

如何填写调查问卷

<p>1) 使用蓝色或黑色钢笔。</p>			
<p>2) 完全涂掉格子。</p>	 同意	<input type="checkbox"/> 不同意	<input type="checkbox"/> 我不知道
<p>3) 每个问题只涂一个答案。</p>	 同意	<input type="checkbox"/> 不同意	<input type="checkbox"/> 我不知道
<p>4) 在所选答案上打叉删除已经作出的选择</p>	 同意	 不同意	<input type="checkbox"/> 我不知道

问题	您的答复		
1. 我们的经理们不太喜欢审核，因为它既麻烦又耽搁我们的工作。	<input type="checkbox"/> 同意	<input type="checkbox"/> 不同意	<input type="checkbox"/> 我不知道
2. 我们的高级管理层不断地提升他们的 WSH 技能。	<input type="checkbox"/> 同意	<input type="checkbox"/> 不同意	<input type="checkbox"/> 我不知道
3. 我们的管理层已接受自己为 WSH 的最终负责人。	<input type="checkbox"/> 同意	<input type="checkbox"/> 不同意	<input type="checkbox"/> 我不知道
4. 尽管我们的管理层说过“安全第一”，通常还是比较优先考虑项目/生产的目标和期限。	<input type="checkbox"/> 同意	<input type="checkbox"/> 不同意	<input type="checkbox"/> 我不知道
5. 在项目期限紧迫的情况下，经理们仍然一贯尽责地提醒我们一切应以 WSH 为最优先考虑的决策。	<input type="checkbox"/> 同意	<input type="checkbox"/> 不同意	<input type="checkbox"/> 我不知道
6. 除非在职场发生一件有造成伤害的事故或意外，否则，我们的管理层不参与 WSH 活动。	<input type="checkbox"/> 同意	<input type="checkbox"/> 不同意	<input type="checkbox"/> 我不知道
7. 我们的经理们检查工作场所以验明潜在的风险并且与我们检讨我们的 WSH 绩效。	<input type="checkbox"/> 同意	<input type="checkbox"/> 不同意	<input type="checkbox"/> 我不知道
8. WSH 会议很少由我们的经理们来召开。	<input type="checkbox"/> 同意	<input type="checkbox"/> 不同意	<input type="checkbox"/> 我不知道

问题	您的答复		
9. 高级管理层定期检讨 WSH 绩效并且向我们转达所采取之特定措施的状况、行动及其有效性。	<input type="checkbox"/> 同意	<input type="checkbox"/> 不同意	<input type="checkbox"/> 我不知道
10. 管理层通常不会告知我们本机构的 WSH 行动计划及其预期的绩效目标。	<input type="checkbox"/> 同意	<input type="checkbox"/> 不同意	<input type="checkbox"/> 我不知道
11. 我们的管理层负责领导 WSH 提升计划及其活动的规划。	<input type="checkbox"/> 同意	<input type="checkbox"/> 不同意	<input type="checkbox"/> 我不知道
12. 董事会把本机构的 WSH 绩效、提升计划及行动计划作为固定议项目进行评估。	<input type="checkbox"/> 同意	<input type="checkbox"/> 不同意	<input type="checkbox"/> 我不知道
13. 我们的高级管理层定期检讨变更管理事例的结果以决定将来如何改良工艺流程和改善决策。	<input type="checkbox"/> 同意	<input type="checkbox"/> 不同意	<input type="checkbox"/> 我不知道
14. 我们的经理们不亲自提供 WSH 培训因为他们可能没有时间或能力这么做。	<input type="checkbox"/> 同意	<input type="checkbox"/> 不同意	<input type="checkbox"/> 我不知道
15. 管理层把 WSH 和企业营运看作互不相关的两个方面。	<input type="checkbox"/> 同意	<input type="checkbox"/> 不同意	<input type="checkbox"/> 我不知道
16. 我们的高级管理层对于 WSH 要求会增加营业成本一事感到相当关心。	<input type="checkbox"/> 同意	<input type="checkbox"/> 不同意	<input type="checkbox"/> 我不知道

问题	您的答复		
17. 我们的管理层密切关注 WSH 趋势以及由业界领导者所采纳的最佳实践方法（best practices）。	<input type="checkbox"/> 同意	<input type="checkbox"/> 不同意	<input type="checkbox"/> 我不知道
18. 我们的高级管理层熟知 WSH 要求及应急措施，并且会质问所推荐之操作变化对 WSH 可能造成的潜在后果。	<input type="checkbox"/> 同意	<input type="checkbox"/> 不同意	<input type="checkbox"/> 我不知道
19. 我们不参与规划我们机构所采用的一套 WSH 绩效指标。这些是由我们的高级管理层单独作决定。	<input type="checkbox"/> 同意	<input type="checkbox"/> 不同意	<input type="checkbox"/> 我不知道
20. 我们的管理层积极鼓励我们表达我们所关切的 WSH 事项以及质问和/或举报不安全行为。	<input type="checkbox"/> 同意	<input type="checkbox"/> 不同意	<input type="checkbox"/> 我不知道
21. 我们的管理层承认个人对 WSH 的贡献，但是工作团队没有得到赏识。	<input type="checkbox"/> 同意	<input type="checkbox"/> 不同意	<input type="checkbox"/> 我不知道
22. 我们的 WSH 政策、使命和愿景宣言既清晰可见又容易理解。	<input type="checkbox"/> 同意	<input type="checkbox"/> 不同意	<input type="checkbox"/> 我不知道
23. 在我们机构里，WSH 是最优先考虑的核心价值观。	<input type="checkbox"/> 同意	<input type="checkbox"/> 不同意	<input type="checkbox"/> 我不知道
24. 我们的工作行为以及对 WSH 的意识观念都符合我们机构的 WSH 使命和愿景。	<input type="checkbox"/> 同意	<input type="checkbox"/> 不同意	<input type="checkbox"/> 我不知道

问题	您的答复		
25. 管理层没有告知我们在工作中在 WSH 方面所需达到的目的和目标。	<input type="checkbox"/> 同意	<input type="checkbox"/> 不同意	<input type="checkbox"/> 我不知道
26. WSH 绩效已明确列入我们的职员及部门评估报告中。	<input type="checkbox"/> 同意	<input type="checkbox"/> 不同意	<input type="checkbox"/> 我不知道
27. 我们没被告知我们的工作所应负的 WSH 职责。	<input type="checkbox"/> 同意	<input type="checkbox"/> 不同意	<input type="checkbox"/> 我不知道
28. 我们被告知谁是我们的主管但没被告知 WSH 监督的组织结构及一套责权系统，例如不同工作职能和任命水平的 WSH 监督范围。	<input type="checkbox"/> 同意	<input type="checkbox"/> 不同意	<input type="checkbox"/> 我不知道
29. 我们的 WSH 部门直接向高级管理层（首席执行官、董事长）汇报，而无须通过营运部。	<input type="checkbox"/> 同意	<input type="checkbox"/> 不同意	<input type="checkbox"/> 我不知道
30. 在我们的机构里，能力（包括 WSH 工作表现）是录用、晋升和内部调配的重要评估标准。	<input type="checkbox"/> 同意	<input type="checkbox"/> 不同意	<input type="checkbox"/> 我不知道
31. 我们因人力资源太拮据而无法同时满足企业营运和 WSH 的要求。	<input type="checkbox"/> 同意	<input type="checkbox"/> 不同意	<input type="checkbox"/> 我不知道
32. 我们为我们机构里的所有职位，包括经理们，规定了正式的 WSH 培训要求。	<input type="checkbox"/> 同意	<input type="checkbox"/> 不同意	<input type="checkbox"/> 我不知道

问题	您的答复		
33. 我们 <u>没有</u> 按照培训路径图接受全面的培训。	<input type="checkbox"/> 同意	<input type="checkbox"/> 不同意	<input type="checkbox"/> 我不知道
34. 我们拥有一套以本机构制定的培训路径图为标准来追踪 WSH 培训进度的管理系统。	<input type="checkbox"/> 同意	<input type="checkbox"/> 不同意	<input type="checkbox"/> 我不知道
35. 我们的机构 <u>仅</u> 根据最低报价授予合同。	<input type="checkbox"/> 同意	<input type="checkbox"/> 不同意	<input type="checkbox"/> 我不知道
36. 承包商 <u>不必</u> 参与我们的 WSH 行动计划，例如 WSH 会议和培训课程。	<input type="checkbox"/> 同意	<input type="checkbox"/> 不同意	<input type="checkbox"/> 我不知道
37. WSH 是我们挑选承包商和商业伙伴的 <u>关键</u> 标准，而我们会在一个项目的期间内定期检讨他们的 WSH 绩效。	<input type="checkbox"/> 同意	<input type="checkbox"/> 不同意	<input type="checkbox"/> 我不知道
38. 我们的一套 WSH 绩效表彰系统在良好 WSH 绩效的奖励/报酬与安全违反行为的公正/公平纪律处分程序之间取得平衡。	<input type="checkbox"/> 同意	<input type="checkbox"/> 不同意	<input type="checkbox"/> 我不知道
39. 我们 <u>仅</u> 根据我们认为所需要的来分配 WSH 培训及监督预算。以业界标准为基准来分配 WSH 预算是不必要的。	<input type="checkbox"/> 同意	<input type="checkbox"/> 不同意	<input type="checkbox"/> 我不知道
40. 我们的管理层总会在必要时拨出额外的 WSH 预算。	<input type="checkbox"/> 同意	<input type="checkbox"/> 不同意	<input type="checkbox"/> 我不知道

问题	您的答复		
41. 高级管理层定期维持和检讨长期（定期）预算来支持 WSH 行动计划。	<input type="checkbox"/> 同意	<input type="checkbox"/> 不同意	<input type="checkbox"/> 我不知道
42. 我们机构有个明确的政策，就是管理层必须定期审核 WSH 的关键绩效指标以及采取及时的行动来做出改善。	<input type="checkbox"/> 同意	<input type="checkbox"/> 不同意	<input type="checkbox"/> 我不知道
43. 只有须呈报到官方的事故才会经过我们机构的调查。	<input type="checkbox"/> 同意	<input type="checkbox"/> 不同意	<input type="checkbox"/> 我不知道
44. 管理层没有告知我们的机构在调查 WSH 事故和意外所采取的程序。	<input type="checkbox"/> 同意	<input type="checkbox"/> 不同意	<input type="checkbox"/> 我不知道
45. 我们的管理层采用风险评估和/或危害及可操作性研究（HAZOP）的结果来支持应急计划与措施的开发。	<input type="checkbox"/> 同意	<input type="checkbox"/> 不同意	<input type="checkbox"/> 我不知道
46. 我们的管理层没有实行定期培训来演练应急计划与措施。	<input type="checkbox"/> 同意	<input type="checkbox"/> 不同意	<input type="checkbox"/> 我不知道
47. 我们以业界领导者为基准来制定和审核我们的应急计划与措施。	<input type="checkbox"/> 同意	<input type="checkbox"/> 不同意	<input type="checkbox"/> 我不知道
48. 我们进行风险评估来估计人力变动对 WSH 可能产生的潜在影响。	<input type="checkbox"/> 同意	<input type="checkbox"/> 不同意	<input type="checkbox"/> 我不知道

问题	您的答复		
49. 一天工作日内有安排定时休息时间，而休息、用餐和拿水的地方 <u>容易到达</u> 。	<input type="checkbox"/> 同意	<input type="checkbox"/> 不同意	<input type="checkbox"/> 我不知道
50. 我们的管理层在决定人力需求时 <u>不</u> 考虑应急及异常操作条件。	<input type="checkbox"/> 同意	<input type="checkbox"/> 不同意	<input type="checkbox"/> 我不知道
51. 我们的管理层采用一套疲劳管理（Fatigue management）系统来指定合适的工作时间和轮班周期以控制身心疲劳的负面作用。	<input type="checkbox"/> 同意	<input type="checkbox"/> 不同意	<input type="checkbox"/> 我不知道
52. 我们的工具和设备经常在我们需要时 <u>不能操作或难以获得</u> 。	<input type="checkbox"/> 同意	<input type="checkbox"/> 不同意	<input type="checkbox"/> 我不知道
53. 每当涉及安全重要业务，我们的管理层都会在职员上岗前先简要介绍须采取的措施并向我们说明职责及该避免的错误以及如何纠正它们。	<input type="checkbox"/> 同意	<input type="checkbox"/> 不同意	<input type="checkbox"/> 我不知道
54. 我们经常在相邻工作领域之间遇到任务执行上的冲突。	<input type="checkbox"/> 同意	<input type="checkbox"/> 不同意	<input type="checkbox"/> 我不知道
55. <u>只有</u> 当我们的主管命令时，我们才需要执行内务清扫 (housekeeping) 工作。	<input type="checkbox"/> 同意	<input type="checkbox"/> 不同意	<input type="checkbox"/> 我不知道
56. 管理层定期监测我们的设备性能以确保进行预防性维护进而避免计划外的纠正措施。	<input type="checkbox"/> 同意	<input type="checkbox"/> 不同意	<input type="checkbox"/> 我不知道

问题	您的答复		
57. 只有当官方/当局要求时，我们才进行风险评估。	<input type="checkbox"/> 同意	<input type="checkbox"/> 不同意	<input type="checkbox"/> 我不知道
58. 我们的机构已实行了一套 WSH 管理系统。	<input type="checkbox"/> 同意	<input type="checkbox"/> 不同意	<input type="checkbox"/> 我不知道
59. 在我们管理层的领导下，我们周期性地对 WSH 管理系统进行内部及/或外部审核。	<input type="checkbox"/> 同意	<input type="checkbox"/> 不同意	<input type="checkbox"/> 我不知道
60. 一套电脑化的 WSH 绩效监测系统已到位就绪，可支持：意外事故和未遂事故（near miss）的报告；新兴趋势的分析；以及解决方案的效果审评。	<input type="checkbox"/> 同意	<input type="checkbox"/> 不同意	<input type="checkbox"/> 我不知道
61. 我们的管理层不与我们讨论变动问题，即使我们可能受到直接的影响也一样。	<input type="checkbox"/> 同意	<input type="checkbox"/> 不同意	<input type="checkbox"/> 我不知道
62. 在规划营运变动时不考虑对人因要素（Human Factor）的影响。	<input type="checkbox"/> 同意	<input type="checkbox"/> 不同意	<input type="checkbox"/> 我不知道
63. 我们在有需要时当场做出营运变动、工作调整或临时替代方案。	<input type="checkbox"/> 同意	<input type="checkbox"/> 不同意	<input type="checkbox"/> 我不知道
64. 我们实施了一套规则和条例来预防未授权者运作和修改我们的流程和设备。	<input type="checkbox"/> 同意	<input type="checkbox"/> 不同意	<input type="checkbox"/> 我不知道

问题	您的答复		
65. 我们总是召集专业技术管理委员们开会来审核各种对工作计划、设备及流程提出的变动以评估它们对 WSH 的潜在影响。	<input type="checkbox"/> 同意	<input type="checkbox"/> 不同意	<input type="checkbox"/> 我不知道
66. 在我们的机构里，每个职位都制订了一套明确的标准，详细说明了工作的要求和资格。	<input type="checkbox"/> 同意	<input type="checkbox"/> 不同意	<input type="checkbox"/> 我不知道
67. 我们不会要求非正式的雇员通过内部职业测验和技术评估测试。	<input type="checkbox"/> 同意	<input type="checkbox"/> 不同意	<input type="checkbox"/> 我不知道
68. 我们的机构周期性地评估我们的健康状况和能力（例如身心健康状况）以确定我们工作时是否适勤。	<input type="checkbox"/> 同意	<input type="checkbox"/> 不同意	<input type="checkbox"/> 我不知道
69. 我们的管理层实施了一套良师指导系统来推进在职训练和监督新职员和/或调职的人员。	<input type="checkbox"/> 同意	<input type="checkbox"/> 不同意	<input type="checkbox"/> 我不知道
70. 我们的管理层没为我们指定一张个人培训路径图。	<input type="checkbox"/> 同意	<input type="checkbox"/> 不同意	<input type="checkbox"/> 我不知道
71. 我们的培训路径图既全面又包括利于职业提升的能力发展。	<input type="checkbox"/> 同意	<input type="checkbox"/> 不同意	<input type="checkbox"/> 我不知道
72. 我们机构所提供的培训帮助我意识到哪些工作行为可能会负面影响 WSH 以及察觉出我的设备存在哪些问题。	<input type="checkbox"/> 同意	<input type="checkbox"/> 不同意	<input type="checkbox"/> 我不知道

问题	您的答复		
73. 我们机构提供超出我现任工作需要的知识和技能培训。	<input type="checkbox"/> 同意	<input type="checkbox"/> 不同意	<input type="checkbox"/> 我不知道
74. 管理层没有要求我们参加复习(Refresher)训练。	<input type="checkbox"/> 同意	<input type="checkbox"/> 不同意	<input type="checkbox"/> 我不知道
75. 我们的管理层定期审核我们的培训路径图和更新新要求以说明我们的工作/职位的变动以及/或者流程/科技发展。	<input type="checkbox"/> 同意	<input type="checkbox"/> 不同意	<input type="checkbox"/> 我不知道
76. 我们的机构视审核为一种揭露违规操作的手段。	<input type="checkbox"/> 同意	<input type="checkbox"/> 不同意	<input type="checkbox"/> 我不知道
77. 我们在管理层的领导下定期进行内部审核以发现潜在的操作危害，并在随后采取必要的补救措施。	<input type="checkbox"/> 同意	<input type="checkbox"/> 不同意	<input type="checkbox"/> 我不知道
78. 我们的管理层相信我们的安全系统可靠因此没有必要考虑到额外的应急情景。	<input type="checkbox"/> 同意	<input type="checkbox"/> 不同意	<input type="checkbox"/> 我不知道
79. 我们的管理层会审查事故、未遂事故（near miss）和意外来揭开根本原因和其它影响因素以便能做出改进并与我们全部员工分享经验教训。	<input type="checkbox"/> 同意	<input type="checkbox"/> 不同意	<input type="checkbox"/> 我不知道
80. 我们的管理层力求从 WSH 绩效的领先指标中预先地不断地学习，例如实地观察/勘查和我们的反馈。从中汲取的经验教训随后就与我们全部员工分享。	<input type="checkbox"/> 同意	<input type="checkbox"/> 不同意	<input type="checkbox"/> 我不知道

问题	您的答复		
81. 我们的管理层 <u>不</u> 分析违规行为，因为所有规则都必须严格遵守。	<input type="checkbox"/> 同意	<input type="checkbox"/> 不同意	<input type="checkbox"/> 我不知道
82. 我们的机构 <u>没有</u> 订阅任何外部 WSH 简报和刊物。	<input type="checkbox"/> 同意	<input type="checkbox"/> 不同意	<input type="checkbox"/> 我不知道
83. 我们的管理层会参考和分析外部业界的事例并且与我们分享其中的结果以及所汲取的经验教训。	<input type="checkbox"/> 同意	<input type="checkbox"/> 不同意	<input type="checkbox"/> 我不知道
84. 我们的机构 <u>没有</u> 参与由外部团体（例如 WSHC、MOM 和/或工业协会）举办的外部 WSH 研讨会和活动。	<input type="checkbox"/> 同意	<input type="checkbox"/> 不同意	<input type="checkbox"/> 我不知道
85. 我们的培训课程都是内部的， <u>没有</u> 必要根据业界标准订定基准。	<input type="checkbox"/> 同意	<input type="checkbox"/> 不同意	<input type="checkbox"/> 我不知道
86. 我们的 WSH 绩效是根据业界标准订定基准，而我们不断想出各种行动计划来改善我们目前的 WSH 作法和流程。	<input type="checkbox"/> 同意	<input type="checkbox"/> 不同意	<input type="checkbox"/> 我不知道
87. 我们的 WSH 绩效是根据国际标准订定基准, 而我们不断想出各种行动计划来改善我们目前的 WSH 作法和流程。	<input type="checkbox"/> 同意	<input type="checkbox"/> 不同意	<input type="checkbox"/> 我不知道
88. 我们会定期安排工具箱会议（toolbox meeting）、集体简报和管理会议来讨论和向大家传播 WSH 消息和信息。	<input type="checkbox"/> 同意	<input type="checkbox"/> 不同意	<input type="checkbox"/> 我不知道

问题	您的答复		
89. 最佳实践方法（best practices）都由我们的管理层自由地分享，也有系统地在我们各部门之间共享。	<input type="checkbox"/> 同意	<input type="checkbox"/> 不同意	<input type="checkbox"/> 我不知道
90. 我们的成功，以及从有伤害的职场事故及意外的调查中汲取的经验教训皆为私事， <u>不应该</u> 与业界分享。	<input type="checkbox"/> 同意	<input type="checkbox"/> 不同意	<input type="checkbox"/> 我不知道
91. <u>只有当</u> 一件有伤害的职场事故及意外发生时，才会明显地牵涉到我们的 WSH 部门。	<input type="checkbox"/> 同意	<input type="checkbox"/> 不同意	<input type="checkbox"/> 我不知道
92. 我们的 WSH 部门重视有效的检查工作，以确保我们遵守安全工作程序和 WSH 要求。	<input type="checkbox"/> 同意	<input type="checkbox"/> 不同意	<input type="checkbox"/> 我不知道
93. 我们的 WSH 部门在规模、地位和声望上都与业务部门旗鼓相当。	<input type="checkbox"/> 同意	<input type="checkbox"/> 不同意	<input type="checkbox"/> 我不知道
94. 我们没有时间参与 WSH 会谈/研讨会/课程/会议、比赛和奖项角逐。惟有当出席是强制的或者能得到奖励的情况下我们才会试着参与。	<input type="checkbox"/> 同意	<input type="checkbox"/> 不同意	<input type="checkbox"/> 我不知道
95. 我们积极参与 WSH 委员会和改善计划，如 SIT、WIT、RA 和 RM。	<input type="checkbox"/> 同意	<input type="checkbox"/> 不同意	<input type="checkbox"/> 我不知道
96. 我们定期发起和规划我们自己的 WSH 计划，而且这方面的参与程度良好。	<input type="checkbox"/> 同意	<input type="checkbox"/> 不同意	<input type="checkbox"/> 我不知道

问题	您的答复		
97. 只有当我们有时间时，我们才会进行职前简报和交接班会议。	<input type="checkbox"/> 同意	<input type="checkbox"/> 不同意	<input type="checkbox"/> 我不知道
98. 我们与其它工作组和我们的同事们分享我们的 WSH 知识和最佳实践方法（best practices），而如果发现同事需要帮助，我们会自愿地教他/她如何安全地执行一项任务。	<input type="checkbox"/> 同意	<input type="checkbox"/> 不同意	<input type="checkbox"/> 我不知道
99. 我们所有的部门之间，以及各组织层之间都存在着信任和良好沟通、以及协调与合作。	<input type="checkbox"/> 同意	<input type="checkbox"/> 不同意	<input type="checkbox"/> 我不知道
100. 在我们机构里，只有 WSH 代表有责任来辨认识职场危害；提议安全措施；以及执行安全工作程序。	<input type="checkbox"/> 同意	<input type="checkbox"/> 不同意	<input type="checkbox"/> 我不知道
101. 我们不能亲自地负起保护机构全体人员安全的责任。	<input type="checkbox"/> 同意	<input type="checkbox"/> 不同意	<input type="checkbox"/> 我不知道
102. 我们没有义务和责任举报任何不安全行动和/或不良事件。我们应该只管自己的事就好。	<input type="checkbox"/> 同意	<input type="checkbox"/> 不同意	<input type="checkbox"/> 我不知道
103. 如果我们的同事走捷径或故意违反 WSH 规则和条例，我们会毫不犹豫地举报他们。	<input type="checkbox"/> 同意	<input type="checkbox"/> 不同意	<input type="checkbox"/> 我不知道
104. 我们会提交一份有关自己无心错误的报告，因为它帮助我们的机构学会如何预防意外。	<input type="checkbox"/> 同意	<input type="checkbox"/> 不同意	<input type="checkbox"/> 我不知道

问题	您的答复		
105. 我们并没有被告知我们的工作任务和周围工作区潜在的 危险（hazards）。	<input type="checkbox"/> 同意	<input type="checkbox"/> 不同意	<input type="checkbox"/> 我不知道
106. 如果我们不时刻遵守 WSH 规则和条例，我们的安全也 未必面临风险。	<input type="checkbox"/> 同意	<input type="checkbox"/> 不同意	<input type="checkbox"/> 我不知道
107. 我们知道如果我们有意违反 WSH 规则和条例，例如走 捷径或不遵守安全工作程序，我们将受到纪律处分。	<input type="checkbox"/> 同意	<input type="checkbox"/> 不同意	<input type="checkbox"/> 我不知道
108. 我们的管理层周期性地监测和评估我们的 WSH 绩效， 并随后提供我们反馈意见，指导我们如何改善我们的表 现。	<input type="checkbox"/> 同意	<input type="checkbox"/> 不同意	<input type="checkbox"/> 我不知道
109. 我们的管理层很少因为我们的 WSH 表现良好而表扬/奖 励我们。	<input type="checkbox"/> 同意	<input type="checkbox"/> 不同意	<input type="checkbox"/> 我不知道
110. 即使有 WSH 方面的顾虑事项，我们也不应该在工具箱/ 安全会议中发问，因为我们只应该按照所吩咐的去做。	<input type="checkbox"/> 同意	<input type="checkbox"/> 不同意	<input type="checkbox"/> 我不知道
111. 我们管理层在事故调查后的反应是着重于起因以及从中 汲取的教训，而不在于谁该受责。	<input type="checkbox"/> 同意	<input type="checkbox"/> 不同意	<input type="checkbox"/> 我不知道
112. 我们的管理层对我们的 WSH 报告提供定期反馈，也持 续支持我们的 WSH 改善计划。	<input type="checkbox"/> 同意	<input type="checkbox"/> 不同意	<input type="checkbox"/> 我不知道

问题	您的答复		
113. 在我们的机构里，WSH 行动计划 <u>仅</u> 由我们的管理层制定和决定。	<input type="checkbox"/> 同意	<input type="checkbox"/> 不同意	<input type="checkbox"/> 我不知道
114. 在我们的机构里，个别的职能团队会被授权提出和审查 WSH 意见和行动计划，并且决定如何实行变动以方便改进 WSH。	<input type="checkbox"/> 同意	<input type="checkbox"/> 不同意	<input type="checkbox"/> 我不知道
115. 我们的管理层在采购和实行新流程/设备/系统及 WSH 行动计划 <u>之前</u> 会先征求反馈意见。	<input type="checkbox"/> 同意	<input type="checkbox"/> 不同意	<input type="checkbox"/> 我不知道
116. <u>只有</u> 管理层才准成为我们 WSH 委员会的成员。	<input type="checkbox"/> 同意	<input type="checkbox"/> 不同意	<input type="checkbox"/> 我不知道
117. 我们的管理层能够培育和鼓励员工在工作群体内及职能团队之间，有良好沟通与团队合作的氛围。	<input type="checkbox"/> 同意	<input type="checkbox"/> 不同意	<input type="checkbox"/> 我不知道
118. 当我们有大量工作要做时，我们会 <u>取消</u> 每日工具箱会议（toolbox meeting）。	<input type="checkbox"/> 同意	<input type="checkbox"/> 不同意	<input type="checkbox"/> 我不知道
119. 正式 WSH 信息交流主要由我们的管理层 <u>首先</u> 发起并且 <u>主要</u> 包括书面（单向）备忘录和安全生产工作指示。	<input type="checkbox"/> 同意	<input type="checkbox"/> 不同意	<input type="checkbox"/> 我不知道
120. 我们的主管与工人之间有良好的（双向）互动交流。	<input type="checkbox"/> 同意	<input type="checkbox"/> 不同意	<input type="checkbox"/> 我不知道

问题	您的答复		
121. 我们的管理层与我们之间有良好的（双向）互动交流。	<input type="checkbox"/> 同意	<input type="checkbox"/> 不同意	<input type="checkbox"/> 我不知道
122. 我们的管理层推行了一项“开门”政策并鼓励我们和他们随时提出和讨论 WSH 方面的问题和关切事项。	<input type="checkbox"/> 同意	<input type="checkbox"/> 不同意	<input type="checkbox"/> 我不知道
123. 我们的管理层很少举办和带领内部 WSH 推广运动和比赛。	<input type="checkbox"/> 同意	<input type="checkbox"/> 不同意	<input type="checkbox"/> 我不知道
124. 我们没有时间成立专案小组（focus group）来激发和开发新的构思来改善 WSH。	<input type="checkbox"/> 同意	<input type="checkbox"/> 不同意	<input type="checkbox"/> 我不知道
125. 我们能够通过我们的一套简单又易得的 WSH 报告系统来报告不安全行为、未遂事故（near miss）和危害。	<input type="checkbox"/> 同意	<input type="checkbox"/> 不同意	<input type="checkbox"/> 我不知道
126. 我们的 WSH 报告必须严格通过我们的组织等级制度以方便于我们管理层的审查。	<input type="checkbox"/> 同意	<input type="checkbox"/> 不同意	<input type="checkbox"/> 我不知道
127. 我们的机构建立了一个独立于组织等级制度的 WSH 报告结构。	<input type="checkbox"/> 同意	<input type="checkbox"/> 不同意	<input type="checkbox"/> 我不知道
128. 我们的机构实行了一套匿名/大赦 WSH 事故报告系统，用于收集信息以及从有伤害职场事件中学习以便防止潜在事故的发生。	<input type="checkbox"/> 同意	<input type="checkbox"/> 不同意	<input type="checkbox"/> 我不知道

问题	您的答复		
129. 我们的匿名/大赦 WSH 事故报告系统不能受到信赖，因为它是由内部监控而不是由外部或独立的一方监控的。	<input type="checkbox"/> 同意	<input type="checkbox"/> 不同意	<input type="checkbox"/> 我不知道
130. 我们的 WSH 报告系统不必得到审核和评估，因为它已经是有效的。	<input type="checkbox"/> 同意	<input type="checkbox"/> 不同意	<input type="checkbox"/> 我不知道
131. 我们报告所关切的 WSH 事项后，通常没有确认通知和/或采取实际的行动来解决。	<input type="checkbox"/> 同意	<input type="checkbox"/> 不同意	<input type="checkbox"/> 我不知道
132. 我们不怕报告我们自己的无心错误，因为我们知道管理层会公平和公正地对待我们。	<input type="checkbox"/> 同意	<input type="checkbox"/> 不同意	<input type="checkbox"/> 我不知道
133. 我们的管理层尚未实行措施来保护我们免受因作了 WSH 报告而遭到报复。	<input type="checkbox"/> 同意	<input type="checkbox"/> 不同意	<input type="checkbox"/> 我不知道
134. 我们的管理层会迅速和努力地采取行动来阻止任何人报复那些作出 WSH 报告的人。	<input type="checkbox"/> 同意	<input type="checkbox"/> 不同意	<input type="checkbox"/> 我不知道
135. 我们的管理层定期推行宣传运动来提升我们对 WSH 报告系统的认知以及鼓励我们提交 WSH 报告。	<input type="checkbox"/> 同意	<input type="checkbox"/> 不同意	<input type="checkbox"/> 我不知道

非常感谢您的

热情参与