






কিভাবে সমীক্ষা পত্র পূরণ করতে হয়

1) নীল বা কালো পেন ব্যবহার করুন।			
2) বক্সটি সম্পূর্ণভাবে ভরাট করুন।	 সম্মত	<input type="checkbox"/> অসম্মত	<input type="checkbox"/> আমি জানি না
3) প্রত্যেকটি প্রশ্নের জন্য মাত্র একটি উত্তর ভরাট করুন।	 সম্মত	<input type="checkbox"/> অসম্মত	<input type="checkbox"/> আমি জানি না
4) আপনার নির্বাচনটি বাতিল করার জন্য কেটে দিন।	 সম্মত	 সম্মত	<input type="checkbox"/> আমি জানি না

প্রশ্ন	আপনার উত্তর		
1. আমাদের ম্যানেজাররা অডিট পছন্দ করেন না যেহেতু সেটা এক ধরনের বামেলা এবং আমাদের কাজের ক্ষেত্রে দেরী করে দেয় ।	<input type="checkbox"/> একমত	<input type="checkbox"/> একমত নই	<input type="checkbox"/> আমি জানি না
2. আমাদের উর্ধতন কর্তৃপক্ষ তাদের যোগ্যতাকে ক্রমাগতভাবে উন্নত করে যাচ্ছেন ।	<input type="checkbox"/> একমত	<input type="checkbox"/> একমত নই	<input type="checkbox"/> আমি জানি না
3. আমাদের কর্তৃপক্ষ অনুমোদন করেছেন যে তারা WSH-এর জন্য সম্পূর্ণভাবে দায়িত্বশীল ।	<input type="checkbox"/> একমত	<input type="checkbox"/> একমত নই	<input type="checkbox"/> আমি জানি না
4. যদিও আমাদের কর্তৃপক্ষ বলেছেন যে "সুরক্ষাই সর্বপ্রথম", তবুও প্রোজেক্ট/উৎপাদনের লক্ষ্যমাত্রা এবং চূড়ান্ত সময়সীমাকে সাধারণত বেশি অগ্রগণ্যতা দেওয়া হয় ।	<input type="checkbox"/> একমত	<input type="checkbox"/> একমত নই	<input type="checkbox"/> আমি জানি না
5. যখন প্রোজেক্টের জন্য চূড়ান্ত সময়সীমা কঠোরভাবে পালিত হয়, তখন ম্যানেজাররা ক্রমাগতভাবে আমাদের মনে করিয়ে দেন যে WSH হল সর্বোচ্চ অগ্রগণ্য বিষয় ।	<input type="checkbox"/> একমত	<input type="checkbox"/> একমত নই	<input type="checkbox"/> আমি জানি না
6. যতক্ষণ পর্যন্ত কাজের জায়গায় একটি বিপরীত ঘটনা অথবা কোন দুর্ঘটনা না ঘটে ততক্ষণ পর্যন্ত আমাদের কর্তৃপক্ষ WSH কাজকর্মে অংশগ্রহণ করেন না ।	<input type="checkbox"/> একমত	<input type="checkbox"/> একমত নই	<input type="checkbox"/> আমি জানি না
7. আমাদের ম্যানেজাররা সম্ভাব্য বিপদ চিহ্নিত করতে এবং আমাদের WSH কাজকর্ম সঙ্গে পর্যালোচনা করার জন্য কাজের জায়গা পরিদর্শন করেন ।	<input type="checkbox"/> একমত	<input type="checkbox"/> একমত নই	<input type="checkbox"/> আমি জানি না
8. WSH মিটিংগুলি কদাচিৎ আমাদের ম্যানেজাররা পরিচালনা করেন ।	<input type="checkbox"/> একমত	<input type="checkbox"/> একমত নই	<input type="checkbox"/> আমি জানি না

প্রশ্ন	আপনার উত্তর		
9. উর্ধতন কর্তৃপক্ষ WSH কাজকর্ম নিয়মিতভাবে পর্যালোচনা করেন এবং সেগুলির অবস্থা, কর্ম পদক্ষেপ গ্রহণ এবং গৃহীত বিশেষ পদক্ষেপগুলির কার্যকারিতা আমাদের জানিয়ে দেন।	<input type="checkbox"/> একমত	<input type="checkbox"/> একমত নই	<input type="checkbox"/> আমি জানি না
10. WSH উদ্যোগের পরিকল্পনা এবং প্রত্যাশিত কর্ম সম্পাদনের লক্ষ্যমাত্রার ব্যাপারে সাধারণত আমাদের কর্তৃপক্ষ আমাদের <u>জানান না</u> ।	<input type="checkbox"/> একমত	<input type="checkbox"/> একমত নই	<input type="checkbox"/> আমি জানি না
11. WSH বৃদ্ধি কর্মসূচি এবং কাজকর্মের পরিকল্পনা আমাদের কর্তৃপক্ষের নেতৃত্বে পরিচালিত হয়।	<input type="checkbox"/> একমত	<input type="checkbox"/> একমত নই	<input type="checkbox"/> আমি জানি না
12. WSH কর্মদক্ষতা, বৃদ্ধির পরিকল্পনাগুলি এবং আমাদের সংস্থার কর্মদ্যোগ স্থিরকৃত এজেন্ডার বিষয়গুলি হিসাবে বোর্ড পর্যায় পর্যালোচনা করা হয়।	<input type="checkbox"/> একমত	<input type="checkbox"/> একমত নই	<input type="checkbox"/> আমি জানি না
13. কিভাবে ভবিষ্যতের পদ্ধতিগুলি এবং সিদ্ধান্ত গ্রহণ উন্নত করা যায় তা নির্ধারণ করতে আমাদের উর্ধতন কর্তৃপক্ষ পরিবর্তিত ব্যবস্থাপনার বিষয়গুলির ফলাফল নিয়মিতভাবে পর্যালোচনা করেন।	<input type="checkbox"/> একমত	<input type="checkbox"/> একমত নই	<input type="checkbox"/> আমি জানি না
14. আমাদের ম্যানেজাররা ব্যক্তিগতভাবে WSH প্রশিক্ষণ <u>দেন না</u> যেহেতু হয় তাদের সময় হয় না অথবা তারা তা করার যোগ্য নন।	<input type="checkbox"/> একমত	<input type="checkbox"/> একমত নই	<input type="checkbox"/> আমি জানি না
15. আমাদের কর্তৃপক্ষ WSH এবং ব্যবসায়িক কাজকর্মকে পৃথক ব্যবস্থা হিসাবে গণ্য করে।	<input type="checkbox"/> একমত	<input type="checkbox"/> একমত নই	<input type="checkbox"/> আমি জানি না
16. আমাদের উর্ধতন কর্তৃপক্ষ WSH-এর প্রয়োজনীয়তাগুলিকে বেশিরভাগই ব্যবসায়িক খরচের সঙ্গে যুক্ত করার ব্যাপারে চিন্তিত থাকেন।	<input type="checkbox"/> একমত	<input type="checkbox"/> একমত নই	<input type="checkbox"/> আমি জানি না

প্রশ্ন	আপনার উত্তর		
17. আমাদের কর্তৃপক্ষ নেতৃস্থানীয় শিল্প মালিকদের দ্বারা রিপোর্ট করা WSH-এর কার্যধারা এবং সবচেয়ে ভাল কাজগুলি নজরদারি করেন।	<input type="checkbox"/> একমত	<input type="checkbox"/> একমত নই	<input type="checkbox"/> আমি জানি না
18. আমাদের উর্ধতন কর্তৃপক্ষ WSH-এর প্রয়োজনীয়তাগুলি এবং সম্ভাব্য কর্ম পদক্ষেপগুলির ব্যাপারে ভালভাবেই অবগত থাকেন, এবং WSH-এর জন্য তাদের সম্ভাব্য পরিস্থিতির উপরে প্রস্তাবিত কার্যগত পরিবর্তনগুলিকে চ্যালেঞ্জ জানাবেন।	<input type="checkbox"/> একমত	<input type="checkbox"/> একমত নই	<input type="checkbox"/> আমি জানি না
19. আমাদের সংস্থার দ্বারা ব্যবহৃত WSH কর্মসম্পাদন নির্দেশকগুলির সেট ব্যাখ্যা করার মধ্যে আমরা জড়িত থাকি না। এগুলি সম্পূর্ণভাবে আমাদের উর্ধতন কর্তৃপক্ষের দ্বারা নির্ধারিত হয়।	<input type="checkbox"/> একমত	<input type="checkbox"/> একমত নই	<input type="checkbox"/> আমি জানি না
20. আমাদের কর্তৃপক্ষ WSH সংক্রান্ত চিন্তার বিষয়গুলির ব্যাপারে আমাদের বক্তব্য প্রকাশ করাতে এবং বিপজ্জনক কাজকর্মগুলিকে চ্যালেঞ্জ করাতে এবং/অথবা রিপোর্ট করাতে প্রত্যাশ্যভাবে উৎসাহিত করেন।	<input type="checkbox"/> একমত	<input type="checkbox"/> একমত নই	<input type="checkbox"/> আমি জানি না
21. আমাদের কর্তৃপক্ষ WSH-এর প্রতি ব্যক্তিগত অবদানকে স্বীকৃতি দেন, কিন্তু কর্মগোষ্ঠীরা হিসাবে স্বীকৃতি পায় না।	<input type="checkbox"/> একমত	<input type="checkbox"/> একমত নই	<input type="checkbox"/> আমি জানি না
22. আমাদের WSH নীতি, উদ্দেশ্য এবং দর্শন সংক্রান্ত বিবৃতিগুলি পরিষ্কারভাবে দর্শনীয় এবং সহজেই বোধগম্য হয়।	<input type="checkbox"/> একমত	<input type="checkbox"/> একমত নই	<input type="checkbox"/> আমি জানি না
23. আমাদের সংস্থায়, WSH হল প্রধান মূল্যবান, যার অগ্রগণ্যতা সর্বোচ্চ।	<input type="checkbox"/> একমত	<input type="checkbox"/> একমত নই	<input type="checkbox"/> আমি জানি না
24. WSH-এর ব্যাপারে আমাদের কর্ম আচরণ এবং সচেতনতা ক্রমাগতভাবে আমাদের সংস্থার WSH সংক্রান্ত উদ্দেশ্য এবং দর্শনের সঙ্গে মিলে যায়।	<input type="checkbox"/> একমত	<input type="checkbox"/> একমত নই	<input type="checkbox"/> আমি জানি না

প্রশ্ন	আপনার উত্তর		
25. আমাদের কর্তৃপক্ষ WSH-এর উদ্দেশ্য এবং আমাদের কাজের লক্ষ্যমাত্রা যা আমাদের পূরণ করতে হবে সেগুলি দ্বারা আমাদের <u>জানান</u> নি ।	<input type="checkbox"/> একমত	<input type="checkbox"/> একমত নই	<input type="checkbox"/> আমি জানি না
26. WSH কর্মসম্পাদন আমাদের কর্মচারী এবং বিভাগীয় মূল্য নিরূপণের মধ্যে বিস্তারিতভাবে <u>অন্তর্ভুক্ত</u> হয়েছে ।	<input type="checkbox"/> একমত	<input type="checkbox"/> একমত নই	<input type="checkbox"/> আমি জানি না
27. আমাদের কাজকর্মের জন্য WSH দায়িত্বগুলির ব্যাপারে আমাদের <u>জানানো হয়</u> নি ।	<input type="checkbox"/> একমত	<input type="checkbox"/> একমত নই	<input type="checkbox"/> আমি জানি না
28. কারা আমাদের সুপারভাইজার তা আমাদের জানানো হয় কিন্তু সংস্থাপন পরিকাঠামো এবং WSH তত্ত্বাবধানের জন্য দায়িত্ব পালনের ধারা আমাদের জানানো <u>হয় না</u> , যেমন, বিভিন্ন কর্মসম্পাদন এবং সাক্ষাৎকার পর্যায়ে WSH তত্ত্বাবধানের সুযোগ ।	<input type="checkbox"/> একমত	<input type="checkbox"/> একমত নই	<input type="checkbox"/> আমি জানি না
29. আমাদের WSH বিভাগ অপারেশন বিভাগের মধ্যে না গিয়ে সরাসরি উর্ধতন কর্তৃপক্ষকে (সিইও, এমডি)কে রিপোর্ট করেন ।	<input type="checkbox"/> একমত	<input type="checkbox"/> একমত নই	<input type="checkbox"/> আমি জানি না
30. আমাদের সংস্থায়, চাকুরী, উন্নতি এবং আভ্যন্তরীণ বদলির জন্য মূল্যায়নে যোগ্যতাই (WSH কর্মসম্পাদন সমেত) হল <u>মুখ্য বিষয়</u> ।	<input type="checkbox"/> একমত	<input type="checkbox"/> একমত নই	<input type="checkbox"/> আমি জানি না
31. ব্যবসায়িক কাজকর্ম এবং WSH নিশ্চয়তা, উভয়ের ক্ষেত্রের প্রয়োজনীয়তাগুলি মেটানোর পক্ষে আমাদের মানবসম্পদ <u>খুবই অপ্রতুল</u> ।	<input type="checkbox"/> একমত	<input type="checkbox"/> একমত নই	<input type="checkbox"/> আমি জানি না
32. আমাদের সংস্থায় ম্যানেজার সহ সকল নিয়োগের জন্য রীতিসিদ্ধ WSH প্রশিক্ষণের প্রয়োজনীয়তা আমরা ব্যাখ্যা করে দিয়েছি ।	<input type="checkbox"/> একমত	<input type="checkbox"/> একমত নই	<input type="checkbox"/> আমি জানি না

প্রশ্ন	আপনার উত্তর		
33. একটি পথ নির্দেশক মানচিত্র অনুযায়ী আমরা ব্যাপক ভাবে প্রশিক্ষিত <u>নই</u> ।	<input type="checkbox"/> একমত	<input type="checkbox"/> একমত নই	<input type="checkbox"/> আমি জানি না
34. আমাদের একটি পরিচালন ব্যবস্থা আছে যেটি আমাদের সংস্থার দ্বারা প্রতিষ্ঠিত একটি প্রশিক্ষণ পথ নির্দেশক মানচিত্রের বিপক্ষে আমাদের WSH প্রশিক্ষণের উন্নতির খোঁজ রাখে ।	<input type="checkbox"/> একমত	<input type="checkbox"/> একমত নই	<input type="checkbox"/> আমি জানি না
35. আমাদের সংস্থা কেবলমাত্র সর্বনিম্ন দরের উপরে <u>ভিত্তি</u> করে চুক্তিগুলিকে গ্রহণ করে ।	<input type="checkbox"/> একমত	<input type="checkbox"/> একমত নই	<input type="checkbox"/> আমি জানি না
36. আমাদের WSH উদ্যোগগুলিতে যেমন, WSH মিটিং এবং প্রশিক্ষণ কর্মসূচিগুলিতে কন্ট্রোলারদের অংশগ্রহণের প্রয়োজনীয়তা <u>নেই</u> ।	<input type="checkbox"/> একমত	<input type="checkbox"/> একমত নই	<input type="checkbox"/> আমি জানি না
37. আমাদের কন্ট্রোলার এবং ব্যবসায়িক অংশীদারদের নির্বাচন করার ব্যাপারে WSH হল মুখ্য বিষয় এবং একটি প্রোজেক্ট চলাকালীন এক নিয়মিত ব্যবধানে আমরা তাদের WSH কর্মকা-পর্যালোচনা করে থাকি ।	<input type="checkbox"/> একমত	<input type="checkbox"/> একমত নই	<input type="checkbox"/> আমি জানি না
38. আমাদের ব্যবস্থা WSH কর্মসম্পাদনকে স্বীকৃতি দেওয়ার ক্ষেত্রে ভাল WSH কর্মসম্পাদনের জন্য ভাতা/পুরস্কারের সঙ্গে নিরাপত্তা ব্যবস্থা লঙ্ঘন করার জন্য সঠিক/স্বচ্ছ শাস্তি সম্বন্ধীয় ব্যবস্থা গ্রহণ করার মধ্য দিয়ে ভারসাম্য বজায় রাখে ।	<input type="checkbox"/> একমত	<input type="checkbox"/> একমত নই	<input type="checkbox"/> আমি জানি না
39. WSH প্রশিক্ষণ এবং তত্ত্বাবধানের জন্য আমাদের বাজেট বরাদ্দের <u>ভিত্তি</u> হল কেবলমাত্র যা আমরা প্রয়োজন বলে মনে করি তার উপরেই । শিল্প মানগুলির সঙ্গে আমাদের WSH বাজেটের পৃথক চিহ্নিতকরণ <u>অপ্রয়োজনীয়</u> ।	<input type="checkbox"/> একমত	<input type="checkbox"/> একমত নই	<input type="checkbox"/> আমি জানি না
40. যখনই প্রয়োজন হয় তখনই আমাদের কর্তৃপক্ষ সর্বদা অতিরিক্ত বাজেট বরাদ্দ করবেন ।	<input type="checkbox"/> একমত	<input type="checkbox"/> একমত নই	<input type="checkbox"/> আমি জানি না

প্রশ্ন	আপনার উত্তর		
41. WSH উদ্যোগগুলিকে সহায়তা করতে একটি স্থায়ী (আবর্তক) বাজেট বজায় রাখা হয় এবং উর্ধ্বতন কর্তৃপক্ষ নিয়মিত ভাবে পর্যালোচনা করেন।	<input type="checkbox"/> একমত	<input type="checkbox"/> একমত নই	<input type="checkbox"/> আমি জানি না
42. এটি হল একটি বিস্তারিত সংস্থাগত নীতি যে WSH এর মুখ্য কর্মসম্পাদনকারী নির্দেশকগুলিকে নিয়মিত সময়ান্তরে অবশ্যই কর্তৃপক্ষের দ্বারা পর্যালোচনা করা করতে হবে এবং সেগুলির উন্নতি করার জন্য সময় মত পদক্ষেপ গ্রহণ করতে হবে।	<input type="checkbox"/> একমত	<input type="checkbox"/> একমত নই	<input type="checkbox"/> আমি জানি না
43. কেবলমাত্র সেই ঘটনাগুলি যেগুলি কর্তৃপক্ষের কাছে রিপোর্ট করা হয় সেগুলিই আমাদের সংস্থার দ্বারা তদন্ত করা হয়।	<input type="checkbox"/> একমত	<input type="checkbox"/> একমত নই	<input type="checkbox"/> আমি জানি না
44. WSH ঘটনাগুলি এবং দুর্ঘটনাগুলির তদন্তের জন্য আমাদের সংস্থার পদ্ধতিতে কর্তৃপক্ষের দ্বারা আমাদের <u>জানান হয় না</u> ।	<input type="checkbox"/> একমত	<input type="checkbox"/> একমত নই	<input type="checkbox"/> আমি জানি না
45. নৈমিত্তিক পরিকল্পনা এবং পদক্ষেপগুলির উন্নতিকে সহায়তা করার জন্য আমাদের কর্তৃপক্ষ ঝুঁকি মূল্যায়ন এবং/অথবা বিপদ এবং চালনার বিষয়গুলি থেকে প্রাপ্ত ঘটনাগুলিকে ব্যবহার করেন।	<input type="checkbox"/> একমত	<input type="checkbox"/> একমত নই	<input type="checkbox"/> আমি জানি না
46. নৈমিত্তিক পরিকল্পনা এবং পদক্ষেপগুলিকে মহড়া দেওয়ার জন্য আমাদের কর্তৃপক্ষ নিয়মিত প্রশিক্ষণের আয়োজন করেন না।	<input type="checkbox"/> একমত	<input type="checkbox"/> একমত নই	<input type="checkbox"/> আমি জানি না
47. শিল্পের শীর্ষস্থানীয়দের নিরিখে আমাদের নৈমিত্তিক পরিকল্পনা এবং পদক্ষেপগুলিকে পর্যালোচনা করা হয় এবং মাপকাঠি হিসাবে ধরা হয়।	<input type="checkbox"/> একমত	<input type="checkbox"/> একমত নই	<input type="checkbox"/> আমি জানি না
48. WSH এ কর্মী পরিবর্তনের সম্ভাব্য প্রভাবের মূল্যায়ন করতে আমরা ঝুঁকি মূল্যায়নগুলি করি।	<input type="checkbox"/> একমত	<input type="checkbox"/> একমত নই	<input type="checkbox"/> আমি জানি না

প্রশ্ন	আপনার উত্তর		
49. সারা কাজের দিন ব্যাপী নিয়মিত বিশ্রামের বিরতি নির্ধারিত থাকে এবং আমাদের সহজলভ্য বিশ্রাম নেওয়া, খাবার খাওয়া এবং প্রয়োজন হলে পানীয় জল গ্রহণ করার জায়গা আছে।	<input type="checkbox"/> একমত	<input type="checkbox"/> একমত নই	<input type="checkbox"/> আমি জানি না
50. যখন আমাদের কর্মীর প্রয়োজনীয়তা নির্ধারণ করা হয় তখন আমাদের কর্তৃপক্ষ নৈমিত্তিক ঘটনাগুলি এবং অস্বাভাবিক কাজকর্মের পরিস্থিতিগুলি বিবেচনা করেন না।	<input type="checkbox"/> একমত	<input type="checkbox"/> একমত নই	<input type="checkbox"/> আমি জানি না
51. মানসিক এবং শারীরিক অবসাদের বিপরীত প্রভাবগুলিকে নিয়ন্ত্রণ করার জন্য যথাযথ কাজের সময় এবং শিফট চক্রগুলিকে নির্দিষ্ট করতে আমাদের কর্তৃপক্ষের একটি অবসাদ পরিচালনা ব্যবস্থা ব্যবহার করেন।	<input type="checkbox"/> একমত	<input type="checkbox"/> একমত নই	<input type="checkbox"/> আমি জানি না
52. যখন ব্যবহারের জন্য প্রয়োজন হয় তখন প্রায়ই আমাদের যন্ত্রপাতি এবং সরঞ্জামগুলি পাওয়া যায় না অথবা সেগুলি ব্যবহারযোগ্য থাকে না।	<input type="checkbox"/> একমত	<input type="checkbox"/> একমত নই	<input type="checkbox"/> আমি জানি না
53. যখনই সফটকালীন সুরক্ষামূলক কাজ করা হয়, তখনই আমাদের কর্তৃপক্ষ কিভাবে কাজটি করতে হবে তার উপরে কাজের আগের সংক্ষেপে বলবেন, এবং আমাদের কাছে দায়িত্বগুলি ব্যাখ্যা করবেন এবং ভুলক্রটিগুলি কিভাবে এড়ানো যায়, এবং সেগুলি কি ভাবে সংশোধন করা যায় তাও ব্যাখ্যা করবেন।	<input type="checkbox"/> একমত	<input type="checkbox"/> একমত নই	<input type="checkbox"/> আমি জানি না
54. আমরা প্রায়ই সন্নিহিত কাজের অঞ্চলগুলির মধ্যে কর্ম সম্পাদনের দ্বন্দ্বগুলির মোকাবিলা করি।	<input type="checkbox"/> একমত	<input type="checkbox"/> একমত নই	<input type="checkbox"/> আমি জানি না
55. আমাদের গৃহ রক্ষণাবেক্ষণের কাজ তখনই করার প্রয়োজন হয় কেবলমাত্র যখন আমাদের সুপারভাইজারের দ্বারা নির্দেশিত হয়।	<input type="checkbox"/> একমত	<input type="checkbox"/> একমত নই	<input type="checkbox"/> আমি জানি না
56. আমাদের সরঞ্জামের কর্মসম্পাদন নিয়মিতভাবে কর্তৃপক্ষ নজরদারি করেন যাতে অপরিবর্তিত সংশোধনমূলক ব্যবস্থা এড়ানোর জন্য পূর্বনির্ধারণমূলক ভিত্তিতে রক্ষণাবেক্ষণের কাজ করা যেতে পারে।	<input type="checkbox"/> একমত	<input type="checkbox"/> একমত নই	<input type="checkbox"/> আমি জানি না

প্রশ্ন	আপনার উত্তর		
57. আমরা তখনই খুঁকি মূল্যায়নের কাজগুলি করি <u>কেবলমাত্র যখন</u> কর্তৃপক্ষের প্রয়োজন পরে ।	<input type="checkbox"/> একমত	<input type="checkbox"/> একমত নই	<input type="checkbox"/> আমি জানি না
58. আমাদের সংস্থা একটি WSH পরিচালনা ব্যবস্থা চালু করেছেন ।	<input type="checkbox"/> একমত	<input type="checkbox"/> একমত নই	<input type="checkbox"/> আমি জানি না
59. আমাদের WSH পরিচালনা ব্যবস্থার উপরে আমাদের কর্তৃপক্ষের দ্বারা পরিচালিত আভ্যন্তরীণ এবং /অথবা বাহ্যিক অডিটগুলির কাজ পাক্ষিকভাবে করা হয় ।	<input type="checkbox"/> একমত	<input type="checkbox"/> একমত নই	<input type="checkbox"/> আমি জানি না
60. একটি কম্পিউটার WSH পরিচালিত কর্মসম্পাদন নজরদারি ব্যবস্থা সহায়তা করার জন্য থাকে: ঘটনাগুলি এবং প্রায় ঘটতে যাওয়া ঘটনাগুলির রিপোর্ট করা; নির্গত প্রবণতার ব্যাখ্যা করা; এবং সমাধানের কার্যকারিতার পর্যালোচনা করা ।	<input type="checkbox"/> একমত	<input type="checkbox"/> একমত নই	<input type="checkbox"/> আমি জানি না
61. আমাদের কর্তৃপক্ষ পরিবর্তনের ব্যাপারে আমাদের সঙ্গে আলোচনা <u>করেন না</u> এমন কি যদিও আমরা সরাসরি সেগুলির দ্বারা প্রভাবিত হতে পারি ।	<input type="checkbox"/> একমত	<input type="checkbox"/> একমত নই	<input type="checkbox"/> আমি জানি না
62. যখন কর্ম পরিচালনার পরিবর্তনগুলির পরিকল্পনা করা হয় তখন মানব সম্পর্কীয় বিষয়গুলি চালু করার কথা বিবেচনা <u>করা হয় না</u> ।	<input type="checkbox"/> একমত	<input type="checkbox"/> একমত নই	<input type="checkbox"/> আমি জানি না
63. যখন প্রয়োজন পরে তখনই ঐ স্থানে আমরা কর্ম পরিচালনার পরিবর্তন, কাজের পরিবেশ বা তাৎক্ষণিক বিষয় উদ্ভাবন করি ।	<input type="checkbox"/> একমত	<input type="checkbox"/> একমত নই	<input type="checkbox"/> আমি জানি না
64. আমাদের পদ্ধতি এবং সরঞ্জামগুলির অননুমোদিত কাজকর্ম এবং পরিবর্তন প্রতিরোধ করতে আমরা নিয়ম এবং নীতিগুলি চালু করেছি ।	<input type="checkbox"/> একমত	<input type="checkbox"/> একমত নই	<input type="checkbox"/> আমি জানি না

প্রশ্ন	আপনার উত্তর		
65. একটি প্রযুক্তিগতভাবে যোগ্য পরিচালন কমিটি প্রস্তাবিত কর্ম পরিকল্পনাগুলির পরিবর্তন, সরঞ্জামের পরিবর্তন, পদ্ধতিগত পরিবর্তন পর্যালোচনা করার জন্য এবং WSH এর উপরে তাদের সম্ভাব্য প্রভাবের মূল্যায়ন করার জন্য সর্বদাই মিলিত হন।	<input type="checkbox"/> একমত	<input type="checkbox"/> একমত নই	<input type="checkbox"/> আমি জানি না
66. আমাদের সংস্থার মধ্যে, প্রত্যেক নিয়োগের জন্য কাজের প্রয়োজনীয়তা এবং যোগ্যতার বিবরণ সম্বলিত একটি বিস্তারিত ব্যবস্থা গুচ্ছ নির্দিষ্ট করা হয়।	<input type="checkbox"/> একমত	<input type="checkbox"/> একমত নই	<input type="checkbox"/> আমি জানি না
67. প্রতিষ্ঠানের আভ্যন্তরীণ পেশাগত এবং উৎকর্ষ মূল্যায়ন পরীক্ষাগুলিতে পাশ করার জন্য সম্ভাবনাময় কর্মচারীদের প্রয়োজন আছে বলে আমরা মনে করি না।	<input type="checkbox"/> একমত	<input type="checkbox"/> একমত নই	<input type="checkbox"/> আমি জানি না
68. কাজের জন্য আমাদের সক্ষমতা নির্ণয়ের কারণে আমাদের স্বাস্থ্য এবং ক্ষমতা (যেমন, মানসিক এবং শারীরিক অবস্থা) আমাদের সংস্থার দ্বারা পাম্পিকভাবে মূল্যায়ন করা হয়।	<input type="checkbox"/> একমত	<input type="checkbox"/> একমত নই	<input type="checkbox"/> আমি জানি না
69. আমাদের কর্তৃপক্ষ কর্ম প্রশিক্ষণ এবং নতুন কর্মচারীদের তত্ত্বাবধান করা এবং/অথবা কর্মচারীদের বদলি করার সুবিধার্থে একটি নিয়ন্ত্রণ ব্যবস্থা চালু করেছেন।	<input type="checkbox"/> একমত	<input type="checkbox"/> একমত নই	<input type="checkbox"/> আমি জানি না
70. আমাদের কর্তৃপক্ষ আমাদের জন্য প্রশিক্ষণের ব্যক্তিগত পথ মানচিত্র নির্দিষ্ট করেন নি।	<input type="checkbox"/> একমত	<input type="checkbox"/> একমত নই	<input type="checkbox"/> আমি জানি না
71. আমাদের প্রশিক্ষণের পথ মানচিত্র হল ব্যাপক এবং এর মধ্যে আছে পেশার অগ্রগতির জন্য যোগ্যতা।	<input type="checkbox"/> একমত	<input type="checkbox"/> একমত নই	<input type="checkbox"/> আমি জানি না
72. আমার সংস্থা প্রদত্ত প্রশিক্ষণ কর্ম আচরণ চিহ্নিত করতে আমাকে সাহায্য করে, যা WSH এর উপরে বিপরীত প্রতিক্রিয়া ফেলতে পারে এবং আমার সরঞ্জামের মধ্যের ত্রুটিগুলিকে চিহ্নিত করতে পারে।	<input type="checkbox"/> একমত	<input type="checkbox"/> একমত নই	<input type="checkbox"/> আমি জানি না

প্রশ্ন	আপনার উত্তর		
73. আমার সংস্থা প্রদত্ত প্রশিক্ষণ আমার বর্তমান কাজের প্রয়োজনীয়তা ছাড়িয়েও আমার জ্ঞান ও দক্ষতাকে বৃদ্ধি করে।	<input type="checkbox"/> একমত	<input type="checkbox"/> একমত নই	<input type="checkbox"/> আমি জানি না
74. আমাদের কর্তৃপক্ষ মনে করেন যে আমাদের স্বল্পমেয়াদী প্রশিক্ষণে উপস্থিতির প্রয়োজন <u>নেই</u> ।	<input type="checkbox"/> একমত	<input type="checkbox"/> একমত নই	<input type="checkbox"/> আমি জানি না
75. আমাদের প্রশিক্ষণ পথমানচিত্র নিয়মিতভাবে পর্যালোচনা করা হয় এবং আমাদের কাজ/নিয়োগ এবং/অথবা পদ্ধতি/প্রযুক্তিগত অগ্রগতিতে পরিবর্তনের হিসাব নিকাশ করার জন্য আমাদের কর্তৃপক্ষ নতুন প্রয়োজনীয়তাগুলিকে আধুনিকতম করেন।	<input type="checkbox"/> একমত	<input type="checkbox"/> একমত নই	<input type="checkbox"/> আমি জানি না
76. অ-সম্মত বিষয়গুলি প্রকাশ করার জন্য আমাদের সংস্থা অডিটগুলিকে দেখে।	<input type="checkbox"/> একমত	<input type="checkbox"/> একমত নই	<input type="checkbox"/> আমি জানি না
77. সম্ভাব্য কার্যগত বিপদগুলিকে উন্মোচিত করার জন্য নিয়মিতভাবে আভ্যন্তরীণ অডিট করা হয় এবং সেগুলি আমাদের কর্তৃপক্ষের দ্বারা পরিচালিত হয়। পরে প্রয়োজনীয় সমাধানকারী পদক্ষেপ গ্রহণ করা হয়।	<input type="checkbox"/> একমত	<input type="checkbox"/> একমত নই	<input type="checkbox"/> আমি জানি না
78. আমাদের কর্তৃপক্ষ বিশ্বাস করেন যে নৈমিত্তিক বিষয়গুলিকে বিবেচনা করার প্রয়োজন <u>নেই</u> কারণ আমাদের নিরাপত্তা ব্যবস্থা যথেষ্ট নির্ভরযোগ্য।	<input type="checkbox"/> একমত	<input type="checkbox"/> একমত নই	<input type="checkbox"/> আমি জানি না
79. ঘটনাগুলি, ঘটতে যাওয়া ঘটনাগুলি এবং দুর্ঘটনার মূল কারণ, এবং এর সঙ্গে প্রাসঙ্গিক পরিণতির কারণগুলি উন্মোচন করার জন্য আমাদের কর্তৃপক্ষের দ্বারা তদন্ত করা হয় যাতে অগ্রগতি করা যেতে পারে এবং লক্ষ শিক্ষাগুলি আমাদের সকলের মধ্যে ভাগাভাগি করে নেওয়া যায়।	<input type="checkbox"/> একমত	<input type="checkbox"/> একমত নই	<input type="checkbox"/> আমি জানি না
80. WSH কর্মসম্পাদনের অগ্রগণ্য নির্দেশকগুলি যেমন, সাইট পর্যবেক্ষণ/পরীক্ষা এবং আমাদের ফীডব্যাক থেকে আমাদের কর্তৃপক্ষ নিয়মিত এবং কঠোরভাবে শিক্ষা লাভ করেন।	<input type="checkbox"/> একমত	<input type="checkbox"/> একমত নই	<input type="checkbox"/> আমি জানি না

প্রশ্ন	আপনার উত্তর		
81. যেহেতু সকল নিয়মগুলি কঠোরভাবে অবশ্যই মেনে চলা হয় সেহেতু, আমাদের কর্তৃপক্ষ আইন ভঙ্গকারী আচরণগুলি বিশ্লেষণ করেন না।	<input type="checkbox"/> একমত	<input type="checkbox"/> একমত নই	<input type="checkbox"/> আমি জানি না
82. আমাদের সংস্থা কোন বহিরাগত WSH পুস্তিকা এবং প্রকাশনায় চাঁদা দেন না।	<input type="checkbox"/> একমত	<input type="checkbox"/> একমত নই	<input type="checkbox"/> আমি জানি না
83. আমাদের কর্তৃপক্ষ শিল্পমহল থেকে পাওয়া বহিরাগত কেসের বিষয়গুলি পর্যালোচনা এবং বিশ্লেষণ করেন এবং সেখান থেকে শেখা পাঠগুলি এবং জানা বিষয়গুলি আমাদের সঙ্গে ভাগ করে নেন।	<input type="checkbox"/> একমত	<input type="checkbox"/> একমত নই	<input type="checkbox"/> আমি জানি না
84. আমাদের সংস্থা বহিরাগত WSH সেমিনারগুলিতে এবং WSHC, MOM এবং/অথবা শিল্প সংস্থাগুলির মতন বাইরের সংস্থার দ্বারা আয়োজিত কাজকর্মে অংশগ্রহণ করেন না।	<input type="checkbox"/> একমত	<input type="checkbox"/> একমত নই	<input type="checkbox"/> আমি জানি না
85. আমাদের প্রশিক্ষণ কর্মসূচি হল আভ্যন্তরীণ। শিল্প সংস্থার মানের বিপক্ষে এটিকে মাপকাঠি করার প্রয়োজন নেই।	<input type="checkbox"/> একমত	<input type="checkbox"/> একমত নই	<input type="checkbox"/> আমি জানি না
86. আমাদের WSH কর্মসম্পাদনকে শিল্প সংস্থার মানের বিপক্ষে মাপকাঠি হিসাবে ধরা হয় এবং আমাদের বর্তমান WSH অভ্যাস এবং পদ্ধতির বৃদ্ধিকরণের জন্য কর্ম পরিকল্পনাগুলিকে নিয়মিত বিবেচনা করা হয়।	<input type="checkbox"/> একমত	<input type="checkbox"/> একমত নই	<input type="checkbox"/> আমি জানি না
87. আমাদের WSH কর্মসম্পাদনকে আন্তর্জাতিক মানগুলির বিপক্ষে মাপকাঠি হিসাবে ধরা হয় এবং আমাদের বর্তমান WSH অভ্যাস এবং পদ্ধতির বৃদ্ধিকরণের জন্য কর্ম পরিকল্পনাগুলিকে নিয়মিত বিবেচনা করা হয়।	<input type="checkbox"/> একমত	<input type="checkbox"/> একমত নই	<input type="checkbox"/> আমি জানি না
88. WSH খবরগুলি আলোচনা করা এবং তথ্যগুলিকে প্রত্যেকের কাছে প্রচার করার জন্য আমরা টুলবক্স মিটিং, সমবেতভাবে সংক্ষেপে আলোচনা এবং পরিচালন ব্যবস্থার মিটিংগুলি নিয়মিতভাবে করে থাকি।	<input type="checkbox"/> একমত	<input type="checkbox"/> একমত নই	<input type="checkbox"/> আমি জানি না

প্রশ্ন	আপনার উত্তর		
89. আমাদের কর্তৃপক্ষ আমাদের বিভাগগুলির মধ্যে মুক্তভাবে এবং সুব্যবস্থিত উপায়ে সর্বোত্তম অভ্যাসগুলিকে ভাগাভাগি করে নেন।	<input type="checkbox"/> একমত	<input type="checkbox"/> একমত নই	<input type="checkbox"/> আমি জানি না
90. আমাদের সফলতা এবং বিপরীত কাজের জায়গার ঘটনাগুলি এবং দুর্ঘটনাগুলির বিষয়ে আমাদের তদন্ত থেকে শেখা পাঠগুলি হল আমাদের ব্যক্তিগত ব্যাপার এবং সেগুলি শিল্পসংস্থাগুলির সঙ্গে ভাগ করা উচিত না।	<input type="checkbox"/> একমত	<input type="checkbox"/> একমত নই	<input type="checkbox"/> আমি জানি না
91. আমাদের WSH বিভাগটি কেবলমাত্র তখনই দৃশ্যত জড়িয়ে পড়ে কেবলমাত্র যখন একটি বিপরীত কাজের জায়গার ঘটনা অথবা দুর্ঘটনা ঘটে।	<input type="checkbox"/> একমত	<input type="checkbox"/> একমত নই	<input type="checkbox"/> আমি জানি না
92. আমাদের WSH বিভাগ প্রাথমিকভাবে পরিদর্শনের ব্যাপারে চিন্তিত থাকেন যাতে নিশ্চিত করা যায় যে আমরা নিরাপদ কর্ম পদ্ধতি এবং WSH প্রয়োজনীয়তাগুলি মেনে চলি।	<input type="checkbox"/> একমত	<input type="checkbox"/> একমত নই	<input type="checkbox"/> আমি জানি না
93. আমাদের WSH বিভাগ আকারে, মর্যাদায় এবং প্রসিদ্ধিতে আমাদের ব্যবসা বিভাগের সঙ্গে তুলনার যোগ্য।	<input type="checkbox"/> একমত	<input type="checkbox"/> একমত নই	<input type="checkbox"/> আমি জানি না
94. WSH কথাবার্তায়/সেমিনারে/পার্শ্বে/কনফারেন্সে, প্রতিযোগিতায় এবং পুরস্কারে অংশগ্রহণ করার সময় নেই। শুধুমাত্র যখন অংশগ্রহণ বাধ্যতামূলক বা তার জন্য ভাতা পাওয়া যায় তখনই আমরা অংশগ্রহণ করতে চেষ্টা করি।	<input type="checkbox"/> একমত	<input type="checkbox"/> একমত নই	<input type="checkbox"/> আমি জানি না
95. আমরা WSH কমিটিগুলিতে এবং বর্ধিত উদ্যোগগুলিতে যেমন, SIT, WIT, RA এবং RM এ প্রত্যক্ষভাবে অংশগ্রহণ করি।	<input type="checkbox"/> একমত	<input type="checkbox"/> একমত নই	<input type="checkbox"/> আমি জানি না
96. আমরা নিয়মিতভাবে WSH কর্মসূচিগুলির উদ্যোগ গ্রহণ করি এবং তার আয়োজন করি এবং যে সংখ্যা আমরা অংশগ্রহণে পাই তা ভালই।	<input type="checkbox"/> একমত	<input type="checkbox"/> একমত নই	<input type="checkbox"/> আমি জানি না

প্রশ্ন		আপনার উত্তর		
97.	আমরা কাজের আগের সংক্ষেপগুলি এবং শিফট হস্তান্তরের কাজগুলি করি কেবলমাত্র যখন আমাদের হাতে সময় থাকে ।	<input type="checkbox"/> একমত	<input type="checkbox"/> একমত নই	<input type="checkbox"/> আমি জানি না
98.	আমরা আমাদের WSH জ্ঞান এবং সর্বোত্তম অভ্যাসগুলি অন্যান্য কর্মী গোষ্ঠীর সঙ্গে এবং আমাদের সহকর্মীদের সঙ্গে ভাগ করে নিই, এবং আমরা স্বেচ্ছাপ্রণোদিতভাবে আমাদের সহকর্মীদের শিক্ষা দেব যাতে কিভাবে একটি কাজ করতে হয় যদি আমরা লক্ষ্য করি যে সেখানে সাহায্যের প্রয়োজন আছে ।	<input type="checkbox"/> একমত	<input type="checkbox"/> একমত নই	<input type="checkbox"/> আমি জানি না
99.	আমাদের সকল বিভাগগুলিতে এবং সংস্থাগত পর্যায়েগুলিতে বিশ্বাস এবং ভাল যোগাযোগ, সমন্বয় এবং সহযোগিতা আছে ।	<input type="checkbox"/> একমত	<input type="checkbox"/> একমত নই	<input type="checkbox"/> আমি জানি না
100.	আমাদের সংস্থার মধ্যে, কেবলমাত্র WSH প্রতিনিধি কাজের জায়গার বিপদগুলিকে চিহ্নিত করার, নিরাপদ ব্যবস্থার প্রস্তাব দেওয়ার এবং নিরাপদ কর্ম পদ্ধতি জোরপূর্বক চালু করার ব্যাপারে দায়িত্বশীল থাকেন ।	<input type="checkbox"/> একমত	<input type="checkbox"/> একমত নই	<input type="checkbox"/> আমি জানি না
101.	সংস্থার মধ্যে প্রত্যেকের নিরাপত্তার জন্য আমরা ব্যক্তিগতভাবে দায়িত্বশীল হতে পারি না ।	<input type="checkbox"/> একমত	<input type="checkbox"/> একমত নই	<input type="checkbox"/> আমি জানি না
102.	বিপজ্জনক পদক্ষেপ এবং/অথবা প্রতিকূল ঘটনাগুলি রিপোর্ট করার দায়িত্ব এবং কর্তব্য আমাদের নয় । আমরা কেবলমাত্র আমাদের কাজেই মন দেব ।	<input type="checkbox"/> একমত	<input type="checkbox"/> একমত নই	<input type="checkbox"/> আমি জানি না
103.	আমাদের সহকর্মীদের ব্যাপারে রিপোর্ট করতে আমরা দ্বিধা করব না, যদি তারা সংক্ষিপ্ত রাস্তা নেন অথবা উদ্দেশ্যমূলকভাবে WSH আইন এবং নীতিগুলি ভঙ্গ করেন ।	<input type="checkbox"/> একমত	<input type="checkbox"/> একমত নই	<input type="checkbox"/> আমি জানি না
104.	আমরা আমাদের নিজেদের অনিচ্ছাকৃত ভুলগুলির উপরে একটি রিপোর্ট পেশ করি যেহেতু এটি আমাদের সংস্থাকে কিভাবে দুর্ঘটনা প্রতিরোধ করতে হয় তা শেখাতে সাহায্য করে ।	<input type="checkbox"/> একমত	<input type="checkbox"/> একমত নই	<input type="checkbox"/> আমি জানি না

প্রশ্ন		আপনার উত্তর		
105.	আমাদের কাজের এবং সন্নিহিত অঞ্চলগুলির সম্ভাব্য বিপদগুলির ব্যাপারে আমাদের সজাগ করা হয় না।	<input type="checkbox"/> একমত	<input type="checkbox"/> একমত নই	<input type="checkbox"/> আমি জানি না
106.	এটা হতে পারে না যে যদি আমরা সব সময়ে WSH নিয়ম এবং নীতিগুলি না মেনে চলি তাহলে আমাদের নিরাপত্তা ঝুঁকির মুখে পড়বে।	<input type="checkbox"/> একমত	<input type="checkbox"/> একমত নই	<input type="checkbox"/> আমি জানি না
107.	আমরা জানি যে যদি আমরা WSH নিয়ম এবং নীতিগুলি ইচ্ছাকৃতভাবে মেনে না চলি, যেমন সংক্ষিপ্ত পথগুলি গ্রহণ করি এবং নিরাপদ কর্ম পদ্ধতিগুলি না মেনে চলি তাহলে শাস্তিমূলক ব্যবস্থা নিওয়া হবে।	<input type="checkbox"/> একমত	<input type="checkbox"/> একমত নই	<input type="checkbox"/> আমি জানি না
108.	আমাদের WSH কাজকর্মগুলি আমাদের কর্তৃপক্ষের দ্বারা নির্দিষ্ট সময় অন্তর পর্যবেক্ষিত এবং মূল্যায়িত হয়, এবং আমরা কিভাবে আমাদের কাজকর্মের উন্নতি করতে পারি সে ব্যাপারে আমাদের ফীডব্যাক দেওয়া হয়।	<input type="checkbox"/> একমত	<input type="checkbox"/> একমত নই	<input type="checkbox"/> আমি জানি না
109.	যখন আমাদের WSH কাজকর্ম ভাল হয়, তখন কদাচিৎ আমাদের কর্তৃপক্ষ আমাদের অভিনন্দিত করেন/পুরস্কার দেন।	<input type="checkbox"/> একমত	<input type="checkbox"/> একমত নই	<input type="checkbox"/> আমি জানি না
110.	টুলবক্স/নিরাপত্তা মিটিং চলাকালীন আমরা অবশ্যই কোন প্রশ্ন করব না এমন কি যদিও আমাদের WSH বিষয়ক চিন্তা থাকে, যেগুলি আমাদের করতে বলা হয় আমরা শুধুমাত্র সেগুলিই পালন করব।	<input type="checkbox"/> একমত	<input type="checkbox"/> একমত নই	<input type="checkbox"/> আমি জানি না
111.	একটি ঘটনার তদন্তের পরে আমাদের কর্তৃপক্ষের সাড়াটি তার কারণের উপর আলোকপাত করে এবং তার থেকে শিক্ষা নিতে হবে এবং কাকে অভিযুক্ত করতে হবে তার উপরে নয়।	<input type="checkbox"/> একমত	<input type="checkbox"/> একমত নই	<input type="checkbox"/> আমি জানি না
112.	আমাদের কর্তৃপক্ষের দ্বারা WSH রিপোর্টগুলির উপরে আমাদের নিয়মিত ফীডব্যাক এবং আমাদের WSH বৃদ্ধির উদ্যোগগুলির জন্য ক্রমাগত সহায়তা দেওয়া হয়।	<input type="checkbox"/> একমত	<input type="checkbox"/> একমত নই	<input type="checkbox"/> আমি জানি না

প্রশ্ন	আপনার উত্তর		
113. আমাদের সংস্থায়, WSH উদ্যোগগুলি কেবলমাত্র আমাদের কর্তৃপক্ষের দ্বারা তৈরী করা হয় এবং সিদ্ধান্ত গ্রহণ করা হয় ।	<input type="checkbox"/> একমত	<input type="checkbox"/> একমত নই	<input type="checkbox"/> আমি জানি না
114. আমাদের সংস্থায়, ব্যক্তিগত কর্মক্ষম দলগুলিকে ক্ষমতা সহ অধিকার দেওয়া আছে যাতে তারা WSH প্রস্তাব এবং উদ্যোগগুলির প্রস্তাব এবং পর্যালোচনা করতে পারেন, WSH এর বৃদ্ধির জন্য প্রয়োজনীয় পরিবর্তনগুলি কিভাবে চালু করা যায় সে সম্বন্ধে সিদ্ধান্ত নিতে পারেন ।	<input type="checkbox"/> একমত	<input type="checkbox"/> একমত নই	<input type="checkbox"/> আমি জানি না
115. আমাদের কর্তৃপক্ষ WSH উদ্যোগগুলি এবং নতুন পদ্ধতি/সরঞ্জাম/সিস্টেমগুলির বিষয়ে কোন কিছু কেনাকাটা এবং চালু করার আগে আমাদের কাছে ফীডব্যাক খোঁজেন ।	<input type="checkbox"/> একমত	<input type="checkbox"/> একমত নই	<input type="checkbox"/> আমি জানি না
116. আমাদের WSH কমিটিতে বসার জন্য কেবলমাত্র কর্তৃপক্ষের অনুমতি আছে ।	<input type="checkbox"/> একমত	<input type="checkbox"/> একমত নই	<input type="checkbox"/> আমি জানি না
117. আমাদের কর্তৃপক্ষ কোন পরিস্থিতিতে মদত দিতে পারে যেটি আমাদের কর্মীগোষ্ঠীর মধ্যে এবং কর্মী দল ব্যাপী যোগাযোগ এবং দলবদ্ধ কাজকর্মকে উৎসাহিত করতে পারে ।	<input type="checkbox"/> একমত	<input type="checkbox"/> একমত নই	<input type="checkbox"/> আমি জানি না
118. যখন আমাদের অনেক কাজ করার থাকে, তখন আমরা দৈনিক টুলবক্স মিটিংগুলি বাতিল করে দিই ।	<input type="checkbox"/> একমত	<input type="checkbox"/> একমত নই	<input type="checkbox"/> আমি জানি না
119. বিধিসম্মত WSH যোগাযোগ ব্যবস্থা প্রাথমিক ভাবে আমাদের কর্তৃপক্ষের দ্বারা উদ্যোগকৃত হয়, এবং প্রধানত লিখিত (এক-মুখী) স্মারকলিপি এবং নিরাপদ কর্ম নির্দেশগুলির দ্বারা গঠিত হয় ।	<input type="checkbox"/> একমত	<input type="checkbox"/> একমত নই	<input type="checkbox"/> আমি জানি না
120. আমাদের সুপারভাইজারদের এবং শ্রমিকদের মধ্যের একটি ভাল পরস্পরের উপরে ক্রিয়াশীল (উভয় মুখী) যোগাযোগ আছে ।	<input type="checkbox"/> একমত	<input type="checkbox"/> একমত নই	<input type="checkbox"/> আমি জানি না

প্রশ্ন	আপনার উত্তর		
121. আমাদের কর্তৃপক্ষ এবং আমাদের মধ্যের একটি ভাল পরস্পরের উপরে ত্রিফাশীল (উভয় মুখী) যোগাযোগ আছে।	<input type="checkbox"/> একমত	<input type="checkbox"/> একমত নই	<input type="checkbox"/> আমি জানি না
122. আমাদের কর্তৃপক্ষ একটি 'মুক্ত দরজা' নীতি চালু করেছেন এবং যে কোন সময়ে তাদের সঙ্গে WSH বিষয় এবং চিন্তার ব্যাপারগুলি উত্থাপন করতে এবং আলোচনা করতে আমাদের উৎসাহিত করেন।	<input type="checkbox"/> একমত	<input type="checkbox"/> একমত নই	<input type="checkbox"/> আমি জানি না
123. আভ্যন্তরীণ WSH বিজ্ঞাপন এবং প্রতিযোগিতাগুলি <u>খুব কম সময়ই</u> আমাদের কর্তৃপক্ষের দ্বারা আয়োজিত করা হয় এবং নেতৃত্ব দেওয়া হয়।	<input type="checkbox"/> একমত	<input type="checkbox"/> একমত নই	<input type="checkbox"/> আমি জানি না
124. WSH বৃদ্ধির জন্য মাথা খাটানো এবং নতুন ধারণা তৈরি করার জন্য আমাদের কোন ফোকাস গ্রুপ গঠন করার সময় <u>নেই</u> ।	<input type="checkbox"/> একমত	<input type="checkbox"/> একমত নই	<input type="checkbox"/> আমি জানি না
125. আমরা WSH রিপোর্ট করার সিস্টেমের মাধ্যমে বিপজ্জনক কাজকর্ম, ঘটতে যাওয়া ঘটনা এবং বিপদগুলির সম্বন্ধে রিপোর্ট করতে পারি যেটি সাধারণ এবং সহজগোম্য।	<input type="checkbox"/> একমত	<input type="checkbox"/> একমত নই	<input type="checkbox"/> আমি জানি না
126. আমাদের WSH রিপোর্টগুলি <u>অবশ্যই</u> আমাদের কর্তৃপক্ষের দ্বারা পর্যালোচনা করার জন্য কর্তৃপক্ষের আমায়ের সংস্থাগত পদ অনুযায়ী শ্রেণীকর্তামোর মাধ্যমে পাঠাতে হবে।	<input type="checkbox"/> একমত	<input type="checkbox"/> একমত নই	<input type="checkbox"/> আমি জানি না
127. আমাদের সংস্থা একটি WSH রিপোর্ট করার পরিকাঠামো স্থাপন করেছে যেটি সংস্থাগত পদ অনুযায়ী শ্রেণীকর্তামোর থেকে <u>স্বাধীন</u> ।	<input type="checkbox"/> একমত	<input type="checkbox"/> একমত নই	<input type="checkbox"/> আমি জানি না
128. আমাদের সংস্থা একটি বেনামী/সর্বক্ষমা WSH ঘটনা রিপোর্ট করার সিস্টেম চালু করেছে যেটি থেকে প্রতিকূল কর্মস্থানের ঘটনাগুলি থেকে তথ্য সংগ্রহ করা শেখা যায় এবং যার ফলে একটি সম্ভাব্য দুর্ঘটনা প্রতিরোধ করা যায়।	<input type="checkbox"/> একমত	<input type="checkbox"/> একমত নই	<input type="checkbox"/> আমি জানি না

প্রশ্ন		আপনার উত্তর		
129.	আমাদের বেনামী/সর্বস্বত্বা WSH ঘটনা রিপোর্ট করার সিস্টেমটি বিশ্বাস করতে পারা যায় না কারণ এটিকে আভ্যন্তরীণভাবে তত্ত্বাবধান করা হয় এবং কোন বহিরাগত অথবা স্বাধীন পক্ষের দ্বারা করা হয় না।	<input type="checkbox"/> একমত	<input type="checkbox"/> একমত নই	<input type="checkbox"/> আমি জানি না
130.	আমাদের WSH রিপোর্ট করার সিস্টেমকে পর্যালোচনা এবং মূল্যায়ন করার প্রয়োজন নেই যেহেতু এটি ইতিমধ্যেই কার্যকরী আছে।	<input type="checkbox"/> একমত	<input type="checkbox"/> একমত নই	<input type="checkbox"/> আমি জানি না
131.	যখন আমরা WSH চিন্তাগুলির বিষয়ে রিপোর্ট করি, তখন সেগুলি সৌজন্যমূলক সমাধান করার জন্য সাধারণত কোন স্বীকৃতি এবং/অথবা দৃশ্যমান পদক্ষেপ গ্রহণ করা হয় না।	<input type="checkbox"/> একমত	<input type="checkbox"/> একমত নই	<input type="checkbox"/> আমি জানি না
132.	আমরা আমাদের নিজেদের কোন অনিচ্ছাকৃত ভুল রিপোর্ট করতে ভয় পাই না, যেহেতু আমরা জানি যে আমাদের কর্তৃপক্ষের দ্বারা স্বচ্ছ এবং যুক্তিপূর্ণভাবে আমরা বিবেচিত হই।	<input type="checkbox"/> একমত	<input type="checkbox"/> একমত নই	<input type="checkbox"/> আমি জানি না
133.	কোন WSH রিপোর্ট তৈরী করার কারণে প্রতিশোধ গ্রহণ থেকে আমাদের রক্ষা করার জন্য আমাদের কর্তৃপক্ষ কোন ব্যবস্থা চালু করেন নি।	<input type="checkbox"/> একমত	<input type="checkbox"/> একমত নই	<input type="checkbox"/> আমি জানি না
134.	WSH রিপোর্ট তৈরী করার কারণে আমাদের বিপক্ষে প্রতিশোধ গ্রহণের জন্য কোন ব্যক্তিকে থামাতে আমাদের কর্তৃপক্ষ দ্রুততা এবং বুদ্ধিমত্তার সঙ্গে কাজ করবেন।	<input type="checkbox"/> একমত	<input type="checkbox"/> একমত নই	<input type="checkbox"/> আমি জানি না
135.	WSH রিপোর্ট করার সিস্টেম সম্পর্কে আমাদের সচেতনতা বাড়ানোর জন্য, এবং WSH রিপোর্টগুলি পেশ করতে উৎসাহিত করার জন্য আমাদের কর্তৃপক্ষ নিয়মিতভাবে প্রচার চালান।	<input type="checkbox"/> একমত	<input type="checkbox"/> একমত নই	<input type="checkbox"/> আমি জানি না

আপনার সহদয় অংশগ্রহণের জন্য

আপনাকে অনেক ধন্যবাদ