வேலையிடப் பாதுகாப்பு (WSH) பண்பாடு மதிப்பீட்டுக்கான ஆய்வு (மேனேஜர்)

ஆய்வு படிவத்தை எவ்வாறு பூர்த்தி செய்வது

1) நீலம் அல்லு கருப்பு பேணாவை பயன்படுத்தவும்.			
2) கட்டத்தை முழுவதும் நிரப்பவும்.	ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
3) ஒவ்வொரு கேள்விக்கும் ஒரு பதிலை மட்டுமே நிரப்பவும்.	ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
4) தேர்ந்தெடுத்த உங்கள் பதிலை ரத்து செய்ய கிராஸ் பண்ணவும்.	ஏற்கிறேன்	மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது

கேள்வி	உங்கள் பதில்		
1. இடையூறாக இருப்பதாலும், வேலையை தாமதம் செய்வதாலும் எங்கள் மேனேஜர்கள் ஆய்வு செய்வதை விரும்ப மாட்டார்கள்.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
2. வேலையிடப் பாதுகாப்பு (WSH) திறன்களை எங்கள் மூத்த நிர்வாகம் தொடர்ந்து மேம்படுத்திக்கொண்டே இருக்கிறது.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
3. வேலையிடப் பாதுகாப்புக்கு (WSH) தாங்களே தான் முழுப்பொறுப்பு என்று எங்கள் நிர்வாகம் ஒத்துக்கொண்டுள்ளது.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
4. "பாதுகாப்பே முக்கியம்" என்று எங்கள் நிர்வாகம் சொன்னாலும், திட்ட காலக்கெடு / உற்பத்தி இலக்கை அடையவே பொதுவாக அதிக முக்கியத்துவம் அளிக்கப்படுகிறது.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
5. திட்ட காலக்கெடு கடினமாக இருக்கும்போதும், வேலையிடப் பாதுகாப்பே (WSH) அதிக முக்கியம் என மேனேஜர்கள் எங்களுக்கு தொடர்ந்து நினைவுபடுத்துவார்கள்.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
6. மோசமான நிகழ்வு அல்லது விபத்து நடக்கும் வரை வேலையிடப் பாதுகாப்பு (WSH) நடவடிக்கைகளில் எங்கள் நிர்வாகம் பங்கேற்காது.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
7. எங்கு விபத்து ஏற்படலாம் என்பதை அடையாளம் காண்பதற்கு எங்கள் மேனேஜர்கள் வேலையிடத்தை ஆய்வு செய்கின்றனர். மேலும், எங்களின் வேலையிடப் பாதுகாப்பு (WSH) செயல்பாட்டை எங்களுடன் மதிப்பீடு செய்கின்றனர்.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
8. எங்கள் மேனேஜர்களால் வேலையிடப் பாதுகாப்பு (WSH) கூட்டங்கள் நடத்தப்படுவது மிகவும் அரிது.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது

கேள்வி	உங்கள் பதில்		
9. வேலையிடப் பாதுகாப்பு (WSH) செயல்பாடுகளை தொடர்ந்து ஆய்வு செய்து மேற்கொள்ளப்பட்ட நடவடிக்கைகளின் நிலை, செயல் மற்றும் ஆக்கப்பூர்வ திறன் குறித்து மேல்நிலை நிர்வாகம் எங்களுக்கு சொல்கிறது.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
10. திட்டமிடப்பட்டுள்ள வேலையிடப் பாதுகாப்பு (WSH) முயற்சிகள் மற்றும் எதிர்பார்க்கப்படும் செயல்பாட்டு இலக்குகள் பற்றி நிர்வாகத்தால் எங்களுக்கு <u>தகவல் அளிக்கப்படுவது இல்லை.</u>	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
11. வேலையிடப் பாதுகாப்பு (WSH) மேம்பாட்டு திட்டங்கள் மற்றும் செயல்பாட்டிற்கான திட்டமிடல் எங்கள் நிர்வாகத்தால் நடத்தப்படுகிறது.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
12. எங்களுடைய அமைப்பின் வேலையிடப் பாதுகாப்பு (WSH) செயல்பாடுகள், மேம்பாட்டுத் திட்டங்கள் மற்றும் முயற்சிகள் வாரிய நிர்வாக நிலை கூட்டத்தில் ஒரு அங்கமாக ஆய்வு செய்யப்படுகிறது.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
13. எதிர்கால செயல் முறைகளையும், தீர்மானங்கள் இயற்றுவதையும் எவ்வாறு மேம்படுத்தலாம் என்று அறிய எங்கள் மேல்நிலை நிர்வாகம் மாற்று நிர்வாகத்தின் பலன்களை தொடர்ந்து ஆய்வு செய்கிறது.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
14. எங்கள் மேனேஜர்கள் <u>தனிப்பட்ட முறையில்</u> எங்களுக்கு வேலையிடப் பாதுகாப்பு (WSH) பயிற்சி <u>அளிப்பதில்லை</u>. அதற்கான போதிய நேரம் அல்லது திறன்கள் அவர்களுக்கு <u>இல்லாமல் இருக்கலாம்</u>.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
15. வேலையிடப் பாதுகாப்பு (WSH) மற்றும் வர்த்தக நடவடிக்கைகள் தனித்தனியானதாக நிர்வாகத்தால் பார்க்கப்படுகிறது.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
16. வேலையிடப் பாதுகாப்பு (WSH) தேவைகள் வர்த்தக செலவை அதிகரிக்கும் என்று எங்கள் மேல்நிலை நிர்வாகம் கவலைப்படுகிறது.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது

கேள்வி	உங்கள் பதில்		
17. தொழிற்சாலை முன்னோடிகளால் அறிவிக்கப்படும் வேலையிடப் பாதுகாப்பு (WSH) மாற்றங்கள் மற்றும் சிறப்பான வழிமுறைகள் எங்கள் நிர்வாகத்தால் கண்காணிக்கப்படுகிறது.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
18. வேலையிடப் பாதுகாப்பு (WSH) தேவைகள் மற்றும் அவசர கால செயல்கள் குறித்து எங்கள் மேல்நிலை நிர்வாகம் நன்கு அறிந்துள்ளது, மேலும், வேலையிடப் பாதுகாப்பை பாதிக்கும் என வகுகப்பட்டுள்ள செயல்பாட்டு மாற்றத்தின் சவால்களை எதிர்கொள்ளும்.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
19. எங்கள் அமைப்பால் பயன்படுத்தப்படும் வேலையிடப் பாதுகாப்பு (WSH) செயல்பாட்டு குறியீடுகளை வரையறுப்பதில் நாங்கள் <u>பங்கேற்பதில்லை</u>. அவை <u>முற்றிலும்</u> எங்கள் மேல்நிலை நிர்வாகத்தால் முடிவு செய்யப்படுகிறது.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
20. எங்கள் நிர்வாகம் வேலையிடப் பாதுகாப்பு (WSH) பிரச்சனைகள் மற்றும் சவால்கள் குறித்து குரல் கொடுக்க மற்றும்/அல்லது பாதுகாப்பற்ற செயல்களை தெரிவிக்க ஊக்குவிக்கிறது.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
21. வேலையிடப் பாதுகாப்புக்கு (WSH) தனிநபர் பங்களிப்பை எங்கள் நிர்வாகம் அங்கீகரித்தாலும் செயல் குழுக்கள் <u>அங்கீகரிக்கப்படுவதில்லை.</u>	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
22. எங்கள் வேலையிடப் பாதுகாப்பு (WSH) கொள்கை, குறிக்கோள் மற்றும் நோக்கம் வாசகங்கள் தெளிவானதாக மற்றும் எளிதில் புரிந்துகொள்ளும் வகையில் உள்ளது.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
23. எங்கள் அமைப்பின் <u>மூல மதிப்பில்</u> வேலையிடப் பாதுகாப்புக்குதான் (WSH) அதிக முக்கியத்துவம் கொடுக்கப்பட்டுள்ளது.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
24. வேலையிடப் பாதுகாப்பு (WSH) பற்றிய எங்கள் வேலை நடத்தை மற்றும் நம்பிக்கைகள், எங்கள் அமைப்பின் WSH குறிக்கோள் மற்றும் நோக்கத்துடன் சரியாக பொருந்துகிறது.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது

கேள்வி	உங்கள் பதில்		
25. எங்கள் பணியில் அடையப்பட வேண்டிய வேலையிடப் பாதுகாப்பு (WSH) குறிக்கோள்கள் மற்றும் இலக்குகள் பற்றி எங்கள் நிர்வாகத்தால் எங்களுக்கு தகவலளிக்கப்படவில்லை.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
26. எங்கள் ஊழியர் மற்றும் துறை மதிப்பீடுதலில் வேலையிடப் பாதுகாப்பு (WSH) செயல்பாடு தெளிவாக உள்ளடக்கப்பட்டுள்ளது.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
27. எங்கள் வேலைக்கான வேலையிடப் பாதுகாப்பு (WSH) பொறுப்புகள் குறித்து எங்களுக்கு தெரிவிக்கப்படவில்லை.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
28. எங்கள் மேற்பார்வையாளர் யார் என்று தெரிவிக்கப்பட்டுள்ளது. ஆனால் நிர்வாக அமைப்பு மற்றும் வெவ்வேறு பணிகள், நியமன நிலைகளுக்கான வேலையிடப் பாதுகாப்பு (WSH) மேற்பார்வையின் வரையறை பொறுப்பு பற்றி தெரிவிக்கப்படவில்லை.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
29. எங்கள் வேலையிடப் பாதுகாப்பு (WSH) துறை செயல்பாடுகள் துறை வழியாக செல்லாமல் நேரடியாக மேல்நிலை நிர்வாகத்திடம் (CEO, MD) அறிக்கை அளிக்கிறது.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
30. எங்கள் நிறுவனத்தில், வேலைவாய்ப்பிற்கு, பணி உயர்விற்கு மற்றும் உள் பணியிட மாறுதலுக்கான மதிப்பீட்டிற்கு தகுதி (வேலையிடப் பாதுகாப்பு (WSH) செயல்பாடு உட்பட) தான் அடிப்படை முக்கிய அளவை நிலை.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
31. வர்த்தக செயல்பாடுகள் மற்றும் வேலையிடப் பாதுகாப்பு (WSH) நிச்சயம் என இரண்டிற்கான தேவைகளையும் பூர்த்தி செய்ய எங்கள் மனிதஆற்றல் வளங்கள் மிக கடினமாக இருக்கிறது.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
32. மேனேஜர் உட்பட எங்கள் நிறுவனத்தில் அனைத்து பணி நிலைகளுக்கும் வேலையிடப் பாதுகாப்பு (WSH) பயிற்சி தேவை தகுதிகள் வரையறுக்கப்பட்டிருக்கிறது.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது

கேள்வி	உங்கள் பதில்		
33. ஒரு பயிற்சி திட்டத்தின்படி எங்களுக்கு விளக்கமாக பயிற்சியளிக்கப்படவில்லை.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
34. எங்கள் நிறுவனத்தால் நிறுவப்பட்ட பயிற்சி திட்டத்தின்படி பயிற்சி நடக்கிறதா என்று கவனிக்க எங்களுக்கு நிர்வாக அமைப்பு இருக்கிறது.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
35. குறைவான தொகை என்ற அடிப்படையில் மட்டுமே எங்கள் அமைப்பு ஒப்பந்தங்களை அளிக்கிறது.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
36. வேலையிடப் பாதுகாப்பு (WSH) கூட்டங்கள் மற்றும் பயிற்சிகள் போன்ற எங்கள் WSH முயற்சிகளில் பங்குபெற ஒப்பந்தக்காரர்கள் கேட்டுக் கொள்ளப்படுவதில்லை.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
37. எங்கள் ஒப்பந்தக்காரர்கள் மற்றும் வர்த்தக கூட்டாளிகள் தேர்வில் வேலையிடப் பாதுகாப்புக்கு (WSH) முக்கிய அளவை நிலை அளிக்கப்படுகிறது. அவர்களின் WSH செயல்பாடுகளை குறிப்பிட்ட கால இடைவெளியில் ஒப்பந்த காலம் முழுவதும் தொடர்ந்து ஆய்வு செய்யப்படும்.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
38. எங்களின் வேலையிடப் பாதுகாப்பு (WSH) செயல்பாட்டு அங்கீகரிப்பு அமைப்பானது நல்ல செயல்பாட்டிற்கான ஊக்கத்தொகை/பரிசுகளையும் பாதுகாப்பு மீறல்களுக்கான நியாயமான/நேர்மையான ஒழுங்கு நடவடிக்கைகளையும் சமன் செய்கிறது.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
39. வேலையிடப் பாதுகாப்பு (WSH) பயிற்சி மற்றும் மேற்பார்வைக்கான எங்களின் பட்ஜெட் நாங்கள் எது தேவை என்று நினைக்கின்றோமோ அதை பொறுத்தே ஒதுக்கப்படுகிறது. தொழிற்துறை தரத்தின் அடிப்படையில் அவற்றை ஒப்பிடுவது தேவையற்றது.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
40. தேவைப்படும்போது எல்லாம் வேலையிடப் பாதுகாப்புக்கு (WSH) கூடுதல் பட்ஜெட்டை எங்கள் நிர்வாகம் ஒதுக்கும்.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது

கேள்வி	உங்கள் பதில்		
41. வேலையிடப் பாதுகாப்பு (WSH) முயற்சிகளுக்கு உதவுவதற்காக நிலுவை பட்ஜெட் வைக்கப்பட்டு எங்கள் மேல்நிலை நிர்வாகத்தால் தொடர்ந்து ஆய்வு செய்யப்படுகிறது.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
42. வேலையிடப் பாதுகாப்பு (WSH) முக்கிய செயல்பாடு குறியீடுகளை கால இடைவேளையில் நிர்வாகம் ஆய்வு செய்து , அதை மேம்படுத்த உரிய நடவடிக்கைகளை மேற்கொள்ள வேண்டும் என்பது எங்களுடைய அமைப்பின் வெளிப்படையான கொள்கை.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
43. அரசு ஆணையத்திடம் தெரிவிக்கப்படக்கூடிய விபத்துகளை <u>மட்டுமே</u> எங்கள் நிர்வாகம் ஆராய்கிறது.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
44. வேலையிடப் பாதுகாப்பு (WSH) சம்பவங்ளை ஆராய்வதற்கான எங்கள் நிறுவனத்தின் வழிமுறைகளை குறித்து எங்களுக்கு நிர்வாகத்தால் <u>தெரிவிக்கப்படவில்லை.</u>	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
45. அவசரகால திட்டங்கள் மற்றும் செயல்களை மேற்கொள்வதற்கு, ஆபத்து/விபத்து ஆய்வின் கண்டுபிடிப்புகள், செயல்பாட்டு படிப்பினைகளை எங்கள் நிர்வாகம் பயன்படுத்துகிறது.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
46. அவசர கால திட்டங்கள் மற்றும் செயல்களை மேற்கொள்வதற்கான சரியான பயிற்சிகளை எங்கள் நிர்வாகம் <u>நடத்துவது இல்லை</u>.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
47. தொழிற்துறை முன்னோடிகளோடு எங்களின் திட்டங்கள் மற்றும் நடவடிக்கைகள் ஆராயப்பட்டு ஒப்பிடப்படுகிறது.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
48. வேலையிடப் பாதுகாப்புக்கு (WSH) மனிதவள தேவையின் அளவை தெரிந்து கொள்ள நாங்கள் விபத்து ஆய்வை நடத்துகிறோம்.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது

கேள்வி	உங்கள் பதில்		
49. பணியின் போது சரியான நேரத்தில் ஒய்வு இடைவெளிக்கு நேரம் ஒதுக்கப்பட்டுள்ளது. மேலும் ஒய்விடம், உணவு உண்ணும் இடம், தேவைப்படும் போது குடிநீர் எடுத்துக்கொள்ளவது எல்லாம் <u>எளிதாக செல்லும்</u> வகையில் இருக்கிறது.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
50. மனித ஆற்றல் தேவைகளை தீர்மானிக்கும் போது அவசர கால, எதிர்பாராத செயல்முறை மாற்றங்களை எங்கள் நிர்வாகம் கருத்தில் <u>கொள்வதில்லை.</u>	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
51. மனசோர்வு, உடல்சோர்வின் எதிர்மறை விளைவுகளை கட்டுப்படுத்த சரியான வேலை நேரத்தையும் வேலை சுழற்சி முறையையும் நிர்ணயம் செய்ய எங்கள் நிர்வாகத்தால் உடல் சோர்வு மேலாண்மை அமைப்பு பயன்படுத்தப்படுகிறது.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
52. எங்கள் கருவிகள் மற்றும் உபகரணங்களை எங்களுக்கு தேவைப்படும் போது <u>கிடைப்பதில்லை அல்லது பராமரிக்க முடியாத நிலையில் இருக்கும்</u>	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
53. பாதுகாப்பு முக்கிய வேலையில் ஈடுபடும்போதெல்லாம், மேற்கொள்ளப்பட வேண்டிய செயல்கள் பற்றி முன் பணிவிளக்கத்தை நிர்வாகம் மேற்கொள்கிறது. மேலும் எங்கள் பொறுப்புகள், செய்யக்கூடாத தவறுகள் அவற்றை திருத்தும் வழிகள் ஆகியவை பற்றி நிர்வாகம் விளக்கம் அளிக்கிறது.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
54. அடுத்தடுத்த பணியிடங்களுக்கு இடையில் வேலை செயல்பாடு இடர்பாடுகளை அடிக்கடி சந்திக்கிறோம்.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
55. மேற்பார்வையாளர்களால் அறிவுறுத்தப்படும் <u>போது மட்டுமே</u> வேலையிடம் சுத்தம் செய்யப்பட வேண்டும்.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
56. திட்டமிடப்படாத சரிசெய்யும் நடவடிக்கைகளை தவிர்க்கவும், அனுமானத்தின் அடிப்படையில் பராமரிப்பு மேற்கொள்ளப்படுவதை உறுதி செய்யவும் எங்கள் சாதானங்களின் செயல்பாடுகள் தொடர்ந்து கண்காணிக்கப்படப்படுகிறது.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது

கேள்வி	உங்கள் பதில்		
57. அதிகாரிகளுக்கு தேவைப்படும் <u>போதும் மட்டுமே</u> ஆபத்து மதிப்பீடு மேற்கொள்ளப்படுகிறது.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
58. எங்கள் நிர்வாகம் வேலையிடப் பாதுகாப்பு (WSH) மேலாண்மை அமைப்பை நிறுவியுள்ளது.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
59. எங்கள் வேலையிடப் பாதுகாப்பு (WSH) மேலாண்மை அமைப்பு குறிப்பிட்ட கால இடைவெளியில் எங்கள் நிர்வாகத்தால் உள் மற்றும்/அல்லது வெளி தணிக்கை செய்யப்படுகிறது.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
60. சம்பவங்களை மற்றும் தப்பிய விபத்துகளை தெரியப்படுத்துவது; மாறிவரும் போக்கை மற்றும் தீர்வுகளின் திறனை ஆராய்தல் போன்றவற்றிற்கு உதவ ஒரு கணினிமயமாக்கப்பட்ட வேலையிடப் பாதுகாப்பு (WSH) செயல்பாட்டு கண்காணிப்பு அமைப்பு இருக்கிறது.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
61. மாற்றங்களால் நாங்கள் நேரடியாக பாதிக்கப்படபட்டாலும் கூட எங்களுடன் மாற்றங்களை பற்றி நிர்வாகம் <u>விவாதிப்பதில்லை</u>.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
62. செயல்முறை மாற்றங்களை திட்டமிடப்படும்போது மனித பண்பு தாக்கங்கள் கருத்தில் கொள்ளப்படுவது <u>இல்லை.</u>	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
63. தேவைப்படும்போது அந்தந்த இடத்திலேயே செயல்முறை மாற்றங்களை அல்லது மேம்பாட்டினை செய்வோம்.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
64. அங்கீகரிக்கப்படாத செயல்கள் மற்றும் மாற்றங்கள் எங்கள் செயல்முறைகளில் மற்றும் கருவிகளில் மேற்கொள்ளடுப்படுவதை தவிர்க்க நாங்கள் விதிகள் மற்றும் விதிமுறைகள் நிறுவியுள்ளோம்.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது

கேள்வி	உங்கள் பதில்		
65. வேலை அட்டவணை, கருவி மற்றும் செயல்முறை மாற்றத்தினால் வேலையிடப் பாதுகாப்புக்கு (WSH) ஏற்படும் தாக்கத்தை ஆய்வு செய்ய தொழில்நுட்ப அடிப்படையில் தகுதி வாய்ந்த ஒரு மேலாண்மை அணி கூடும்.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
66. எங்கள் நிறுவனத்தில், ஒவ்வொரு நியமனத்திற்கும் வேலைக்கான தேவைகள் மற்றும் தகுதிகளை விவரிக்கும் வேலை நிர்ணய அளவை வெளிப்படையாக குறிப்பிடப்பட்டுள்ளது	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
67. உள் தொழில் மற்றும் திறனறிவு தேர்வுகளில் தேர்ச்சி பெற திறமைவாய்ந்த பணியாளர்கள் தேவைப்படுவது இல்லை.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
68. வேலையை செய்வதற்கான எங்களின் உடற்தகுதியை அறிய எங்கள் உடல்நலம் மற்றும் தகுதி (எ.கா மனநிலை மற்றும் உடல்நிலை) எங்கள் நிறுவனத்தால் மதிப்பிடப்படப்படுகிறது.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
69. புதிய பணியாளர்களை மேற்பார்வை செய்வதற்கு மற்றும்/அல்லது இடமாற்றம் செய்யப்பட்ட ஊழியர்களுக்கு உதவும் வகையில் வேலைப் பயிற்சி வழிகாட்டல் அமைப்பை எங்கள் நிறுவனம் நிறுவியுள்ளது.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
70. எங்கள் நிறுவனத்தால் எங்களுக்கு தனிநபர் பயிற்சி வழிமுறை குறிப்பிடப்படவில்லை.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
71. எங்கள் பயிற்சி வழிமுறை விளக்கமானது. பணி முன்னேற்றத்திற்கான தகுதியை வளர்த்துக் கொள்வதும் அதில் உள்ளடங்கும்.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
72. என் நிறுவனத்தால் அளிக்கப்படும் பயிற்சி வேலையிடப் பாதுகாப்பை (WSH) பாதிக்கும் வேலை நடத்தையை அறிந்துகொள்ளவும், என் கருவிகளில் இருக்கும் கோளாறுகளை அறியவும் உதவுகிறது.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது

கேள்வி	உங்கள் பதில்		
73. என் நிறுவனத்தால் அளிக்கப்படும் பயிற்சி என் தற்போதைய வேலைக்கு தேவைப்படும் அளவிற்கு அதிகமாக என் அறிவையும் திறனையும் விரிவடைய செய்கிறது.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
74. புத்தாக்க பயிற்சியில் கலந்துகொள்ளும்படி எங்கள் நிர்வாகத்தால் நாங்கள் கேட்டுக்கொள்ளப்படுவது இல்லை.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
75. எங்கள் வேலையின்/நியமனத்தின் மாறுதலுக்கு ஏற்றவாறு அல்லது செயல்முறை/தொழில்நுட்ப வளர்ச்சிக்கு ஏற்றவாறு எங்கள் பயிற்சி திட்டம் எங்கள் நிர்வாகத்தால் தொடர்ந்து ஆய்வு செய்யப்பட்டு புதிய தேவைகள் புதுபிக்கப்படுகிறது.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
76. விதிப்படி செயல்படாததை வெளிப்படுத்தும் மூலமாக தணிக்கைகள் எங்கள் நிறுவனத்தால் பார்க்கப்படுகிறது.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
77. ஆபத்தை ஏற்படுத்தும் செயல்முறைகளை வெளிக்கொண்டு வருவதற்காக எங்கள் நிறுவனத்தால் உள் தணிக்கைகள் ஏற்று நடத்தப்படுகிறது. தேவைப்படும் தீர்வு நடவடிக்கைகள் பின்னர் மேற்கொள்ளப்படும்.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
78. எங்கள் பாதுகாப்பு அமைப்பு நம்பிக்கையானதாக இருப்பதால் அவசர கால நிலைகளை கருத்தில் கொள்வது தேவையில்லை என்று எங்கள் நிர்வாகம் நம்புகிறது.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
79. எங்கள் நிர்வாகத்தால் மூல காரணங்களையும் காரணிகளையும் கண்டறியவே சம்பவங்கள், தப்பிய ஆபத்துகள் மற்றும் விபத்துகள் ஆராயப்படுகிறது. இதன் மூலம் பாதுகாப்பு மேம்படுத்தப்படலாம். மேலும் கற்றக்கொள்ளப்பட்ட பாடங்கள் எங்கள் அனைவருடனும் பகிர்ந்து கொள்ளப்படும்.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
80. வேலையிடப் பாதுகாப்புக்கு (WSH) முன்னோடியான குறியீடுகளில் இருந்து எங்கள் நிர்வாகம் தொடர்ந்து கற்றுக் கொள்ள முயற்சிக்கிறது. எ.கா. வேலையிட கண்காணிப்பு மற்றும் எங்களின் கருத்துகள். படிப்பினைகளை எங்கள் அனைவருடன் பகிர்ந்து கொள்ளப்படும்.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது

கேள்வி	உங்கள் பதில்		
81. அனைத்து விதிகளும் கண்டிப்பாக பூர்த்தி செய்யப்பட வேண்டுமென்பதால் எங்கள் விதிமீறல் நடத்தைகள் எங்கள் நிர்வாகம் ஆய்வு <u>செய்வதில்லை</u>.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
82. எங்கள் நிர்வாகம் எந்த வெளி வேலையிடப் பாதுகாப்பு (WSH) செய்திகளுக்கோ அல்லது வெளியீட்டிற்கோ சந்தா <u>கட்டுவதில்லை</u>.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
83. எங்கள் நிர்வாகம் தொழிற்துறை சார்ந்த வெளியில் நடந்த சம்பவத்தை ஆராய்ந்து, அதன் கண்டுபிடிப்புகள் மற்றும் படிப்பினைகளை எங்களுடன் பகிர்ந்து கொள்ளும்.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
84. தொழிற் சங்கங்கள், WSHC, MOM போன்ற வெளி அமைப்புகளால் ஏற்பாடு செய்யப்படும் வெளி வேலையிடப் பாதுகாப்பு (WSH) கலந்துரையாடல்கள் மற்றும் செயல்களில் எங்கள் நிறுவனம் <u>ஈடுபடாது</u>.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
85. எங்கள் பயிற்சி திட்டங்கள் நிறுவனத்திற்கு உட்பட்டது. அதை தொழிற்துறை தரத்தோடு ஒப்பிட வேண்டுமென்று <u>அவசியம் இல்லை</u>.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
86. எங்கள் வேலையிடப் பாதுகாப்பு (WSH) செயல்பாடு தொழிற்துறை தரத்தோடு ஒப்பிடப்பட்டு, தற்போதைய WSH வழிமுறைகளையும், பழக்கங்களையும் மேம்படுத்த செயல் திட்டங்கள் தொடர்ந்து கருத்தில் கொள்ளப்படுகிறது.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
87. எங்கள் வேலையிடப் பாதுகாப்பு (WSH) செயல்பாடு சர்வதேச தரத்தோடு ஒப்பிடப்பட்டு, தற்போதைய WSH வழிமுறைகளையும் பழக்கங்களையும் மேம்படுத்த செயல் திட்டங்கள் தொடர்ந்து கருத்தில் கொள்ளப்படுகிறது.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
88. வேலையிடப் பாதுகாப்பு (WSH) செய்திகள் மற்றும் தகவல்களை அனைவருடனும் விவாதிக்கவும் பகிர்ந்து கொள்ளவும், தொடர்ந்து டூல்பாக்ஸ் கூட்டங்கள், பெரிய விவரிப்புகள் மற்றும் நிர்வாக சந்திப்புகளுக்கு நேரம் நிர்ணயிக்கிறோம்.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது

கேள்வி	உங்கள் பதில்		
89. எங்கள் துறைகளுக்கு இடையில் சிறந்த வழிமுறைகள் சுதந்திரமாகவும், முறைப்படியும் நிர்வாகத்தால் பகிர்ந்துகொள்ளப்படுகிறது.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
90. மோசமான பணியிட நிகழ்வுகளை அல்லது விபத்துகளை விசாரிதத்ததின் மூலம் நாங்கள் கற்றுக்கொண்ட பாடங்களும், எங்கள் வெற்றியும் தனிப்பட்ட விஷயங்கள். அது மற்ற தொழிற்சாலையுடன் பகிர்ந்து கொள்ளப்பட கூடாது.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
91. மோசமான வேலையிட நிகழ்வு அல்லது விபத்து நடக்கும் போது மட்டுமே எங்கள் வேலையிடப் பாதுகாப்பு (WSH) துறை கண்கூடாக ஈடுப்படுகிறது.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
92. எங்கள் வேலையிடப் பாதுகாப்பு (WSH) துறை நாங்கள் பாதுகாப்பான செயல்முறைகளையும், WSH தேவைகளையும் பூர்த்தி செய்கிறோம் என்று உறுதி செய்வதை ஆய்வு செய்வதிலேயே முக்கிய அக்கறையுடன் இருக்கிறது.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
93. எங்கள் வார்த்தக துறையுடன் ஒப்பிடும் போது எங்கள் வேலையிடப் பாதுகாப்பு (WSH) துறை அளிவிலும், தகுதியிலும் பிங்களிப்பிலும் குறிப்பிடும்படி இருக்கிறது.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
94. வேலையிடப் பாதுகாப்பு (WSH) பேச்சுகள்/வகுப்புகள்/கலந்துரையாடல்கள், போட்டிகள் மற்றும் விருதுகளில் பங்கேற்க எங்களுக்கு நேரமில்லை. கட்டாயம் பங்குபெற வேண்டும் அல்லது பங்கேற்பதற்கு ஊக்கத்தொகை இருந்தால் மட்டுமே கலந்துகொள்ள முயற்சிக்கிறோம்.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
95. வேலையிடப் பாதுகாப்பு (WSH) கமிட்டிகளிலும் SIT, WIT, RA ,RM போன்ற மேம்பாட்டு முயற்சிகளிலும் ஆர்வத்தோடு பங்கேற்கிறோம்.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
96. எங்கள் சொந்த வேலையிடப் பாதுகாப்பு (WSH) திட்டங்களை ஆரம்பித்து தொடர்ந்து நடத்தி வருகிறோம். அதில் நல்ல பங்கேற்பு உள்ளது.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது

கேள்வி	உங்கள் பதில்		
97. எங்களுக்கு நேரமிருக்கும் போது மட்டுமே முன்-பணி விளக்கங்களையும், வேலை ஒப்படைத்தலையும் மேற்கொள்கிறோம்.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
98. எங்கள் செயல்குழுவிற்கு இடையில் மற்றும் சக பணியாளர்களுக்கு இடையில் எங்கள் வேலையிடப் பாதுகாப்பு (WSH) அறிவை பகிர்ந்துகொள்கிறோம். மேலும், சகப்பணியாளர்களுக்கு உதவி தேவை என்று கவனித்தால் ஒரு வேலையை பாதுகாப்பாக எவ்வாறு செய்வது என்று தன்னார்வத்துடன் கற்றுக் கொடுக்கிறோம்.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
99. அனைத்து துறைகளுக்கும் மற்றும் நிர்வாக படிநிலைகளுக்கும் இடையில் நம்பிக்கையும் நல்ல தொடர்பும், ஒருங்கிணைப்பும் ஒத்துழைப்பும் இருக்கிறது.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
100. எங்கள் நிறுவனத்தில், வேலையிட ஆபத்துகளைஅடையாளம் காண்பதற்கு, பாதுகாப்பு நடவடிக்கைகளை தயார் செய்ய மற்றும் பாதுகாப்பான வேலைமுறைகளை நிலைநாட்டுவதற்கு வேலையிடப் பாதுகாப்பு (WSH) பிரநிதி மட்டுமே பொறுப்பு.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
101. நிறுவனத்தின் ஒவ்வொருவருடைய பாதுகாப்பிற்கும் நாங்கள் தனிப்பட்ட முறையில் பொறுப்பு கிடையாது.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
102. பாதுகாப்பற்ற செயல்கள் மற்றும்/அல்லது மோசமான சம்பவங்கள் குறித்து புகார் அளிப்பது எங்கள் கடமையோ, பொறுப்போ அல்ல. எங்கள் வேலையை மட்டுமே நாங்கள் பார்க்க வேண்டும்.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
103. எங்கள் சக பணியாளர்கள் வேண்டுமென்றே குறுக்கு வழிகளை கையாளும் போது அல்லது வேலையிடப் பாதுகாப்பு (WSH) விதிகளை, விதிமுறைகளை மீறும் போது அதை புகார் செய்ய நாங்கள் தயங்குவதில்லை.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
104. எங்கள் உள்நோக்கமற்ற தவறுகளை பற்றி நாங்கள் அறிக்கை அளிக்கிறோம். ஏனெனில், அது விபத்துகளை தடுப்பது எப்படி என்று எங்கள் நிறுவனம் கற்றுக்கொள்ள உதவும்.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது

கேள்வி	உங்கள் பதில்		
105. எங்களின் வேலையில் மற்றும் சுற்றி இருக்கும் வேலையிடத்தின் ஆபத்துகள் பற்றி விழிப்புணர்வு அளிக்கப்படவில்லை.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
106. வேலையிடப் பாதுகாப்பு (WSH) விதிகளையும், விதிமுறைகளையும் எப்போதும் கடைபிடிக்காவிட்டால் எங்கள் பாதுகாப்புக்கு ஆபத்து என்பது மிக குறைவு.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
107. குறுக்கு வழிகளை கையாள்வது மற்றும் பாதுகாப்பான வேலை வழிமுறைகளை கடைபிடிக்காதது போன்ற செயல்களால் வேலையிடப் பாதுகாப்பு (WSH) விதிகளையும், விதிமுறைகளையும் வேண்டுமென்றே மீறினால் என்ன ஒழுங்கு நடவடிக்கை எடுக்கப்படும் என்று எங்களுக்கு தெரியும்.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
108. எங்கள் வேலையிடப் பாதுகாப்பு (WSH)செயல்பாடு நிர்வாகத்தால் கவனிக்கப்பட்டு, குறிப்பிட்ட கால இடைவெளியில் மதிப்பிடப்படுகிறது. மேலும், எங்கள் செயல்பாட்டை எவ்வாறு முன்னேற்றலாம் என்று கருத்து அளிக்கப்படுகிறது.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
109. எங்கள் வேலையிடப் பாதுகாப்பு (WSH) செயல்பாடு சிறப்பாக இருக்கும் பட்சத்தில் எங்கள் நிர்வாகம் பாராட்டுவதோ/ பரிசளிப்பதோ மிகவும் அரிது.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
110. என்ன செய்யப்பட வேண்டும் என்று சொல்லப்படுகிறதோ அதை மட்டுமே செய்யவேண்டும் என்பதால், எங்களுக்கு வேலையிடப் பாதுகாப்பு (WSH) சார்ந்த பிரச்சனைகள் இருந்தாலும் கூட டூல் பாக்ஸ் /பாதுகாப்பு கூட்டத்தின் போது கேள்விகள் கேட்க கூடாது.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
111. விபத்தின் ஆய்விற்கு பின் அதிலிருந்து கற்றுக்கொள்ளப்பட வேண்டியவற்றிலும், விபத்திற்கான காரணத்திலும் கவனம் செலுத்துவதே எங்கள் நிர்வாகத்தின் பொறுப்பு. அன்றி, யார் குற்றம் செய்தவர் என்பதை கண்டறிவது இல்லை.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
112. எங்கள் வேலையிடப் பாதுகாப்பு (WSH) புகார் குறித்து நிறுவனத்தால் எங்களுக்கு தொடர்ந்து கருத்து தெரிவிக்கப்படுகிறது. மேலும், எங்கள் மேம்பாட்டு முயற்சிகளுக்கு தொடர்ந்து ஆதரவு அளிக்கப்படுகிறது.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது

கேள்வி	உங்கள் பதில்		
113. எங்கள் நிறுவனத்தில், வேலையிடப் பாதுகாப்பு (WSH) முயற்சிகள் நிர்வாகத்தால் <u>மட்டுமே</u> வகுக்கப்பட்டு முடிவு செய்யப்படுகிறது.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
114. எங்கள் நிறுவனத்தில், வேலையிடப் பாதுகாப்பு (WSH) ஆலோசனைகள் மற்றும் முயற்சிகள் குறித்து திட்டமிட மற்றும் ஆராய ஒவ்வொரு தனிபட்ட செயற் குழுவிற்கும் அதிகாரம் வழங்கப்படபட்டுள்ளது. WSH மேம்படுத்துவதற்கு தேவையான மாற்றங்களை எவ்வாறு அமல்படுத்துவது என்று முடிவு செய்யும் அதிகாரமும் குழுவிற்கு உண்டு.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
115. வேலையிடப் பாதுகாப்பு (WSH) முயற்சிகள் மற்றும் புதிய செயல்முறைகள்/ சாதனங்கள்/வழிமுறைகள் வாங்கும் முன்பு அல்லது அமல்படுத்தும் <u>முன்பு</u> எங்கள் நிர்வாகம் எங்கள் கருத்துகளை பெறுகிறது.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
116. எங்கள் வேலையிடப் பாதுகாப்பு (WSH) கமிட்டியில் நிர்வாகம் <u>மட்டுமே</u> உட்கார அனுமதிக்கப்படுகிறது.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
117. எங்கள் வேலை குழுவிற்கு இடையிலும், செயல் அணிகளுக்கு இடையிலும் கூட்டுவேலையையும் தொடர்பையும் ஊக்கப்படுத்தும் சூழலை உருவாக்க எங்கள் நிர்வாகத்தால் இயலும்.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
118. எங்களுக்கு அதிகமான வேலை இருக்கும் போது, நாங்கள் தினசரி டூல் பாக்ஸ் கூட்டங்களை <u>ரத்து</u> செய்துவிடுவோம்.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
119. முறையான வேலையிடப் பாதுகாப்பு (WSH) தொடர்பு எங்கள் நிர்வாகத்தால் <u>முதன்மையாக</u> ஆரம்பிக்கப்பட்டது. அதில் எழுதப்பட்ட (ஒரு-வழி) உத்தரவுகள் மற்றும் வேலை பாதுகாப்புக்கான வழிமுறைகளே <u>முக்கியமானதாக</u> இருக்கிறது.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
120. எங்கள் மேற்பார்வையாளர்களுக்கும், வேலையாட்களுக்கும் இடையில் நல்ல ஈடுபாடான (இரு வழி) தொடர்பு இருக்கிறது.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது

கேள்வி	உங்கள் பதில்		
121. எங்கள் நிர்வாகத்திற்கும் எங்களுக்கும் இடையில் நல்ல ஈடுபாடான (இரு வழி) தொடர்பு இருக்கிறது.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
122. <u>எந்நேரத்திலும்</u> வேலையிடப் பாதுகாப்பு (WSH) பிரச்சனைகள் எழுப்ப, அவைப் பற்றி நிர்வாகத்துடன் விவாதிக்க எங்களை ஊக்குவிக்கும் விதத்தில் எங்கள் நிர்வாகம் ஒரு 'திறந்த முறை' கொள்கைகயை அமல்படுத்தியுள்ளது.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
123. உள் வேலையிடப் பாதுகாப்பு (WSH) பிரச்சாரங்கள் மற்றும் போட்டிகள் <u>எப்போதாவது</u> நிர்வாகத்தால் ஏற்று நடத்தப்படுகிறது.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
124. வேலையிடப் பாதுகாப்பை (WSH) மேம்படுத்த கவன குழுக்கள் அமைத்து புதிய எண்ணங்களை உருவாக்க எங்களுக்கு போதிய <u>நேரமில்லை</u>.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
125. பாதுகாப்பற்ற செயல்கள், தப்பிய விபத்துகளை மற்றும் ஆபத்துகளை எளிதான, இலகுவான எங்கள் வேலையிடப் பாதுகாப்பு (WSH) புகார் தெரிவிக்கும் முறையால் புகார் செய்ய இயலும்.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
126. எங்கள் வேலையிடப் பாதுகாப்பு (WSH) புகார்கள் நிர்வாகத்தால் ஆராயப்படப்படுவதற்கு <u>கண்டிப்பாக</u> நிர்வாக படிநிலைகள் வழியாக செல்ல வேண்டும்.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
127. நிர்வாக படிநிலைகளை <u>சாராத</u> வேலையிடப் பாதுகாப்பு (WSH) புகார் தெரிவிக்கும் முறையை எங்கள் நிர்வாகாம் நிறுவியுள்ளது.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
128. பெரும் விபத்தை தடுக்கும் பொருட்டு மோசமான வேலையிட சம்பவங்களிலிருந்து தகவல் சேகரித்து கற்றுக்கொள்ள, எங்கள் நிறுவனம் பெயர் தெரியாமல் வேலையிடப் பாதுகாப்பு (WSH) புகார் தெரிவிக்கும் முறையை அமல்படுத்தியுள்ளது.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது

கேள்வி	உங்கள் பதில்		
129. எங்களின் பெயர் தெரியாமல் வேலையிடப் பாதுகாப்பு (WSH) புகார் தெரிவிக்கும் முறை, உள்மதிப்பீடு மட்டுமே செய்யப்படுவதால் நம்பத்தகுந்தது இல்லை. ஏனெனில், அது வெளி நபர் அல்லது நிறுவனத்தை சாராத நபரால் மேற்பார்வை செய்யப்படுவது இல்லை.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
130. எங்கள் வேலையிடப் பாதுகாப்பு (WSH) புகார் தெரிவிக்கும் முறை இப்போதே சிறப்பானதாக இருப்பதால் அதை ஆராய்வதோ, மதிப்பிடுவதோ தேவையில்லை.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
131. வேலையிடப் பாதுகாப்பு (WSH) பிரச்சனைகளை நாங்கள் புகார் செய்யும் போது, பொதுவாக அவை கண்டுகொள்ளப்படுவது இல்லை அல்லது கண்கூடான நடவடிக்கைகள் எடுக்கப்படுவது இல்லை.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
132. நாங்கள் உள்நோக்கமின்றி செய்த தவறுகளை புகார் செய்ய நாங்கள் பயப்படுவது இல்லை. ஏனெனில், அவை நிர்வாகத்தால் நேர்மையாக, நியாமாக கையாளப்படும் என்று எங்களுக்கு தெரியும்.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
133. வேலையிடப் பாதுகாப்பு (WSH) புகார் அளிப்பதால் எங்களுக்கு வரும் எதிர்ப்பிலிருந்து எங்களை பாதுகாக்க நிர்வாகம் எந்த நடவடிக்கையும் மேற்கொள்ளவில்லை.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
134. வேலையிடப் பாதுகாப்பு (WSH) புகார் அளிப்பதை எதிர்ப்பவரை தடுக்க எங்கள் நிர்வாகாம் துரிதமாக மற்றும் சாதுர்யாமாக நடவடிக்கை எடுக்கும்.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது
135. எங்கள் நிர்வாகம் வேலையிடப் பாதுகாப்பு (WSH) புகார் தெரிவிக்கும் முறை பற்றிய விழிப்புணர்வை அதிகபடுத்தவும், நாங்கள் WSH புகார் அளிப்பதை ஊக்குவிக்கவும் தொடர்ந்து பிராச்சாரம் மேற்கொள்கிறது.	❑ ஏற்கிறேன்	❑ மறுக்கிறன்	❑ தெரியாது

நீங்கள் பங்கேற்றதற்கு மிகவும் நன்றி