tidak Setuju	<input type="checkbox"/> Saya Tidak Tahu
6. Pengurus kami memeriksa tempat kerja untuk mengenal pasti situasi merbahaya yang berpotensi berlaku dan menyemak prestasi WSH kami.	<input type="checkbox"/> Setuju	<input type="checkbox"/> Tidak Setuju	<input type="checkbox"/> Saya Tidak Tahu
7. Mesyuarat-mesyuarat WSH jarang dikendalikan oleh pengurus-pengurus kami.	<input type="checkbox"/> Setuju	<input type="checkbox"/> Tidak Setuju	<input type="checkbox"/> Saya Tidak Tahu
8. Pengurusan kanan menyemak prestasi WSH dengan tetap dan menyampaikan kepada kami kedudukan, tindakan dan keberkesanan langkah-langkah tertentu yang diambil.	<input type="checkbox"/> Setuju	<input type="checkbox"/> Tidak Setuju	<input type="checkbox"/> Saya Tidak Tahu

Soalan	Jawapan Anda		
9. Kami biasanya <u>tidak diberitahu</u> oleh pengurusan kami tentang inisiatif-inisiatif (daya usaha) WSH yang telah dirancang dan matlamat-matlamat prestasi yang dijangkakan.	<input type="checkbox"/> Setuju	<input type="checkbox"/> Tidak Setuju	<input type="checkbox"/> Saya Tidak Tahu
10. Perancangan program-program and aktiviti-aktiviti peningkatan WSH diketuai oleh pengurusan kami.	<input type="checkbox"/> Setuju	<input type="checkbox"/> Tidak Setuju	<input type="checkbox"/> Saya Tidak Tahu
11. Pengurusan kanan kami menyemak dengan tetap hasil kes-kes perubahan pengurusan untuk menentukan bagaimana proses-proses dan pengambilan keputusan masa depan boleh dipertingkatkan.	<input type="checkbox"/> Setuju	<input type="checkbox"/> Tidak Setuju	<input type="checkbox"/> Saya Tidak Tahu
12. Pengurus-pengurus kami <u>tidak menjalankan sendiri</u> latihan WSH kerana mereka <u>mungkin tidak</u> mempunyai masa atau kecekapan untuk berbuat demikian.	<input type="checkbox"/> Setuju	<input type="checkbox"/> Tidak Setuju	<input type="checkbox"/> Saya Tidak Tahu
13. WSH dan operasi perniagaan dianggap sebagai kepentingan yang berasingan oleh pengurusan kami.	<input type="checkbox"/> Setuju	<input type="checkbox"/> Tidak Setuju	<input type="checkbox"/> Saya Tidak Tahu
14. Tren-tren dan amalan-amalan terbaik WSH yang dilaporkan kepada ketua-ketua industri dipantau oleh pengurusan kami.	<input type="checkbox"/> Setuju	<input type="checkbox"/> Tidak Setuju	<input type="checkbox"/> Saya Tidak Tahu
15. Kami <u>tidak terlibat</u> dalam pentakrifan (penentuan) set penunjuk-penunjuk prestasi WSH yang digunakan oleh pertubuhan kami. Ini merupakan keputusan <u>sepenuhnya</u> oleh pengurusan kanan kami.	<input type="checkbox"/> Setuju	<input type="checkbox"/> Tidak Setuju	<input type="checkbox"/> Saya Tidak Tahu
16. Pengurusan kami giat menggalakkan kami untuk menyuarakan kebimbangan kami mengenai WSH dan mempertikaikan dan/atau melaporkan perbuatan-perbuatan yang tidak selamat.	<input type="checkbox"/> Setuju	<input type="checkbox"/> Tidak Setuju	<input type="checkbox"/> Saya Tidak Tahu

Soalan	Jawapan Anda		
17. Pengurusan kami mengiktiraf sumbangan-sumbangan individu kepada WSH, namun demikian kumpulan-kumpulan kerja <u>tidak</u> diiktirafkan.	<input type="checkbox"/> Setuju	<input type="checkbox"/> Tidak Setuju	<input type="checkbox"/> Saya Tidak Tahu
18. Polisi, pernyataan misi dan visi WSH kami dapat dilihat dengan jelas dan mudah difahami.	<input type="checkbox"/> Setuju	<input type="checkbox"/> Tidak Setuju	<input type="checkbox"/> Saya Tidak Tahu
19. Dalam pertubuhan kami, WSH adalah <u>nilai teras</u> yang paling diutamakan.	<input type="checkbox"/> Setuju	<input type="checkbox"/> Tidak Setuju	<input type="checkbox"/> Saya Tidak Tahu
20. Perilaku kerja kami dan kesedaran tentang WSH konsisten berpadanan dengan misi dan visi pertubuhan kami.	<input type="checkbox"/> Setuju	<input type="checkbox"/> Tidak Setuju	<input type="checkbox"/> Saya Tidak Tahu
21. Kami <u>tidak diberitahu</u> oleh pengurusan kami tentang matlamat dan sasaran WSH untuk dipenuhi dalam tugas kami.	<input type="checkbox"/> Setuju	<input type="checkbox"/> Tidak Setuju	<input type="checkbox"/> Saya Tidak Tahu
22. Prestasi WSH dengan jelas telah dimasukkan dalam penilaian kakitangan dan jabatan kami.	<input type="checkbox"/> Setuju	<input type="checkbox"/> Tidak Setuju	<input type="checkbox"/> Saya Tidak Tahu
23. Kami <u>belum</u> diberitahu tentang tanggungjawab WSH bagi tugas kami.	<input type="checkbox"/> Setuju	<input type="checkbox"/> Tidak Setuju	<input type="checkbox"/> Saya Tidak Tahu
24. Kami telah diberitahu tentang siapa penyelia-penyelia kami tetapi kami <u>belum</u> diberitahu tentang struktur pertubuhan dan garisan tanggungjawab bagi penyeliaan WSH seperti fungsi-fungsi pekerjaan lain dan tahap-tahap jawatan.	<input type="checkbox"/> Setuju	<input type="checkbox"/> Tidak Setuju	<input type="checkbox"/> Saya Tidak Tahu

Soalan	Jawapan Anda		
25. Jabatan WSH kami melaporkan terus kepada pengurusan kanan (CEO, MD) dengan tanpa perlu melalui jabatan operasi.	<input type="checkbox"/> Setuju	<input type="checkbox"/> Tidak Setuju	<input type="checkbox"/> Saya Tidak Tahu
26. Dalam pertubuhan kami, kecekapan (termasuk prestasi WSH) adalah <u>kriteria utama</u> dalam taksiran (penentuan) pekerjaan, kenaikan pangkat dan pemindahan dalaman.	<input type="checkbox"/> Setuju	<input type="checkbox"/> Tidak Setuju	<input type="checkbox"/> Saya Tidak Tahu
27. Sumber tenaga manusia kami tidak mencukupi untuk memenuhi keperluan kedua-dua operasi perniagaan dan jaminan WSH.	<input type="checkbox"/> Setuju	<input type="checkbox"/> Tidak Setuju	<input type="checkbox"/> Saya Tidak Tahu
28. Kami telah mentakrifkan (menentukan) syarat-syarat latihan formal WSH untuk semua jawatan dalam pertubuhan kami termasuk pengurus-pengurus.	<input type="checkbox"/> Setuju	<input type="checkbox"/> Tidak Setuju	<input type="checkbox"/> Saya Tidak Tahu
29. Kami <u>tidak</u> dilatih secara menyeluruh menurut peta jalan (perancangan pekerjaan).	<input type="checkbox"/> Setuju	<input type="checkbox"/> Tidak Setuju	<input type="checkbox"/> Saya Tidak Tahu
30. Kontraktor-kontraktor <u>tidak</u> dikehendaki untuk menyertai inisiatif-inisiatif (daya usaha) WSH kami seperti mesyuarat-mesyuarat dan program-program latihan WSH.	<input type="checkbox"/> Setuju	<input type="checkbox"/> Tidak Setuju	<input type="checkbox"/> Saya Tidak Tahu
31. WSH dianggap sebagai <u>faktor penting</u> dalam pemilihan kontraktor-kontraktor dan rakan kongsi perniagaan kami dan kami sentiasa menyemak prestasi WSH mereka sepanjang tempoh projek.	<input type="checkbox"/> Setuju	<input type="checkbox"/> Tidak Setuju	<input type="checkbox"/> Saya Tidak Tahu
32. Sistem kami untuk mengiktiraf prestasi WSH mengimbangkan insentif/ganjaran bagi prestasi WSH yang baik dengan proses disiplin yang adil untuk menangani pelanggaran keselamatan.	<input type="checkbox"/> Setuju	<input type="checkbox"/> Tidak Setuju	<input type="checkbox"/> Saya Tidak Tahu

Soalan	Jawapan Anda		
33. Pengurusan kami akan sentiasa memperuntukkan belanjawan tambahan WSH bila-bila masa ia diperlukan.	<input type="checkbox"/> Setuju	<input type="checkbox"/> Tidak Setuju	<input type="checkbox"/> Saya Tidak Tahu
34. Ia adalah satu polisi pertubuhan yang penting bahawa penunjuk-penunjuk prestasi utama WSH harus disemak oleh pengurusan secara kerap dengan mengambil tindakan kena pada masanya yang diambil untuk mempertingkatkan polisi-polisi ini.	<input type="checkbox"/> Setuju	<input type="checkbox"/> Tidak Setuju	<input type="checkbox"/> Saya Tidak Tahu
35. Hanya kemalangan-kemalangan yang dianggap patut dilaporkan kepada pihak berkuasa disiasat oleh pertubuhan kami.	<input type="checkbox"/> Setuju	<input type="checkbox"/> Tidak Setuju	<input type="checkbox"/> Saya Tidak Tahu
36. Kami <u>tidak diberitahu</u> oleh pengurusan mengenai proses pertubuhan kami bagi penyiasatan kejadian dan kemalangan WSH.	<input type="checkbox"/> Setuju	<input type="checkbox"/> Tidak Setuju	<input type="checkbox"/> Saya Tidak Tahu
37. Pengurusan kami <u>tidak</u> menjalankan latihan tetap untuk melatih rancangan dan tindakan luar jangkaan.	<input type="checkbox"/> Setuju	<input type="checkbox"/> Tidak Setuju	<input type="checkbox"/> Saya Tidak Tahu
38. Rancangan dan tindakan luar jangkaan kami disemak dan ditanda aras berdasarkan pemimpin industri.	<input type="checkbox"/> Setuju	<input type="checkbox"/> Tidak Setuju	<input type="checkbox"/> Saya Tidak Tahu
39. Waktu rehat yang tetap dijadualkan sepanjang waktu kerja dan kami mempunyai tempat-tempat yang <u>mudah tersedia</u> untuk berehat, makan dan minum apabila diperlukan.	<input type="checkbox"/> Setuju	<input type="checkbox"/> Tidak Setuju	<input type="checkbox"/> Saya Tidak Tahu
40. Sistem pengurusan kelesuan digunakan oleh pengurusan kami untuk menentukan waktu kerja dan kitaran syif yang sesuai untuk mengawal kesan-kesan buruk kelesuan mental dan fizikal.	<input type="checkbox"/> Setuju	<input type="checkbox"/> Tidak Setuju	<input type="checkbox"/> Saya Tidak Tahu

Soalan	Jawapan Anda		
41. Peralatan dan kelengkapan kami selalu <u>tidak ada atau tidak boleh digunakan</u> apabila kami mahu menggunakannya.	<input type="checkbox"/> Setuju	<input type="checkbox"/> Tidak Setuju	<input type="checkbox"/> Saya Tidak Tahu
42. Bila-bila masa kerja yang melibatkan kritikal keselamatan (kerja yang bahaya), pengurusan kami akan menjalankan taklimat pra-kerja mengenai tindakan-tindakan untuk diambil dan menerangkan kepada kami tentang tanggungjawab kami dan kesilapan untuk dielak dan bagaimana untuk membetulkannya.	<input type="checkbox"/> Setuju	<input type="checkbox"/> Tidak Setuju	<input type="checkbox"/> Saya Tidak Tahu
43. Kami sering mengalami percanggahan prestasi tugas antara kawasan-kawasan kerja yang berhampiran.	<input type="checkbox"/> Setuju	<input type="checkbox"/> Tidak Setuju	<input type="checkbox"/> Saya Tidak Tahu
44. Kami perlu melakukan kerja pengemasan <u>hanya bila</u> diarah oleh penyelia kami.	<input type="checkbox"/> Setuju	<input type="checkbox"/> Tidak Setuju	<input type="checkbox"/> Saya Tidak Tahu
45. Prestasi kelengkapan kami sering dipantau oleh pengurusan untuk memastikan bahawa penyenggaraan boleh dijalankan pada dasar ramalan untuk mengelakkan tindakan pembetulan yang tidak dirancang.	<input type="checkbox"/> Setuju	<input type="checkbox"/> Tidak Setuju	<input type="checkbox"/> Saya Tidak Tahu
46. Kami menjalankan penaksiran (penilaian) risiko <u>hanya bila</u> diperlukan oleh pihak berkuasa.	<input type="checkbox"/> Setuju	<input type="checkbox"/> Tidak Setuju	<input type="checkbox"/> Saya Tidak Tahu
47. Pertubuhan kami telah melaksanakan Sistem Pengurusan WSH.	<input type="checkbox"/> Setuju	<input type="checkbox"/> Tidak Setuju	<input type="checkbox"/> Saya Tidak Tahu
48. Audit (pemeriksaan dan pengesahan akaun) dalaman dan/atau luaran yang diketuai oleh pengurusan kami telah dijalankan secara berkala pada Sistem Pengurusan WSH.	<input type="checkbox"/> Setuju	<input type="checkbox"/> Tidak Setuju	<input type="checkbox"/> Saya Tidak Tahu

Soalan	Jawapan Anda		
49. Kami mempunyai sistem berasaskan komputer untuk menyemak statistik prestasi WSH kami, melaporkan kejadian WSH dan memeriksa apa yang telah dilakukan untuk membetulkannya.	<input type="checkbox"/> Setuju	<input type="checkbox"/> Tidak Setuju	<input type="checkbox"/> Saya Tidak Tahu
50. Pengurusan kami <u>tidak</u> membincangkan perubahan dengan kami walaupun ia mungkin memberikan kesan yang langsung kepada kami.	<input type="checkbox"/> Setuju	<input type="checkbox"/> Tidak Setuju	<input type="checkbox"/> Saya Tidak Tahu
51. Implikasi Faktor-faktor Manusia tidak dipertimbangkan apabila perubahan operasi dirancang.	<input type="checkbox"/> Setuju	<input type="checkbox"/> Tidak Setuju	<input type="checkbox"/> Saya Tidak Tahu
52. Kami membuat perubahan operasi, penyelesaian atau improvisasi secara serta-merta dan apabila diperlukan.	<input type="checkbox"/> Setuju	<input type="checkbox"/> Tidak Setuju	<input type="checkbox"/> Saya Tidak Tahu
53. Kami telah melaksanakan peraturan untuk mengelakkan operasi dan ubahsuaian tidak sah pada proses-proses dan kelengkapan kami.	<input type="checkbox"/> Setuju	<input type="checkbox"/> Tidak Setuju	<input type="checkbox"/> Saya Tidak Tahu
54. Dalam pertubuhan kami, set kriteria yang eksplisit (jelas) yang memberikan butiran lanjut tentang keperluan dan kelayakan pekerjaan adalah dinyatakan bagi setiap jawatan.	<input type="checkbox"/> Setuju	<input type="checkbox"/> Tidak Setuju	<input type="checkbox"/> Saya Tidak Tahu
55. Kami <u>tidak</u> memerlukan bakal pekerja untuk lulus ujian-ujian vokasional dan penilaian kemahiran dalaman.	<input type="checkbox"/> Setuju	<input type="checkbox"/> Tidak Setuju	<input type="checkbox"/> Saya Tidak Tahu
56. Kesihatan dan keupayaan kami (cth. keadaan mental dan fizikal) ditaksir (diperiksa) secara berkala oleh pertubuhan kami untuk menentukan kesihatan kami untuk menjalankan tugas.	<input type="checkbox"/> Setuju	<input type="checkbox"/> Tidak Setuju	<input type="checkbox"/> Saya Tidak Tahu



Soalan	Jawapan Anda		
57. Pengurusan kami telah melaksanakan sistem pementoran untuk memudahkan latihan kerja dan penyeliaan pekerja baru dan/atau kakitangan yang telah dipindahkan.	<input type="checkbox"/> Setuju	<input type="checkbox"/> Tidak Setuju	<input type="checkbox"/> Saya Tidak Tahu
58. Pengurusan kami <u>belum</u> menentukan peta jalan (perancangan pekerjaan) latihan kakitangan untuk kami.	<input type="checkbox"/> Setuju	<input type="checkbox"/> Tidak Setuju	<input type="checkbox"/> Saya Tidak Tahu
59. Peta jalan (perancangan pekerjaan) latihan kami adalah lengkap dan termasuk pembangunan kecekapan untuk kemajuan pekerjaan.	<input type="checkbox"/> Setuju	<input type="checkbox"/> Tidak Setuju	<input type="checkbox"/> Saya Tidak Tahu
60. Latihan yang disediakan oleh pertubuhan kami membantu saya untuk mengenali kelakuan-kelakuan kerja yang mungkin menjejaskan WSH dan untuk mengecam kerosakan pada kelengkapan saya.	<input type="checkbox"/> Setuju	<input type="checkbox"/> Tidak Setuju	<input type="checkbox"/> Saya Tidak Tahu
61. Latihan yang disediakan oleh pertubuhan saya menjangkau pengetahuan dan kemahiran saya melebihi syarat pekerjaan saya sekarang.	<input type="checkbox"/> Setuju	<input type="checkbox"/> Tidak Setuju	<input type="checkbox"/> Saya Tidak Tahu
62. Kami <u>tidak</u> dikehendaki oleh pengurusan kami untuk menghadiri ulang kaji latihan.	<input type="checkbox"/> Setuju	<input type="checkbox"/> Tidak Setuju	<input type="checkbox"/> Saya Tidak Tahu
63. Peta jalan (perancangan pekerjaan) latihan kami sering disemak dan syarat baru dikemas kini oleh pengurusan kami untuk menjelaskan perubahan pada pekerjaan/jawatan kami dan/atau proses/kemajuan teknologi.	<input type="checkbox"/> Setuju	<input type="checkbox"/> Tidak Setuju	<input type="checkbox"/> Saya Tidak Tahu
64. Audit (pemeriksaan dan pengesahan akaun) dianggap oleh pertubuhan kami sebagai cara untuk mendedahkan ketidakpatuhan.	<input type="checkbox"/> Setuju	<input type="checkbox"/> Tidak Setuju	<input type="checkbox"/> Saya Tidak Tahu

Soalan	Jawapan Anda		
65. Audit (pemeriksaan dan pengesahan akaun) dalaman untuk membongkar kebahayaan operasi yang berpotensi berlaku dijalankan secara tetap dan diketuai oleh pengurusan kami. Tindak pemuliharaan yang perlu kemudiannya akan diambil.	<input type="checkbox"/> Setuju	<input type="checkbox"/> Tidak Setuju	<input type="checkbox"/> Saya Tidak Tahu
66. Kejadian-kejadian, kemalangan yang hampir berlaku dan kemalangan-kemalangan yang berlaku akan disiasat oleh pengurusan kami untuk mencari punca-punca asas dan faktor-faktor yang menjadi sebab supaya peningkatan boleh dilakukan dan pengajaran dari perkara berikut dapat dikongsi dengan kami semua.	<input type="checkbox"/> Setuju	<input type="checkbox"/> Tidak Setuju	<input type="checkbox"/> Saya Tidak Tahu
67. Pengurusan kami berusaha untuk belajar secara berterusan dan terlebih dahulu dari penunjuk-penunjuk utama prestasi WSH seperti pemerhatian/pemeriksaan di lokasi dan maklum balas kami. Pengajaran yang dipelajari akan kemudiannya dikongsi dengan kami semua.	<input type="checkbox"/> Setuju	<input type="checkbox"/> Tidak Setuju	<input type="checkbox"/> Saya Tidak Tahu
68. Pengurusan kami <u>tidak</u> menganalisis kelakuan pelanggaran peraturan kerana semua peraturan mesti dipatuhi dengan tegas.	<input type="checkbox"/> Setuju	<input type="checkbox"/> Tidak Setuju	<input type="checkbox"/> Saya Tidak Tahu
69. Pertubuhan kami <u>tidak</u> melanggan mana-mana buletin dan penerbitan luaran WSH.	<input type="checkbox"/> Setuju	<input type="checkbox"/> Tidak Setuju	<input type="checkbox"/> Saya Tidak Tahu
70. Pengurusan kami menyemak dan menganalisis kajian kes luaran dari industri dan mengongsikan hasil dan pengajarannya dengan kami.	<input type="checkbox"/> Setuju	<input type="checkbox"/> Tidak Setuju	<input type="checkbox"/> Saya Tidak Tahu
71. Pertubuhan kami <u>tidak</u> menyertai seminar dan aktiviti luaran WSH yang dikendalikan oleh badan-badan luar seperti WSHC, MOM dan/atau persatuan-persatuan industri.	<input type="checkbox"/> Setuju	<input type="checkbox"/> Tidak Setuju	<input type="checkbox"/> Saya Tidak Tahu
72. Program-program latihan kami dijalankan secara dalaman. Penandaan aras padanya menentang piawaian industri <u>tidak diperlukan</u> .	<input type="checkbox"/> Setuju	<input type="checkbox"/> Tidak Setuju	<input type="checkbox"/> Saya Tidak Tahu

Soalan	Jawapan Anda		
73. Kami menjadualkan mesyuarat kotak alat, taklimat besar-besaran dan mesyuarat pengurusan secara tetap untuk membincangkan dan menyebarkan berita dan maklumat WSH kepada semua orang.	<input type="checkbox"/> Setuju	<input type="checkbox"/> Tidak Setuju	<input type="checkbox"/> Saya Tidak Tahu
74. Jabatan WSH kami nyata terlibat <u>hanya bila</u> kejadian buruk atau kemalangan di tempat kerja berlaku.	<input type="checkbox"/> Setuju	<input type="checkbox"/> Tidak Setuju	<input type="checkbox"/> Saya Tidak Tahu
75. Jabatan WSH kami prihatin <u>terutamanya dengan pemeriksaan</u> untuk memastikan kami mematuhi prosedur-prosedur keselamatan kerja dan syarat-syarat WSH.	<input type="checkbox"/> Setuju	<input type="checkbox"/> Tidak Setuju	<input type="checkbox"/> Saya Tidak Tahu
76. Jabatan WSH kami setanding dari segi saiz, status dan prominensinya dengan jabatan perniagaan kami.	<input type="checkbox"/> Setuju	<input type="checkbox"/> Tidak Setuju	<input type="checkbox"/> Saya Tidak Tahu
77. Kami tiada masa untuk menyertai perundingan/seminar/kursus/persidangan WSH, peraduan dan penganugerahan. Kami cuba menyertai hanya bila kehadiran adalah wajib atau bila ada insentif (ganjaran) untuk berbuat demikian.	<input type="checkbox"/> Setuju	<input type="checkbox"/> Tidak Setuju	<input type="checkbox"/> Saya Tidak Tahu
78. Kami giat menyertai Jawatankuasa WSH dan inisiatif-inisiatif (daya usaha) peningkatan seperti SIT, WIT, RA dan RM.	<input type="checkbox"/> Setuju	<input type="checkbox"/> Tidak Setuju	<input type="checkbox"/> Saya Tidak Tahu
79. Kami mengadakan dan mengelolakan program-program WSH kami sendiri secara tetap dan tahap penyertaan yang kami terima cukup baik.	<input type="checkbox"/> Setuju	<input type="checkbox"/> Tidak Setuju	<input type="checkbox"/> Saya Tidak Tahu
80. Kami menjalankan taklimat pra-kerja dan penyerahan syif <u>hanya bila</u> kami ada masa untuk berbuat demikian.	<input type="checkbox"/> Setuju	<input type="checkbox"/> Tidak Setuju	<input type="checkbox"/> Saya Tidak Tahu

Soalan	Jawapan Anda		
81. Kami berkongsi pengetahuan dan amalan-amalan terbaik WSH dengan kumpulan-kumpulan kerja lain dan rakan sekerja kami, dan kami akan secara sukarela mengajar rakan sekerja kami bagaimana untuk menjalankan satu tugas dengan selamat jika kami perhatikan bahawa mereka memerlukan bantuan.	<input type="checkbox"/> Setuju	<input type="checkbox"/> Tidak Setuju	<input type="checkbox"/> Saya Tidak Tahu
82. Dalam semua jabatan dan tahap pertubuhan kami mempunyai sifat amanah dan komunikasi, penyelarasan dan kerjasama yang baik.	<input type="checkbox"/> Setuju	<input type="checkbox"/> Tidak Setuju	<input type="checkbox"/> Saya Tidak Tahu
83. Dalam pertubuhan kami, <u>hanya</u> wakil WSH bertanggungjawab untuk mengenal pasti bahaya-bahaya di tempat kerja, mencadangkan langkah-langkah keselamatan dan menguatkuasakan prosedur-prosedur keselamatan kerja.	<input type="checkbox"/> Setuju	<input type="checkbox"/> Tidak Setuju	<input type="checkbox"/> Saya Tidak Tahu
84. Kami <u>tidak</u> boleh bertanggungjawab secara peribadi ke atas keselamatan semua orang dalam pertubuhan kami.	<input type="checkbox"/> Setuju	<input type="checkbox"/> Tidak Setuju	<input type="checkbox"/> Saya Tidak Tahu
85. Ia <u>bukan</u> tugas dan tanggungjawab kami untuk melaporkan tindakan bahaya dan/atau kejadian buruk. Kami hanya perlu menjaga hal kami sendiri.	<input type="checkbox"/> Setuju	<input type="checkbox"/> Tidak Setuju	<input type="checkbox"/> Saya Tidak Tahu
86. Kami <u>tidak</u> ragu-ragu untuk melaporkan rakan sekerja kami jika mereka dengan sengaja menggunakan kaedah pendek atau melanggar aturan dan peraturan.	<input type="checkbox"/> Setuju	<input type="checkbox"/> Tidak Setuju	<input type="checkbox"/> Saya Tidak Tahu
87. Kami membuat laporan mengenai kesilapan kami <u>sendiri</u> kerana ia membantu pertubuhan kami untuk belajar cara untuk mengelakkan kemalangan.	<input type="checkbox"/> Setuju	<input type="checkbox"/> Tidak Setuju	<input type="checkbox"/> Saya Tidak Tahu
88. Kami <u>tidak</u> diberitahu tentang bahaya-bahaya tugas kami dan kawasan-kawasan kerja sekeliling yang berpotensi berlaku.	<input type="checkbox"/> Setuju	<input type="checkbox"/> Tidak Setuju	<input type="checkbox"/> Saya Tidak Tahu

Soalan	Jawapan Anda		
89. Ia <u>tidak mungkin</u> membahayakan keselamatan kami jika kami <u>tidak</u> sentiasa mematuhi aturan dan peraturan WSH.	<input type="checkbox"/> Setuju	<input type="checkbox"/> Tidak Setuju	<input type="checkbox"/> Saya Tidak Tahu
90. Kami tahu bahawa tindakan disiplin akan diambil jika kami melanggar aturan dan peraturan WSH dengan sengaja seperti menggunakan kaedah pendek dan <u>tidak mematuhi</u> prosedur-prosedur keselamatan kerja.	<input type="checkbox"/> Setuju	<input type="checkbox"/> Tidak Setuju	<input type="checkbox"/> Saya Tidak Tahu
91. Prestasi WSH kami dipantau dan ditaksir (dinilai) secara berkala oleh pengurusan kami dan maklum balas akan diberikan kepada kami mengenai cara untuk meningkatkan prestasi kami.	<input type="checkbox"/> Setuju	<input type="checkbox"/> Tidak Setuju	<input type="checkbox"/> Saya Tidak Tahu
92. Pengurusan kami jarang memuji/memberi ganjaran kepada kami bila prestasi WSH kami baik.	<input type="checkbox"/> Setuju	<input type="checkbox"/> Tidak Setuju	<input type="checkbox"/> Saya Tidak Tahu
93. Kami <u>tidak patut</u> mengajukan soalan semasa mesyuarat kotak alat/keselamatan jika kami ada pertanyaan mengenai WSH kerana kami hanya perlu mematuhi arahan yang diberikan kepada kami.	<input type="checkbox"/> Setuju	<input type="checkbox"/> Tidak Setuju	<input type="checkbox"/> Saya Tidak Tahu
94. Tindak balas pengurusan kami selepas satu siasatan kejadian menumpukan pada punca dan pengajaran yang boleh dipelajari dan <u>bukan pada</u> siapa yang akan dipersalahkan.	<input type="checkbox"/> Setuju	<input type="checkbox"/> Tidak Setuju	<input type="checkbox"/> Saya Tidak Tahu
95. Kami diberikan maklum balas secara tetap mengenai laporan-laporan WSH oleh pengurusan kami dan sokongan tekal bagi inisiatif-inisiatif (daya usaha) peningkatan WSH kami.	<input type="checkbox"/> Setuju	<input type="checkbox"/> Tidak Setuju	<input type="checkbox"/> Saya Tidak Tahu
96. Dalam pertubuhan kami, inisiatif-inisiatif (daya usaha) WSH dirumuskan dan diputuskan <u>hanya</u> oleh pengurusan kami.	<input type="checkbox"/> Setuju	<input type="checkbox"/> Tidak Setuju	<input type="checkbox"/> Saya Tidak Tahu

Soalan

Soalan	Jawapan Anda		
97. Dalam pertubuhan kami, kumpulan-kumpulan fungsian individu diberi kuasa untuk mencadangkan dan menyemak cadangan dan inisiatif WSH, dan untuk memutuskan cara untuk melaksanakan perubahan yang diperlukan untuk meningkatkan WSH.	<input type="checkbox"/> Setuju	<input type="checkbox"/> Tidak Setuju	<input type="checkbox"/> Saya Tidak Tahu
98. Pengurusan kami meminta maklum balas kami mengenai inisiatif-inisiatif (daya usaha) WSH dan proses/kelengkapan/sistem baru <u>sebelum</u> pemerolehan dan pelaksanaan mereka.	<input type="checkbox"/> Setuju	<input type="checkbox"/> Tidak Setuju	<input type="checkbox"/> Saya Tidak Tahu
99. <u>Hanya</u> pengurusan dibenarkan untuk menyertai Jawatankuasa WSH kami.	<input type="checkbox"/> Setuju	<input type="checkbox"/> Tidak Setuju	<input type="checkbox"/> Saya Tidak Tahu
100. Pengurusan kami mampu menggalakkan keadaan yang mempergiatkan komunikasi dan kerja berpasukan dalam kumpulan kerja dan kumpulan fungsian kami.	<input type="checkbox"/> Setuju	<input type="checkbox"/> Tidak Setuju	<input type="checkbox"/> Saya Tidak Tahu
101. Kami <u>membatalkan</u> mesyuarat kotak alat harian bila kami ada banyak kerja untuk diselesaikan.	<input type="checkbox"/> Setuju	<input type="checkbox"/> Tidak Setuju	<input type="checkbox"/> Saya Tidak Tahu
102. Komunikasi WSH rasmi <u>dimulakan terutamanya</u> oleh pengurusan kami dan mengandungi <u>terutamanya</u> catatan dan arahan keselamatan kerja bertulis (sehala).	<input type="checkbox"/> Setuju	<input type="checkbox"/> Tidak Setuju	<input type="checkbox"/> Saya Tidak Tahu
103. Antara penyelia-penyelia dan pekerja-pekerja kami ada komunikasi interaktif (dua hala) yang baik.	<input type="checkbox"/> Setuju	<input type="checkbox"/> Tidak Setuju	<input type="checkbox"/> Saya Tidak Tahu
104. Antara pengurusan dan kami ada komunikasi interaktif (dua hala) yang baik.	<input type="checkbox"/> Setuju	<input type="checkbox"/> Tidak Setuju	<input type="checkbox"/> Saya Tidak Tahu

Soalan	Jawapan Anda		
105. Pengurusan kami telah melaksanakan polisi 'pintu terbuka' dan menggalakkan kami untuk mengemukakan dan berbincang tentang isu-isu dan kebimbangan mengenai WSH dengan mereka <u>pada bila-bila masa</u> .	<input type="checkbox"/> Setuju	<input type="checkbox"/> Tidak Setuju	<input type="checkbox"/> Saya Tidak Tahu
106. Kempen dan peraduan dalaman WSH <u>jarang sekali</u> dikelolakan dan diketuai oleh pengurusan kami.	<input type="checkbox"/> Setuju	<input type="checkbox"/> Tidak Setuju	<input type="checkbox"/> Saya Tidak Tahu
107. Kami <u>tidak</u> mempunyai masa untuk mengelolakan kumpulan tumpuan untuk mencambah fikiran dan mengembangkan idea-idea baru untuk meningkatkan WSH.	<input type="checkbox"/> Setuju	<input type="checkbox"/> Tidak Setuju	<input type="checkbox"/> Saya Tidak Tahu
108. Kami boleh melaporkan tindakan tidak selamat, kemalangan yang hampir berlaku dan bahaya-bahaya melalui sistem laporan WSH kami yang mudah dan tersedia.	<input type="checkbox"/> Setuju	<input type="checkbox"/> Tidak Setuju	<input type="checkbox"/> Saya Tidak Tahu
109. Laporan-laporan WSH kami <u>mesti</u> disalurkan dengan tegas melalui hierarki pertubuhan kami untuk penyemakan oleh pengurusan kami.	<input type="checkbox"/> Setuju	<input type="checkbox"/> Tidak Setuju	<input type="checkbox"/> Saya Tidak Tahu
110. Pertubuhan kami telah menubuhkan struktur laporan WSH yang <u>bebas</u> dari hierarki pertubuhan.	<input type="checkbox"/> Setuju	<input type="checkbox"/> Tidak Setuju	<input type="checkbox"/> Saya Tidak Tahu
111. Pertubuhan kami telah melaksanakan sistem laporan kejadian WSH yang anonim (tanpa nama)/amnesti (berpengampunan) untuk mengumpul maklumat dan mempelajari dari kejadian-kejadian buruk di tempat kerja supaya dapat mencegah kemalangan yang berpotensi berlaku.	<input type="checkbox"/> Setuju	<input type="checkbox"/> Tidak Setuju	<input type="checkbox"/> Saya Tidak Tahu
112. Sistem laporan kejadian WSH yang anonim (tanpa nama)/amnesti (berpengampunan) kami <u>tidak boleh</u> dipercayai kerana ia diseliasa secara dalaman dan <u>bukan oleh</u> pihak luar atau pihak bebas.	<input type="checkbox"/> Setuju	<input type="checkbox"/> Tidak Setuju	<input type="checkbox"/> Saya Tidak Tahu

Soalan	Jawapan Anda		
113. Sistem laporan WSH kami <u>tidak perlu</u> disemak atau ditaksir (dinilai) kerana ianya berkesan.	<input type="checkbox"/> Setuju	<input type="checkbox"/> Tidak Setuju	<input type="checkbox"/> Saya Tidak Tahu
114. Bila kami laporkan kebimbangan tentang WSH biasanya <u>tiada perakuan</u> dan/atau tiada tindakan jelas yang diambil untuk menangani mereka.	<input type="checkbox"/> Setuju	<input type="checkbox"/> Tidak Setuju	<input type="checkbox"/> Saya Tidak Tahu
115. Kami <u>tidak</u> takut untuk melaporkan kesalahan tidak sengaja kami <u>sendiri</u> kerana kami tahu bahawa kami akan diberi layanan yang adil dan sepatutnya oleh pengurusan kami.	<input type="checkbox"/> Setuju	<input type="checkbox"/> Tidak Setuju	<input type="checkbox"/> Saya Tidak Tahu
116. Pengurusan kami <u>tidak</u> melaksanakan langkah-langkah untuk melindungi kami dari pembalasan ke atas laporan WSH yang dibuat oleh kami.	<input type="checkbox"/> Setuju	<input type="checkbox"/> Tidak Setuju	<input type="checkbox"/> Saya Tidak Tahu
117. Pengurusan kami akan bertindak dengan pantas dan tekun untuk menghalang sesiapa yang membalas dendam terhadap kami kerana membuat laporan WSH.	<input type="checkbox"/> Setuju	<input type="checkbox"/> Tidak Setuju	<input type="checkbox"/> Saya Tidak Tahu
118. Kempen-kempen dijalankan dengan kerap oleh pengurusan kami untuk meningkatkan kesedaran kami tentang sistem laporan WSH dan untuk menggalakkan kami untuk membuat laporan-laporan WSH.	<input type="checkbox"/> Setuju	<input type="checkbox"/> Tidak Setuju	<input type="checkbox"/> Saya Tidak Tahu

***Terima kasih ke atas Penyertaan Anda***