WSH संस्कृति आँकलन के लिए सर्वेक्षण (प्रबन्धक)

सर्वेक्षण प्रपत्र को कैसे भरें

1) नीले या काले पेन का उपयोग करें.			
2) नीले या काले पेन का उपयोग करें	सहमत	❑ असहमत	❑ मुझे पता नहीं
3) प्रत्येक प्रश्न के लिए केवल एक उत्तर को छायांकित करें।.	सहमत	❑ असहमत	❑ मुझे पता नहीं
4) अपने चयन को रद्द करने के लिए क्रॉस करें।	सहमत	असहमत	❑ मुझे पता नहीं

प्रश्न	आपका उत्तर		
1. हमारे प्रबंधक लेखापरीक्षणों को नापसंद करते हैं क्योंकि वे परेशानी हैं और हमारे काम में देरी पैदा करते हैं।	❑ सहमत	❑ असहमत	❑ मुझे पता नहीं
2. **हमारा वरिष्ठ प्रबन्धन लगातार अपनी** डब्ल्यूएसएच (WSH) दक्षताओं का उन्नयन कर रहा है।	❑ सहमत	❑ असहमत	❑ मुझे पता नहीं
3. **हमारे वरिष्ठ प्रबन्धन ने स्वीकार किया है कि** डब्ल्यूएसएच (WSH) के लिए अंततः वे ही उत्तरदायी हैं।	❑ सहमत	❑ असहमत	❑ मुझे पता नहीं
4. यद्यपि हमारे प्रबंधन ने कहा है कि "सुरक्षा सर्व प्रथम आती है," किन्तु आम तौर पर परियोजना/ उत्पादन लक्ष्यों और समय सीमाओं को एक उच्च प्राथमिकता दी जाती है।	❑ सहमत	❑ असहमत	❑ मुझे पता नहीं
5. जब परियोजना की समय सीमाएँ तंग होती हैं, तब प्रबंधक हमें कर्तव्यनिष्ठा के साथ याद दिलानें में दृढ़ रहते हैं कि डब्ल्यूएसएच (WSH) सर्वोच्च प्राथमिकता है।	❑ सहमत	❑ असहमत	❑ मुझे पता नहीं
6. **हमारा प्रबन्धन तब तक** डब्ल्यूएसएच (WSH) गतिविधियों में भाग नहीं लेता है जब तक कि कोई प्रतिकूल कार्यस्थल घटना अथवा दुर्घटना नहीं होती है।	❑ सहमत	❑ असहमत	❑ मुझे पता नहीं
7. **हमारे प्रबन्धक संभावित खतरों को पहचानने के लिए कार्यस्थल का निरीक्षण करते हैं और हमारे साथ हमारे** डब्ल्यूएसएच (WSH) निष्पादन की समीक्षा करते हैं।	❑ सहमत	❑ असहमत	❑ मुझे पता नहीं
8. **हमारे प्रबन्धकों द्वारा** डब्ल्यूएसएच (WSH) बैठकें शायद ही कभी की जाती हैं।	❑ सहमत	❑ असहमत	❑ मुझे पता नहीं

प्रश्न	आपका उत्तर		
9. **वरिष्ठ प्रबन्धन** डब्ल्यूएसएच (WSH) निष्पादन की समीक्षा करता है तथा किए गए विशिष्ट उपायों की स्थिति, कार्यों और प्रभावशीलता को हम तक पहुँचाता है।	❑ सहमत	❑ असहमत	❑ मुझे पता नहीं
10. **नियोजित** डब्ल्यूएसएच (WSH) पहलों तथा अपेक्षित निष्पादन लक्ष्यों के बारे में **सामान्यतः हमें हमारे प्रबन्धन** द्वारा <u>सूचित नहीं</u> किया जाता है।	❑ सहमत	❑ असहमत	❑ मुझे पता नहीं
11. डब्ल्यूएसएच (WSH) वृद्धि कार्यक्रमों एवं गतिविधियाँ की योजना हमारे प्रबन्धन द्वारा नेतृत्व की जाती हैं	❑ सहमत	❑ असहमत	❑ मुझे पता नहीं
12. डब्ल्यूएसएच (WSH) निष्पादन, वृद्धि की योजनाओं और हमारे संगठन की पहलों की एक स्थायी कार्यवृत्त मद के रुप में बोर्ड के स्तर पर समीक्षा की जाती हैं।	❑ सहमत	❑ असहमत	❑ मुझे पता नहीं
13. **हमारा वरिष्ठ प्रबन्धन यह निर्धारित करने के लिए कि किस प्रकार भविष्य की प्रक्रियाओं तथा निर्णय लेने को सुधारा जा सकता है परिवर्तित प्रबन्धन मामलों के परिणाम की नियमितरूप से समीक्षा करता है**	❑ सहमत	❑ असहमत	❑ मुझे पता नहीं
14. **हमारे प्रबन्धक व्यक्तिगतरूप से** डब्ल्यूएसएच (WSH) प्रशिक्षण <u>नहीं देते हैं</u> क्योंकि उसने पास ऐसा करने के लिए समय अथवा दक्षता <u>नहीं हो सकती</u> है।	❑ सहमत	❑ असहमत	❑ मुझे पता नहीं
15. **हमारे प्रबन्धन द्वारा** डब्ल्यूएसएच (WSH) तथा व्यापार संचालनों को पृथक चिंताओं के रूप में विचार किया जाता है।	❑ सहमत	❑ असहमत	❑ मुझे पता नहीं
16. **बल्कि हमारा वरिष्ठ प्रबन्धन व्यापार लागत को बढ़ाने वाली** डब्ल्यूएसएच (WSH) आवश्यकताओं के बारे में चिंतित रहता है।	❑ सहमत	❑ असहमत	❑ मुझे पता नहीं

प्रश्न	आपका उत्तर		
17. उद्योग अग्रणियों द्वारा रिपोर्ट की गई डब्ल्यूएसएच (WSH) प्रवृत्तियों तथा श्रेष्ठ चलनों की हमारे प्रबन्धन द्वारा निगरानी की जाती है।	❑ सहमत	❑ असहमत	❑ मुझे पता नहीं
18. **हमारा वरिष्ठ प्रबन्धन** डब्ल्यूएसएच (WSH) आवश्यकताओं तथा आकस्मिक कार्यवाहिओं के बारे में अच्छी प्रकार से सूचित रहता है, और प्रस्तावित परिचालन परिवर्तनों के डब्ल्यूएसएच (WSH) पर संभावित परिणामों को चुनौती देगा।	❑ सहमत	❑ असहमत	❑ मुझे पता नहीं
19. **हमारे संगठन द्वारा उपयोग किए जाने वाले** डब्ल्यूएसएच (WSH) निष्पादन संकेतकों के समुच्चय को परिभाषित करने में **हम** शामिल नहीं किया जाता हैं. ये केवल मात्र हमारे वरिष्ठ प्रबन्धन द्वारा निर्णय किए जाते हैं।	❑ सहमत	❑ असहमत	❑ मुझे पता नहीं
20. **हमारा प्रबन्धन** डब्ल्यूएसएच (WSH) चिन्ताओं के लिए हमारी आवाज उठाने तथा असुरक्षित कार्यों को चुनौती देने और/अथवा रिपोर्ट करने के लिए **हमें** सक्रियरूप से उत्साहित करता है।	❑ सहमत	❑ असहमत	❑ मुझे पता नहीं
21. **हमारा प्रबन्धन** डब्ल्यूएसएच (WSH) के लिए व्यक्तिगत योगदान को मान्यता देता है किन्तु कार्य दलों को मान्यता नहीं दी जाती है।	❑ सहमत	❑ असहमत	❑ मुझे पता नहीं
22. **हमारे** डब्ल्यूएसएच (WSH) नीति, मिशन और दृष्टि वक्तव्य स्पष्टरूप से दृष्टिगोचर हैं तथा आसानी से समझे जाते हैं।	❑ सहमत	❑ असहमत	❑ मुझे पता नहीं
23. **हमारे संगठन में**, डब्ल्यूएसएच (WSH) एक सबसे महत्वपूर्ण मान है जिसकी सर्वोच्च प्राथमिकता है।	❑ सहमत	❑ असहमत	❑ मुझे पता नहीं
24. **हमारा कार्य व्यवहार और** डब्ल्यूएसएच (WSH) **के बारे में चेतना हमारे संगठन के मिशन और दृष्टि से लगातार मेल खाती है।**	❑ सहमत	❑ असहमत	❑ मुझे पता नहीं

प्रश्न	आपका उत्तर		
25. हमें हमारे जॉब में पूरे किए जाने वाले डब्ल्यूएसएच (WSH) के ध्येयों और लक्ष्यों के बारे में हमारे प्रबन्धन द्वारा सूचित नहीं किया जाता है।	❑ सहमत	❑ असहमत	❑ मुझे पता नहीं
26. डब्ल्यूएसएच (WSH) निष्पादन को हमारे कर्मचारियों तथा विभाग के मूल्यांकन में स्पष्टतया शामिल किया गया है।	❑ सहमत	❑ असहमत	❑ मुझे पता नहीं
27. हमें हमारे जॉब के लिए डब्ल्यूएसएच (WSH) उत्तरदायित्वों के बारे में सूचित नहीं किया गया है।	❑ सहमत	❑ असहमत	❑ मुझे पता नहीं
28. हमें इस बारे में बताया गया है कि हमारे पर्यवेक्षक कौन हैं किन्तु संगठनात्मक ढाँचे तथा उत्तरदायित्व की पंक्ति, उदाहरण के लिए, विभिन्न जॉब प्रकार्यों एवं नियुक्ति के स्तरों द्वारा डब्ल्यूएसएच (WSH) पर्यवेक्षण का कार्यक्षेत्र, के बारे में नहीं बताया गया है।	❑ सहमत	❑ असहमत	❑ मुझे पता नहीं
29. हमारा डब्ल्यूएसएच (WSH) विभाग परिचालन विभाग के माध्यम से जाए बिना सीधे वरिष्ठ प्रबन्धन (सीईओ, एमडी) को रिपोर्ट करता है।	❑ सहमत	❑ असहमत	❑ मुझे पता नहीं
30. हमारे संगठन में, रोजगार, प्रोन्नति तथा आन्तरिक स्थानान्तरण के लिए आँकलन करने हेतु दक्षता [डब्ल्यूएसएच (WSH) निष्पादन सहित] मुख्य कसौटी है।	❑ सहमत	❑ असहमत	❑ मुझे पता नहीं
31. व्यापार परिचालनों तथा डब्ल्यूएसएच (WSH) आश्वासन दोनों की आवश्यकताओं को पूरा करने के लिए हमारे मानवशक्ति संसाधन अत्यधिक कसे हुए हैं।	❑ सहमत	❑ असहमत	❑ मुझे पता नहीं
32. हमने अपने संगठन में प्रबन्धकों सहित सभी नियुक्तियों के लिए औपचारिक डब्ल्यूएसएच (WSH) प्रशिक्षण आवश्यकताओं को परिभाषित किया है।	❑ सहमत	❑ असहमत	❑ मुझे पता नहीं

प्रश्न	आपका उत्तर		
33. हमे किसी रोडमैप के अनुसार व्यापकरूप से प्रशिक्षित <u>नहीं किया गया</u> हैं।	❑ सहमत	❑ असहमत	❑ मुझे पता नहीं
34. हमारी एक प्रबन्धन प्रणाली है जो हमारे संगठन द्वारा संस्थापित किसी प्रशिक्षण रोडमैप के विरुद्ध हमारे डब्ल्यूएसएच (WSH) प्रशिक्षण को ट्रैक करती है।	❑ सहमत	❑ असहमत	❑ मुझे पता नहीं
35. हमारा संगठन संविदाओं को <u>केवल</u> न्यूनतम दर के <u>आधार पर</u> प्रदान करता है।	❑ सहमत	❑ असहमत	❑ मुझे पता नहीं
36. संविदाकारों को हमारी डब्ल्यूएसएच (WSH) पहलों, जैसे कि डब्ल्यूएसएच (WSH) बैठकों तथा प्रशिक्षण कार्यक्रमों, में भाग लेने की आवश्यकता <u>नहीं है</u>।	❑ सहमत	❑ असहमत	❑ मुझे पता नहीं
37. संविदाकारों तथा व्यापार भागीदारों के हमारे चयन में डब्ल्यूएसएच (WSH) <u>मुख्य कसौटी</u> है और हम परियोजना अवधि के दौरान नियमित अन्तराल पर उनके डब्ल्यूएसएच (WSH) निष्पादन की समीक्षा करते हैं	❑ सहमत	❑ असहमत	❑ मुझे पता नहीं
38. डब्ल्यूएसएच (WSH) निष्पादन को मान्यता देने वाली हमारी प्रणाली अच्छे डब्ल्यूएसएच (WSH) निष्पादन के लिए प्रोत्साहन/पुरष्कार को सुरक्षा उल्लंघनों से निपटने के लिए न्यायसंगत/निष्पक्ष अनुशासनात्मक प्रक्रिया के साथ संतुलित करती है।	❑ सहमत	❑ असहमत	❑ मुझे पता नहीं
39. डब्ल्यूएसएच (WSH) प्रशिक्षण और पर्यवेक्षण के लिए हमारा बजट <u>केवल उस आधार पर</u> आवंटित होता है जो हम सोचते हैं कि आवश्यक है। हमारे डब्ल्यूएसएच (WSH) बजट को उद्योग मानकों के साथ बेंचमार्किंग करना <u>अनावश्यक है</u>।	❑ सहमत	❑ असहमत	❑ मुझे पता नहीं
40. जब भी कभी आवश्यकता होगी है हमारा प्रबन्धन हमेशा अतिरिक्त डब्ल्यूएसएच (WSH) बजट आवंटित करता है।	❑ सहमत	❑ असहमत	❑ मुझे पता नहीं

प्रश्न	आपका उत्तर		
41. डब्ल्यूएसएच (WSH) पहलों को सहारा देने के लिए वरिष्ठ प्रबन्धन द्वारा एक स्थायी (आवर्ती) बजट अनुरक्षित और नियमितरूप से समीक्षा किया जाता है।	❑ सहमत	❑ असहमत	❑ मुझे पता नहीं
42. यह एक स्पष्ट संगठनात्मक नीति है कि डब्ल्यूएसएच (WSH) के मुख्य निष्पादन संकेतकों को सुधारने के लिए समय पर कार्यवाही करने के साथ इनकी नियमित अंतराल पर प्रबन्धन द्वारा समीक्षा अवश्य की जानी चाहिए।	❑ सहमत	❑ असहमत	❑ मुझे पता नहीं
43. हमारे संगठन द्वारा केवल उन्हीं दुर्घटनाओं की जाँच की जाती है जो प्राधिकारियों को रिपोर्ट करने लायक होती हैं।	❑ सहमत	❑ असहमत	❑ मुझे पता नहीं
44. हमें डब्ल्यूएसएच (WSH) घटनाओं तथा दुर्घटनाओं की जाँच करने की हमारे संगठन की प्रक्रिया पर सूचित नहीं किया जाता है।	❑ सहमत	❑ असहमत	❑ मुझे पता नहीं
45. हमारा प्रबन्धन आकस्मिक योजनाओं के विकास तथा कार्यों को सहारा देने के लिए जोखिम आँकलन और/अथवा खतरों तथा परिचालनता अध्ययनों के निष्कर्षों का उपयोग करता है	❑ सहमत	❑ असहमत	❑ मुझे पता नहीं
46. हमारा प्रबन्धन आकस्मिक योजनाओं तथा कार्यों का अभ्यास करने के लिए नियमित प्रशिक्षण आयोजित नहीं करता है।	❑ सहमत	❑ असहमत	❑ मुझे पता नहीं
47. हमारी आकस्मिक योजनाओं तथा कार्यों की उद्योग अग्रणियों के विरुद्ध समीक्षा की जाती तथा बेंचमार्क किया जाता है	❑ सहमत	❑ असहमत	❑ मुझे पता नहीं
48. हम मानवशक्ति परिवर्तनों का डब्ल्यूएसएच (WSH) पर संभावित प्रभाव का मूल्यांकन करने के विए जोखिम आँकलन आयोजित करते हैं।	❑ सहमत	❑ असहमत	❑ मुझे पता नहीं

प्रश्न	आपका उत्तर		
49. पूरे कार्यदिवस में नियमित आराम के अन्तराल निर्धारित हैं तथा हमारे लिए आराम करने, भोजन करने और जब आवश्यकता हो तो पेय जल लेने के लिए <u>आसान पहुँच वाले</u> स्थान हैं।	❑ सहमत	❑ असहमत	❑ मुझे पता नहीं
50. हमारी मानवशक्ति की आवश्यकताओं का निर्णय लेते समय हमारा प्रबन्धन आकस्मिकताओं तथा असामान्य परिचालन परिस्थितियों पर विचार <u>नहीं करता</u> है।	❑ सहमत	❑ असहमत	❑ मुझे पता नहीं
51. मानसिक एवं शारीरिक थकान के विपरीत प्रभावों को नियंत्रित करने हेतु उचित कार्य अवधि निर्दिष्ट करने तथा चक्रों को बदलने (शिफ्ट करने) के लिए हमारे प्रबन्धन द्वारा एक थकान प्रबन्धन प्रणाली का उपयोग किया जाता है।	❑ सहमत	❑ असहमत	❑ मुझे पता नहीं
52. हमारे औजार तथा उपकरण अक्सर जब हमें उनके उपयोग की आवश्यकता होती है तो <u>अनुपलब्ध अथवा अव्यवहार्य</u> रहते हैं	❑ सहमत	❑ असहमत	❑ मुझे पता नहीं
53. जब कभी सुरक्षा संबंधी महत्वपूर्ण कार्य शामिल होता है, तो हमारा प्रबन्धन किए जाने वाले कार्यों पर जॉब-पूर्व विवरण(ब्रीफिंग) देता है, तथा हमें उत्तरदायित्वों, बची जाने वाली गलतियों तथा उन्हें कैसे ठीक किया जाए, समझाता है।	❑ सहमत	❑ असहमत	❑ मुझे पता नहीं
54. हम अक्सर निकटवर्ती कार्य क्षेत्रों के बीच कार्य निष्पादन संघर्षों का सामना करते हैं।	❑ सहमत	❑ असहमत	❑ मुझे पता नहीं
55. हमें गृह-व्यवस्था करने की <u>केवल तभी</u> आवश्यकता है जब हमारे पर्यवेक्षक द्वारा निर्देश दिया जाए।	❑ सहमत	❑ असहमत	❑ मुझे पता नहीं
56. प्रबन्धन द्वारा हमारे उपकरण के निष्पादन की नियमितरूप से निगरानी की जाती है ताकि अनियोजित सुधारात्मक कार्यवाहियों से बचने के लिए पूर्वानुमान के आधार पर अनुरक्षण निष्पादित किया जा सके।	❑ सहमत	❑ असहमत	❑ मुझे पता नहीं

प्रश्न	आपका उत्तर		
57. हमें जोखिम का आँकलन केवल तभी करते हैं जब अधिकारियों द्वारा आवश्यकता होती है।	❑ सहमत	❑ असहमत	❑ मुझे पता नहीं
58. हमारे संगठन ने एक डब्ल्यूएसएच (WSH) प्रणाली कार्यान्वित की है।	❑ सहमत	❑ असहमत	❑ मुझे पता नहीं
59. डब्ल्यूएसएच (WSH) प्रबन्धन प्रणाली पर नियमितरूप से हमारे प्रबन्धन द्वारा नितृत्व किए जाने वाले आंतरिक और/अथवा बाह्य लेखापरीक्षण निष्पादित किए जाते हैं।	❑ सहमत	❑ असहमत	❑ मुझे पता नहीं
60. घटनाओं तथा जरा सी चूकों को रिपोर्ट करने; उभरती हुई प्रवृत्तियों के विश्लेषण करने; तथा समाधान प्रभावशीलता की समीक्षा करने में सहारा देने के लिएः एक कम्प्यूटरीकृत डब्ल्यूएसएच (WSH) निष्पादन निगरानी प्रणाली स्थान पर है।	❑ सहमत	❑ असहमत	❑ मुझे पता नहीं
61. हमारा प्रबन्धन हमारे साथ परिवर्तनों की चर्चा नहीं करता है यद्यपि हम उनसे सीधे तौर पर प्रभावित ही क्यों न हो सकते हों।	❑ सहमत	❑ असहमत	❑ मुझे पता नहीं
62. परिचालन परिवर्तनों की योजना बनाते समय मानव कारकों के प्रभावों को ध्यान में नहीं रखा जाता है।	❑ सहमत	❑ असहमत	❑ मुझे पता नहीं
63. जब कभी भी आवश्यकता होती है तो हम मौके पर परिचालन परिवर्तन करते हैं, आसपास कार्यों को करते हैं अथवा कामचलाऊ व्यवस्था करते हैं।	❑ सहमत	❑ असहमत	❑ मुझे पता नहीं
64. हमारी प्रक्रियाओं तथा उपकरणों के अनाधिकृत परिचालन और आशोधन को रोकने के लिए हमने नियमों और विनियमों को कार्यान्वित किया है।	❑ सहमत	❑ असहमत	❑ मुझे पता नहीं

प्रश्न	आपका उत्तर		
65. कार्य योजनाओं, उपकरण और प्रक्रियाओं के प्रस्तावित परिवर्तनों की समीक्षा करने डब्ल्यूएसएच (WSH) पर उनके संभावित प्रभाव का आँकलन करने हेतु एक तकनीकी रूप से सक्षम प्रबंधन समिति हमेशा संयोजित की जाती है।	❑ सहमत	❑ असहमत	❑ मुझे पता नहीं
66. हमारे संगठन में, प्रत्येक नियुक्ति के लिए जॉब आवश्यकताओं तथा अर्हताओं का विवरण देते हुए कसौटियों का एक स्पष्ट समुच्चय निर्दिष्ट है।	❑ सहमत	❑ असहमत	❑ मुझे पता नहीं
67. हमें इन-हाउस व्यावसायिक और कौशल आँकलन परीक्षणों को उत्तीर्ण करने वाले संभावित कर्मचारियों की आवश्यकता <u>नहीं है।</u>	❑ सहमत	❑ असहमत	❑ मुझे पता नहीं
68. कर्तव्य के लिए हमारी फिटनेसे का निर्धारण करने हेतु हमारे प्रबन्धन द्वारा हमारे स्वास्थ्य एवं योग्यता (उदाहरण के लिए मानसिक तथा शारीरिक स्थिति) का समय-समय पर आँकलन किया जाता है।	❑ सहमत	❑ असहमत	❑ मुझे पता नहीं
69. नए कर्मचारियों और/अथवा स्थानान्तरित कर्मियों के जॉब-पर-प्रशिक्षण तथा पर्यवेक्षण में सुविधा के लिए हमारे प्रबन्धन ने एक निगरानी प्रणाली क्रियान्वित की है।	❑ सहमत	❑ असहमत	❑ मुझे पता नहीं
70. हमारे प्रबन्धन द्वारा हमारे लिए कोई व्यक्तिगत प्रशिक्षण रोडमैप निर्धारित <u>नहीं किया</u> है।	❑ सहमत	❑ असहमत	❑ मुझे पता नहीं
71. हमारा प्रशिक्षण रोडमैप व्यापक है और जीवन-वृत्ति (करीअर) के लिए दक्षता विकास को शामिल करता है।	❑ सहमत	❑ असहमत	❑ मुझे पता नहीं
72. मेरे संगठन द्वारा प्रदत्त प्रशिक्षण डब्ल्यूएसएच (WSH) को प्रतिकूल ढंग से प्रभावित कर सकने वाले कार्य व्यवहारों की पहचान करने में तथा मेरे उपस्कर में दोषों को पहचानने में मेरी सहायता करता है।	❑ सहमत	❑ असहमत	❑ मुझे पता नहीं

प्रश्न	आपका उत्तर		
73. मेरे संगठन द्वारा प्रदत्त प्रशिक्षण मेरे ज्ञान तथा कौशल का मेरे वर्तमान जॉब से परे विस्तार करता है	❑ सहमत	❑ असहमत	❑ मुझे पता नहीं
74. हमारे प्रबन्धन द्वारा हमें पुनश्चर्या (रिफ्रेशर) प्रशिक्षण में उपस्थित होना आवश्यक नहीं किया जाता है।	❑ सहमत	❑ असहमत	❑ मुझे पता नहीं
75. हमारे प्रबन्धन द्वारा हमारे प्रशिक्षण रोडमैप की नियमितरूप से समीक्षा की जाती है तथा हमारे जॉब/नियुक्ति और/अथवा प्रक्रिया/प्रौद्योगिकी प्रगति में परिवर्तनों को बताने के लिए नवीन आवश्यकताओं को अद्यतन किया जाता है।	❑ सहमत	❑ असहमत	❑ मुझे पता नहीं
76. लेखापरीक्षण को हमारे संगठन द्वारा गैर-अनुपालन को अनावृत्त करने के एक साधन के रूप में देखा जाता है।	❑ सहमत	❑ असहमत	❑ मुझे पता नहीं
77. संभावित परिचालन खतरों को अनावृत्त करने के लिए हमारे प्रबन्धन द्वारा नियमित रूप से आंतरिक लेखापरीक्षण आयोजित और नेतृत्व किए जाते हैं। तब आवश्यक उपचारात्मक कार्य किए जाते हैं।	❑ सहमत	❑ असहमत	❑ मुझे पता नहीं
78. हमारे प्रबन्धन का मानना है कि चूँकि हमारी सुरक्षा प्रणाली विश्वसनीय है इसलिए आकस्मिक परिदृश्यों का विचार करने की कोई आवश्यकता नहीं है।	❑ सहमत	❑ असहमत	❑ मुझे पता नहीं
79. मूल कारणों तथा योगदान करने वाले कारकों को अनावृत्त करने हेतु घटनाओं, ज़रा सी चूकों और दुर्घटनाओं की हमारे प्रबन्धन द्वारा जाँच की जाती है ताकि वृद्धि को बनाया जा सके तथा हम सबके साथ सबकों को साझा किया जा सके।	❑ सहमत	❑ असहमत	❑ मुझे पता नहीं
80. हमारा प्रबन्धन लगातार तथा पहले से ही डब्ल्यूएसएच (WSH) निष्पादन के अग्रणी संकेतकों, उदाहरण के लिए, मौके का अवलोकन/निरीक्षण तथा हमारी प्रतीपुष्टि, से सीखने का प्रयास करता है। सीखे गए सबकों को तब हम सब के साथ साझा किया जाता है।	❑ सहमत	❑ असहमत	❑ मुझे पता नहीं

प्रश्न	आपका उत्तर		
81. हमारा प्रबन्धन नियम भंग करने वाले व्यवहारों का विश्लेषण <u>नहीं करता</u> है क्योंकि सभी नियमों का कठोरता से अवश्य अनुपालन किया जाना चाहिए।	❑ सहमत	❑ असहमत	❑ मुझे पता नहीं
82. हमारा संगठन किसी बाह्य डब्ल्यूएसएच (WSH) बुलेटिनों और प्रकाशनों के लिए अभिदान <u>नहीं करता</u> है।	❑ सहमत	❑ असहमत	❑ मुझे पता नहीं
83. हमारा प्रबन्धन उद्योग से बाह्य प्रकरण अध्ययनों की समीक्षा तथा विश्लेषण करता है तथा हमारे साथ निष्कर्षों और सीखे गए सबकों को साझा करता है।	❑ सहमत	❑ असहमत	❑ मुझे पता नहीं
84. हमारा संगठन बाहरी निकायों जैसेकि डब्ल्यूएसएचसी (WSHC), एमओएम (MOM) और/अथवा उद्योग संघों द्वारा आयोजित बाह्य डब्ल्यूएसएच (WSH) गोष्ठियों तथा गतिविधियों में भाग <u>नहीं लेता</u> है।	❑ सहमत	❑ असहमत	❑ मुझे पता नहीं
85. हमारे प्रशिक्षण कार्यक्रम आन्तरिक हैं। उन्हें उद्योग मानकों के विरुद्ध बेंचमार्क करना <u>आवश्यक नहीं</u> है।	❑ सहमत	❑ असहमत	❑ मुझे पता नहीं
86. हमारे डब्ल्यूएसएच (WSH) निष्पादन को उद्योग मानकों के विरुद्ध बेंचमार्क किया जाता है और हमारे विद्यमान डब्ल्यूएसएच (WSH) चलनों तथा प्रक्रियाओं में संवर्द्धन करने के लिए कार्य योजनाओं पर लगातार विचार किया जाता है	❑ सहमत	❑ असहमत	❑ मुझे पता नहीं
87. हमारे डब्ल्यूएसएच (WSH) निष्पादन को अन्तर्राष्ट्रीय मानकों के विरुद्ध बेंचमार्क किया जाता है और हमारे विद्यमान डब्ल्यूएसएच (WSH) चलनों तथा प्रक्रियाओं में संवर्द्धन करने के लिए कार्य योजनाओं पर लगातार विचार किया जाता है	❑ सहमत	❑ असहमत	❑ मुझे पता नहीं
88. हरेक तक डब्ल्यूएसएच (WSH) समाचारों तथा सूचना के प्रसार के लिए हम नियमितरूप से टूलबॉक्स बैठकें, समूह ब्रीफिंग्स तथा प्रबन्धन बैठकें निर्धारित करते हैं।	❑ सहमत	❑ असहमत	❑ मुझे पता नहीं

प्रश्न	आपका उत्तर		
89. श्रेष्ठ चलनों को हमारे प्रबन्धन द्वारा हमारे विभाग-भर में मुक्त तथा व्यवस्थित रूप से साझा किया जाता है।	❑ सहमत	❑ असहमत	❑ मुझे पता नहीं
90. हमारी सफलताएँ तथा प्रतिकूल कार्यस्थल की घटनाओं और दुर्घटनाओं की जाँच से सीखे गए सबक निजी मामले हैं तथा उद्योग के साथ साझा नहीं किए जाने चाहिए।	❑ सहमत	❑ असहमत	❑ मुझे पता नहीं
91. हमारा डब्ल्यूएसएच (WSH) विभाग दृष्टिगतरूप से केवल तभी शामिल होता है जब कोई प्रतिकूल कार्यस्थल की घटना अथवा दुर्घटना होती है।	❑ सहमत	❑ असहमत	❑ मुझे पता नहीं
92. हमारा डब्ल्यूएसएच (WSH) विभाग यह सुनिश्चित करने के लिए कि हम सुरक्षित कार्य प्रक्रियाओं और डब्ल्यूएसएच (WSH) आवख्यकताओं का अनुपालन करते हैं प्राथमिकरूप से निरीक्षणों की चिन्ता करता है।	❑ सहमत	❑ असहमत	❑ मुझे पता नहीं
93. हमारा डब्ल्यूएसएच (WSH) विभाग आकार, हैसियत तथा प्रमुखता में हमारे व्यापार विभाग के तुलनीय है।	❑ सहमत	❑ असहमत	❑ मुझे पता नहीं
94. हमारे पास डब्ल्यूएसएच (WSH) वार्ता/गोष्ठियों/पाठ्यक्रमों/सम्मेलनों, प्रतियोगिताओं तथा पुरस्कारों में भाग लेने के लिए समय नहीं है। हम केवल तभी भाग लेने का प्रयास करते हैं जब उपस्थिति अनिवार्य हो अथवा जब ऐसा करने के लिए प्रोत्साहन हों।	❑ सहमत	❑ असहमत	❑ मुझे पता नहीं
95. हम डब्ल्यूएसएच (WSH) समिति तथा संवर्द्धन पहलों जैसेकि एसआइटी (SIT), डब्ल्यूआइटी (WIT), आरए (RA) तथा आरएम (RM) में सक्रियता से भाग लेते हैं।	❑ सहमत	❑ असहमत	❑ मुझे पता नहीं
96. हम नियमितरूप से अपने स्वयं के डब्ल्यूएसएच (WSH) कार्यक्रमों की पहल तथा अयोजन करते हैं तथा हमें प्राप्त होने वाला भागीदारी का स्तर अच्छा है।	❑ सहमत	❑ असहमत	❑ मुझे पता नहीं

प्रश्न	आपका उत्तर		
97. हम जॉब-पूर्व विवरण (ब्रीफिंग) तथा पारी सौंपना केवल तभी निष्पादित करते हैं जब हमारे पास समय होता है।	❑ सहमत	❑ असहमत	❑ मुझे पता नहीं
98. हम अपने डब्ल्यूएसएच (WSH) ज्ञान तथा सर्वोत्तम चलनों को दूसरे कार्य समूहों तथा हमारे सह-कर्मियों के साथ साझा करते हैं, तथा यदि हम देखते हैं कि सहायता की आवश्यकता है तो हम स्वैच्छिकरूप से हमारे सहकर्मियों को पढ़ाएँगे कि किसी टास्क को कैसे सुरक्षित ढंग से किया जाए।	❑ सहमत	❑ असहमत	❑ मुझे पता नहीं
99. हमारे सभी विभागों भर में तथा संगठनात्मक स्तरों पर विश्वास और अच्छा संवाद, समन्वय और सहयोग है।	❑ सहमत	❑ असहमत	❑ मुझे पता नहीं
100. हमारे संगठन में, कार्यस्थल के खतरों को पहचानने के लिए, सुरक्षा के उपायों को प्रस्तावित करने के लिए तथा सुरक्षित कार्य प्रक्रियाओं को प्रभाव में लाने के लिए केवल डब्ल्यूएसएच (WSH) प्रतिनिधि ही उत्तरदायी है।	❑ सहमत	❑ असहमत	❑ मुझे पता नहीं
101. संगठन में हर एक की सुरक्षा के लिए हम व्यक्तिगतरूप से उत्तरदायी नहीं हो सकते हैं।	❑ सहमत	❑ असहमत	❑ मुझे पता नहीं
102. असुरक्षित कार्यों और/अथवा प्रतिकूल घटनाओं को सूचित करना हमारा कर्तव्य तथा उत्तरदायित्व नहीं है। हमें मात्र अपने काम पर ध्यान देना चाहिए।	❑ सहमत	❑ असहमत	❑ मुझे पता नहीं
103. हम अपने सहकर्मियों की रिपोर्ट करने में हिचकिचाते नहीं है यदि वे शॉर्टकट अपनाते हैं अथवा उद्देश्य के साथ डब्ल्यूएसएच (WSH) नियमों और विनियमों को भंग करते हैं।	❑ सहमत	❑ असहमत	❑ मुझे पता नहीं
104. हम अपनी स्वयं की गैर-इरादतन गलतियों पर एक रिपोर्ट प्रस्तुत करते हैं क्योंकि इससे हमारे संगठन को यह सीखने में मदद मिलती है कि दुर्घटनाओं को कैसे रोकें।	❑ सहमत	❑ असहमत	❑ मुझे पता नहीं

प्रश्न	आपका उत्तर		
105. हमारे टास्क के संभावित खतरों तथा आसपास के कार्य क्षेत्रों से हमें अवगत <u>नहीं कराया गया</u> है।	❑ सहमत	❑ असहमत	❑ मुझे पता नहीं
106. यदि हम डब्ल्यूएसएच (WSH) नियमों तथा विनियमों का हमेशा अनुपालन नहीं करते हैं तो इसकी <u>संभावना नहीं</u> है कि हमारी सुरक्षा जोखिम पर होगी।	❑ सहमत	❑ असहमत	❑ मुझे पता नहीं
107. हम जानते हैं कि यदि हम इरादतन डब्ल्यूएसएच (WSH) नियमों और विनियमों को भंग करते हैं, उदाहरण के लिए, शॉर्टकट अपनाना और सुरक्षित कार्य प्रक्रिया का <u>अनुपालन नहीं करना</u>, तो अनुशासनात्मक कार्रवाई की जाएगी।	❑ सहमत	❑ असहमत	❑ मुझे पता नहीं
108. हमारे प्रबन्धन द्वारा समय-समय पर हमारे डब्ल्यूएसएच (WSH) निष्पादन की निगरानी और आँकलन किया जाता है, तथा हमें प्रतिपुष्टि दी जाती है कि हम किस प्रकार अपने निष्पादन में सुधार कर सकते हैं।	❑ सहमत	❑ असहमत	❑ मुझे पता नहीं
109. हमारा डब्ल्यूएसएच (WSH) निष्पादन अच्छा होने पर हमारा प्रबन्धन शायद ही कभी प्रशंसा/पुरस्कार देता है।	❑ सहमत	❑ असहमत	❑ मुझे पता नहीं
110. टूलबॉक्स/सुरक्षा बैठकों के दौरान हमें प्रश्न <u>नहीं पूछने चाहिए</u> चाहे हमें डब्ल्यूएसएच (WSH) चिन्ता ही हो क्योंकि हमें मात्र वह पालन करना चाहिए जो हमें करने को कहा गया है।	❑ सहमत	❑ असहमत	❑ मुझे पता नहीं
111. किसी घटना की जाँच के पश्चात् हमारे प्रबन्धन की प्रतिक्रिया कारण और सीखे जाने वाले सबकों पर केन्द्रित होती है और <u>न कि</u> इस पर कि किसे दोष दिया जाए।	❑ सहमत	❑ असहमत	❑ मुझे पता नहीं
112. हमारे प्रबन्धन द्वारा हमारी डब्ल्यूएसएच (WSH) रिपोर्ट पर नियमित प्रतिपुष्टि तथा हमारे डब्ल्यूएसएच (WSH) संबर्द्धन पहलों के लिए लगातार समर्थन दिया जाता है।	❑ सहमत	❑ असहमत	❑ मुझे पता नहीं

प्रश्न	आपका उत्तर		
113. हमारे संगठन में, डब्ल्यूएसएच (WSH) पहलें <u>केवल</u> हमारे प्रबन्धन द्वारा बनाई और निर्णय की जाती हैं।	❑ सहमत	❑ असहमत	❑ मुझे पता नहीं
114. हमारे संगठन में, अलग-अलग प्रकार्यात्मक दलों को WSH. डब्ल्यूएसएच (WSH) सुझावों और पहलों को प्रस्तावित तथा समीक्षा करने के अधिकार के साथ, वर्द्धन करने के लिए आवश्यक परिवर्तनों को किस प्रकार कार्यान्वित किया जाए इस पर निर्णय लेने की शक्तिप्राप्त हैं	❑ सहमत	❑ असहमत	❑ मुझे पता नहीं
115. हमारा प्रबन्धन डब्ल्यूएसएच (WSH) पहलों और नवीन प्रक्रियाओं/उपस्करों/प्रणालियों के प्रापण और कार्यान्वयन <u>से पूर्व</u> हमारी प्रतिपुष्टि लेता है।	❑ सहमत	❑ असहमत	❑ मुझे पता नहीं
116. हमारी डब्ल्यूएसएच (WSH) समिति में <u>केवल</u> प्रबन्धन को बैठना अनुमत है।	❑ सहमत	❑ असहमत	❑ मुझे पता नहीं
117. हमारा प्रबन्धन ऐसा वातावरण पनपाने में समर्थ रहा है जो हमारे कार्यसमूह के अन्दर तथा प्रकार्यात्मक दलों भर में संवाद और दलभावना से कार्य करने को प्रोत्साहित करता है।	❑ सहमत	❑ असहमत	❑ मुझे पता नहीं
118. जब हमारे पास करने के लिए बहुत से काम होते हैं तो हम टूलबॉक्स बैठकों को <u>रद्द</u> कर देते हैं।	❑ सहमत	❑ असहमत	❑ मुझे पता नहीं
119. हमारे प्रबन्धन द्वारा <u>मुख्यरूप से</u> औपचारिक डब्ल्यूएसएच (WSH) संवाद की <u>पहल की जाती है</u> तथा इसमें <u>प्रमुखरूप</u> से लिखित (एक तरफा) उपपत्र (मेमोरन्डम्स) और सुरक्षित कार्य निर्देशों का समावेश होता है।	❑ सहमत	❑ असहमत	❑ मुझे पता नहीं
120. हमारे पर्यवेक्षकों तथा कामगारों के बीच अच्छा परस्पर संवादात्मक (दो तरफा) संवाद है।	❑ सहमत	❑ असहमत	❑ मुझे पता नहीं

प्रश्न	आपका उत्तर		
121. हमारे प्रबन्धन तथा हमारे बीच अच्छा परस्पर संवादात्मक (दो तरफा) संवाद है।	❑ सहमत	❑ असहमत	❑ मुझे पता नहीं
122. हमारे प्रबन्धन ने एक 'खुले द्वार' की नीति लागू की है तथा डब्ल्यूएसएच (WSH) मुद्दों और चिन्ताओं को किसी भी समय उनके साथ उठाने और चर्चा करने के लिए हमें प्रोत्साहित करता है।	❑ सहमत	❑ असहमत	❑ मुझे पता नहीं
123. हमारे प्रबन्धन द्वारा आन्तरिक डब्ल्यूएसएच (WSH) अभियान और प्रतिस्पर्द्धा विरले ही आयोजित और नेतृत्व की जाती हैं।	❑ सहमत	❑ असहमत	❑ मुझे पता नहीं
124. हमारे पास डब्ल्यूएसएच (WSH) के वर्द्धन के लिए मस्तिष्क-मंथन तथा नए विचारों को विकसित करने हेतु ध्यान-केन्द्रित समूहों को आयोजित करने के लिए समय नहीं है	❑ सहमत	❑ असहमत	❑ मुझे पता नहीं
125. हम अपनी डब्ल्यूएसएच (WSH) रिपोर्टिंग प्रणाली, जो कि आसान और सुगम है, के माध्यम से असुरक्षित कार्यों, ज़रा सी चूकों और खतरों को रिपोर्ट कर सकते हैं।	❑ सहमत	❑ असहमत	❑ मुझे पता नहीं
126. हमारी डब्ल्यूएसएच (WSH) रिपोर्ट हमारे प्रबन्धन की समीक्षा के लिए सख्ती से हमारे संगठनात्मक पदानुक्रम के माध्यम से अवश्य जानी चाहिए।	❑ सहमत	❑ असहमत	❑ मुझे पता नहीं
127. हमारे संगठन ने एक डब्ल्यूएसएच (WSH) संरचना स्थापित की है जो संगठनात्मक पदानुक्रम से स्वतंत्र है।	❑ सहमत	❑ असहमत	❑ मुझे पता नहीं
128. हमारे संगठन ने सूचना इकट्ठी करने तथा प्रतिकूल कार्यस्थल घटनाओं से सबक लेने के लिए गुमनाम/क्षमादान डब्ल्यूएसएच (WSH) घटना रिपोर्ट करने की प्रणाली लागू की है ताकि किसी संभावित दुर्घटना को रोका जा सके।	❑ सहमत	❑ असहमत	❑ मुझे पता नहीं

प्रश्न	आपका उत्तर		
129. इस गुमनाम/क्षमादान डब्ल्यूएसएच (WSH) घटना रिपोर्ट करने की प्रणाली का विश्वास नहीं किया जा सकता है क्योंकि यह आन्तरिकरूप से पर्यवेक्षित होती है और न कि किसी बाहय अथवा स्वतंत्र पक्ष द्वारा।	❑ सहमत	❑ असहमत	❑ मुझे पता नहीं
130. हमारी डब्ल्यूएसएच (WSH) रिपोर्ट करने की प्रणाली की समीक्षा तथा आँकलन करने की आवश्यकता नहीं है क्योंकि यह पहले सेही प्रभावशाली है।	❑ सहमत	❑ असहमत	❑ मुझे पता नहीं
131. जब हम डब्ल्यूएसएच (WSH) चिन्ताओं की रिपोर्ट करने हैं, तो सामान्यतः उन्हे संबोधित करने वाली कोई पावती और/अथवा दिखाई देनेवाली कार्रवाई नहीं होती है।	❑ सहमत	❑ असहमत	❑ मुझे पता नहीं
132. हमें अपनी स्वयं की गैर-इरादतन गलतियों को रिपोर्ट करने में कोई डर नहीं लगता है क्योंकि हम जानते हैं कि हमारे प्रबन्धन द्वारा हमारे साथ निष्पक्ष और न्यायसंगत व्यवहार किया जाएगा।	❑ सहमत	❑ असहमत	❑ मुझे पता नहीं
133. हमारे प्रबन्धन ने डब्ल्यूएसएच (WSH) रिपोर्ट करने पर प्रतिकार से हमें बचाने हेतु उपायों को लागू नहीं किया है।	❑ सहमत	❑ असहमत	❑ मुझे पता नहीं
134. हमारा प्रबन्धन डब्ल्यूएसएच (WSH) रिपोर्ट करने पर हमारे विरुद्ध किसी को भी प्रतिकार करने से रोकने के लिए तेजी तथा कर्मठता से कार्रवाई करेगा।	❑ सहमत	❑ असहमत	❑ मुझे पता नहीं
135. डब्ल्यूएसएच (WSH) रिपोर्ट करने की प्रणाली की हमारी जागरुकता को बढ़ाने के लिए तथा हमें डब्ल्यूएसएच (WSH) रिपोर्ट प्रस्तुत करने के लिए प्रोत्साहित करने हेतु हमारे प्रबन्धन द्वारा नियमितरूप से अभियान आयोजित किए जाते हैं।	❑ सहमत	❑ असहमत	❑ मुझे पता नहीं

आपकी उदार भागीदारी के लिए

आपका धन्यवाद